

HMS NETWORKS ÅRSREDOVISNING 2019

EN MER UPPKOPPLAD VÄRLD

HMS skapar en mer uppkopplad värld

HMS produkter gör det möjligt för industriella maskiner och apparater att koppla upp sig. Våra produkter kopplar upp miljontals robotar, motorer, luftkonditioneringsenheter, generatorer mm till smarta styrsystem och Internet. Vårt motto, Connecting Devices™, är själva grunden för att förverkliga IIoT – The Industrial Internet of Things.

- Uppkopplade enheter med hjälp av HMS

10 snabba fakta om HMS:

Grundat	1988
Affärsområde	Industriell kommunikation
Kontor i	16 länder
Antal anställda	+600
Stora marknader	Tyskland, USA, Japan
Huvudkontor	Halmstad
VD	Staffan Dahlström
Omsättning 2019	1 519 MSEK
Rörelseresultat 2019	243 MSEK
Varumärken	Anybus, Ewon, Intesis, Ixxat

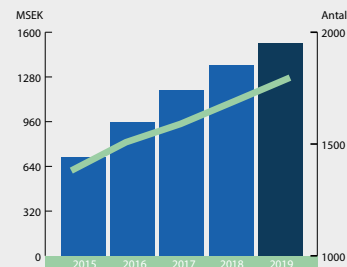
2019 i korthet

Under 2019 ökade omsättningen till 1 519 [1 366] MSEK och rörelse-resultatet uppgick till 243 [251] MSEK. Antalet anställda i genomsnitt under året var 617 [536].

- Februari: HMS öppnar kontor i Seoul, Sydkorea.
- April: HMS förvärvar majoriteten av det tyska företaget WEBfactory GmbH, en ledande leverantör av webbaserade mjukvarulösningar för automation och IIoT.
- April: HMS öppnar ett nytt försäljnings- och supportkontor i Dubai, Förenade Arabemiraten.
- April: HMS lanserar HMS Hub™, en ny plattform för IIoT där hårdvara möter mjukvara.
- April: HMS presenterar ett samarbete med Ericsson angående smart 5G-tillverkning.
- Maj: HMS förvärvar Raster Products B.V., som är HMS distributör av Ewon-produkter i Nederländerna.
- September: HMS vinner det prestigefulla "Swedish Enterprise Award" i Tyskland
- September: HMS implementerar ett kostnadsbesparingsprogram för att anpassa sig till en svagare marknad. Totalt berör programmet 43 anställda i hela gruppen.
- Oktober/november: Under höstens mässor lanserar HMS ett antal lösningar under temat "Hardware Meets Software™", där samtliga lösningar möjliggör uppkoppling av industriell hårdvara till IIoT-programvara.
- November: HMS levererar den sju miljoner Anybusprodukten till IAI Corporation.

FINANSIELL DATA I KORTHET, MSEK	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning	1 519	1 366	1 183	952	702
Tillväxt i nettoomsättning, %	11	15	24	36	19
Rörelseresultat	243	251	212	149	102
Rörelsemarginal, %	16	18	18	16	15
Årets resultat	205	171	143	100	60
Nettovinstmarginal, %	13,5	12,5	12,1	10,6	8,6
Orderingång	1 470	1 433	1 204	966	682
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,43	3,68	3,06	2,16	1,33
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,40	3,65	3,04	2,16	1,33
Kassaflöde från den löpande verksamheten	254	193	207	155	90
Medelantalet anställda under året	617	536	486	467	359

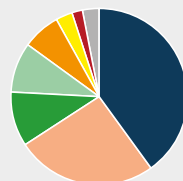
FÖRSÄLJNINGSTILLVÄXT OCH ANTAL DESIGN-WINS



■ FÖRSÄLJNING ■ ANTAL TOTALA DESIGN-WINS

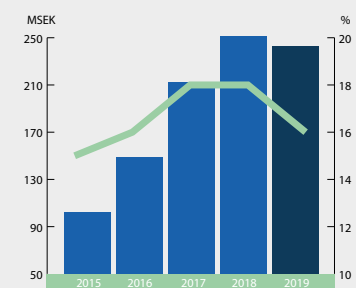
Totalt erhöll HMS 199 nya Design-Wins under året vilket får det totala antalet aktiva Design-Wins att uppgå till 1 797 (1 693) vilket är en ökning med 6% jämfört med föregående år.

MEDARBETARE / LAND



■ SVERIGE, 40% ■ USA, 7%
 ■ CENTRALEUROPA (TYSKLAND, FRANKRIKE, ITALIEN), 26% ■ JAPAN, 3%
 ■ SPANIEN, 10% ■ KINA, 2%
 ■ BELGIEN, 9% ■ STORBRIANNIEN, INDIEN, HOLLAND, 3%

RÖRELSERESULTAT OCH -MARGINAL



■ RÖRELSERESULTAT ■ RÖRELSEMARGINAL

Innehåll

- VD HAR ORDET 2
- HMS-AKTIE 4
- VAD GÖR HMS, MARKNADSTRENDER 6
- AFFÄRSMODELL OCH VÄRDESKAPANDE 8
- STRATEGIER OCH MÅL 10
- HMS VÄRLD 12
- PRODUKTERBJUDANDE 15
 - Anybus® 18
 - Ewon® 19
 - Intesis™ 20
 - Ixxat® 21
 - Produktplattformar för framtiden 22
- HÅLLBARHET 24
 - Fokusområden 26
 - Medarbetare 28
 - Miljöpåverkan 30
 - Hållbara affärer 32
 - Sociala åtaganden 33
 - Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten 34
- BOLAGSSTYRNING 35
 - Styrelseordföranden har ordet 36
 - Bolagsstyrningsrapport 37
 - Styrelsens rapport om intern kontroll 41
 - Styrelse 44
 - Koncernledning 46
 - Utökad ledningsgrupp 47
- EKONOMISKA DEFINITIONER 48
- ORDLISTA 49
- FINANSIELLA RAPPORTER 51
- CFO SVARAR PÅ VANLIGA FRÅGOR 52
- FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 54
- NOTER 67
- STYRELSENS FÖRSÄKRAN 102
- REVISIONSBERÄTTELSE 103
- FLERÅRSÖVERSIKT 106
- HMS NETWORKS GRI-BILAGA 2019 107
- KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA 114

En mer uppkopplad, produktiv och hållbar värld



MITT PERSPEKTIV

“CONNECTING DEVICES” ÄR MER RELEVANT ÄN NÅGONSIN

HMS har alltid arbetat med “Connecting Devices” på olika sätt. Från att koppla upp enheter mot fältbussar och industriellt Ethernet till fjärrlösningar och trådlösa nätverk. Idag ligger vi i framkant av nya teknologier för Industrial Internet of Things och 5G. Genom olika teknologier fortsätter vi att hjälpa våra kunder att få en mer produktiv industrimiljö med högre avkastning på det kapital som är investerat i maskiner.

2019 har varit ett år av förändringar på flera plan, med en inbromsande konjunktur, spännande teknikutveckling och nya förvärv. Under året har vi tagit fram ny teknik och organiserat om oss för att kunna fortsätta hjälpa företag världen över att koppla upp industriell utrustning. Allt enligt vårt motto ”Connecting Devices.”

Omsättningen har under året ökat med 11% men med en tydlig avmattning under det andra halvåret då många av våra kunder haft en svag efterfrågan i det korta perspektivet.

FÖRVÄRV

Vi har under 2019 gjort två mindre förvärv. Dels har vi förvärvat och integrerat vår holländska distributör Raster Products B.V. för att stärka vår närvaro i Beneluxområdet, och dels har vi förvärvat det intressanta tyska mjukvarubolaget WEBfactory. HMS ambition är att göra det möjligt för våra kunder att koppla ihop hårdvara och mjukvara – Hardware Meets Software™ – och WEBfactory hjälper oss att ta ett viktigt kliv i denna riktning. Deras mjukvarulösningar för att bearbeta och visualisera data från industriella maskiner och processer skapar ytterligare värden för våra kunder och gör det möjligt för dem att förbättra sin produktivitet och hållbarhet.

Vi har under 2019 etablerat ett HMS-kontor i Dubai, Förenade Arabemiraten. Vi tror att denna marknad är intressant för våra verksamheter Intesis (kommunikationslösningar för byggnadsautomation) och Ewon (övervakning av maskiner och anläggningar) och inom några år kommer denna marknad att driva ytterligare tillväxt inom dessa intressanta områden.

SVAG TILLVÄXT FÖRANLEDDA ÅTGÄRDSPROGRAM

Den svaga tillväxten under året föranledde oss att genomföra ett åtgärdsprogram under hösten, dels

för att minska våra kostnader men även för att skapa en organisation som kan ta nya steg mot ny tillväxt de kommande åren. Detta innebär att 43 personer lämnade HMS i samband med åtgärdsprogrammet. Trots detta var vi i slutet av 2019 624 medarbetare i 16 länder, en ökning med 5% personer under helåret 2019 – en tydlig indikation att våra tillväxtambitioner fortsätter.

NY TEKNIK FÖR FRAMTIDEN

Under året har Industrial IoT-teknologin som förvärvades genom att vi köpte det tyska teknikbolaget Beck IPC GmbH 2018 nu implementerats i vår teknikplattform och de första produkterna baserade på denna, Anybus Edge och Ixxat SmartGrid, har lanserats.

På teknologisidan har vi under året jobbat vidare med lösningar för femte generationens mobiltelefoni (5G) tillsammans med flera ledande telekomföretag. 5G som teknologi har utmärkta egenskaper för industriell kommunikation och vi bedömer att 5G kommer spela en allt större roll inom industriella applikationer de kommande åren, både i kritiska tillämpningar där det ställs stora krav på tidssynkronisering och säkerhet, men även i applikationer där mängder av data från sensorer skall samlas in för att möjliggöra statistiska tillämpningar som förenklar underhåll. HMS spelar en aktiv roll som ”early adopter” av 5G-teknologi och har under 2019 genomfört flera testinstallationer, främst inom tysk industri, tillsammans med ledande nordiska telekombolag och deras operatörer.

HMS HJÄLPER KUNDER MED HÅLLBARHET

Vi har under året fortsatt arbetet kring hållbarhet, vilket bygger på FN:s riktlinjer enligt GRI. Vi ser detta som en naturlig fortsättning på det långsiktiga engagemanget inom hållbarhet. Vårt primära fokus

är att fortsätta utveckla lösningar som hjälper våra kunder att minska sitt resursutnyttjande och sin energiförbrukning samtidigt som de ökar produktiviteten. Det är inom detta område HMS har störst möjlighet att göra skillnad. Som bolag är det viktigt för oss att vara en god och ansvarstagande arbetsgivare och vi tar därför själva ett miljöansvar och använder hållbara lösningar i våra produktionsanläggningar och vår övriga verksamhet.

TRENDER SOM DRIVER VÅR VERKSAMHET

Vi ser ljus på framtiden, där HMS kan dra nytta av starka globala trender som Digitalisering, Automatisering och Hållbarhet - och de relaterade teknologitrenderna Industrie 4.0, Industrial IoT, 5G, CyberSecurity och Artificiell Intelligens (AI). Samtliga är områden där HMS redan idag har produkter och lösningar för våra industriella kunder. Vi vet dock att våra kunder behöver flera år på sig att göra teknologiskiften. Därför känns det väldigt bra att våra traditionella produkter för industriell kommunikation är fortsatt attraktiva och lönsamma för dagens och morgondagens industriella kommunikationssystem.

Avslutningsvis vill jag tillsammans med bolagets ledning rikta ett stort tack till alla medarbetare, kunder, partners, leverantörer och aktieägare för ett framgångsrikt år för HMS på flera plan men även ett år där vi byggt för framtiden. Vi ser med tillförsikt fram emot de kommande åren och en fortsatt tillväxtresa tillsammans.

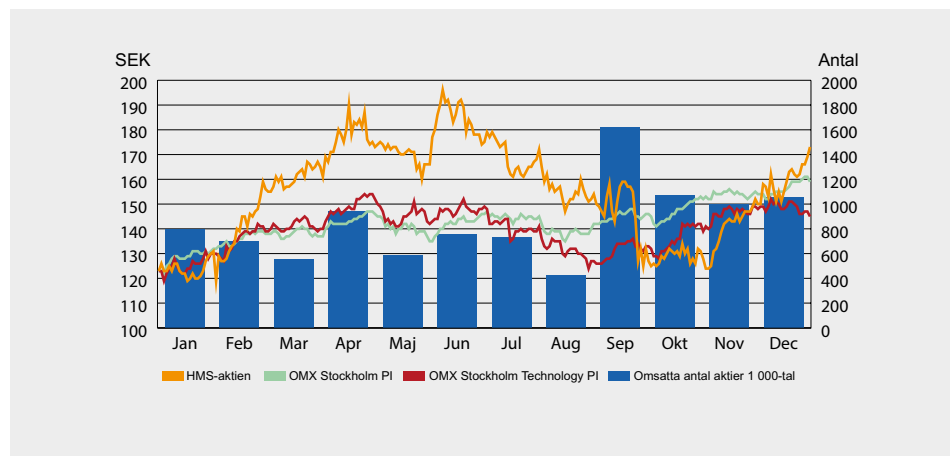
Staffan Dahlström
Verkställande Direktör



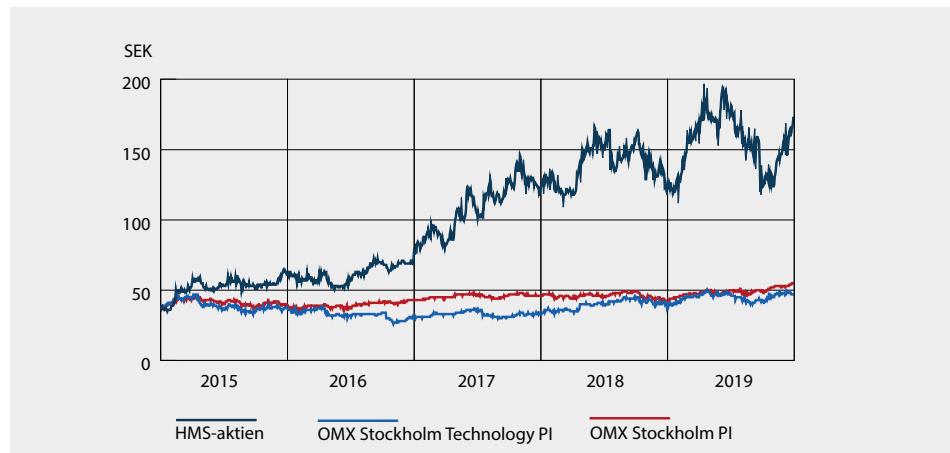
HMS-aktien

HMS-aktien är sedan 19 oktober 2007 noterad på Stockholmsbörsen Nasdaq OMX Mid Cap, sektorn Information Technology. Aktiens ISIN-kod är SE0009997018. Bolaget handlas under namnet HMS. En handelspost omfattar 1 aktie.

HMS-AKTIENS UTVECKLING 2019



HMS-AKTIENS UTVECKLING 2015 – 2019



ANTAL AKTIER OCH AKTIEKAPITAL

Antalet aktier i HMS uppgår till 46 818 868. Aktiekapitalet uppgår till 1 170 472 SEK. Samtliga aktier har samma röstvärde.

KURSUTVECKLING

Under 2019 ökade kursen på HMS aktie med 40% till 173 kronor per aktie (123). OMX Technology steg under samma tidsperiod med 18% och Stockholm Nasdaq i sin helhet ökade med 30%. Under året har HMS aktie som högst betalats med 205 SEK per den 10 juni och som lägst med 117 SEK den 4 januari. Vid utgången av 2019 uppgick HMS börsvärde till 8 090 MSEK (5 759).

HANDELSVOLYM

Under året omsattes 10,2 miljoner aktier till ett värde av 1 541 MSEK (1 330), vilket motsvarar en årlig omsättnings hastighet på 22% (20). I genomsnitt handlades 41 061 (38 038) aktier till ett värde av 6 188 KSEK (5 322) per handelsdag.

UTDELNINGSPOLICY

HMS har som målsättning att dela ut cirka 50% av vinsten per aktie. Utdelningen anpassas bland annat efter koncernens resultatnivå, finansiella ställning samt framtida utvecklingsmöjligheter. För 2020 föreslår styrelsen och VD en utdelning om 1,90 SEK per aktie (1,80), vilket motsvarar cirka 43% av årets resultat per aktie.

Under de senaste fem åren har den genomsnittliga utdelningen varit drygt 47% av vinsten per aktie och under samma period har HMS-aktien haft en genomsnittlig direktavkastning på 1,35% per år.

AKTIESPARPROGRAM

Samtliga anställda i HMS har erbjudits att delta i ett aktiesparprogram, som innebär att sparande i HMS-aktier kommer att genomföras under 2020.

AKTIEÄGARE OCH AKTIEÄGARSTRUKTUR

Antalet aktieägare i HMS Networks AB (publ) uppgick per den 31 december till 4 568 (4 098). De 10 största ägarna svarade för 73,9% (70,6) av rösterna och kapitalet.

FÖLJANDE ANALYTIKER FÖLJER HMS LÖPANDE

Viktor Högberg, Danske Bank

AKTIEÄGARE EFTER INNEHAV 31 DECEMBER 2019

Innehav	Antal aktieägare	%
1 - 500	3 250	71,1%
501 - 1 000	525	11,5%
1 001 - 5000	572	12,5%
5 001 - 10 000	89	1,9%
10 001 - 15 000	23	0,5%
15 001 - 20 000	22	0,5%
20 001 -	87	1,9%
Total	4 568	100,0%

AKTIEKAPITALET UTVECKLING

År	Transaktion	Förändring i antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring i aktiekapital, SEK	Totalt aktiekapital, SEK
2004	Bolagsbildning	100 000	100 000	100 000	100 000
2004	Nyemission	900 000	1 000 000	900 000	1 000 000
2005	Nyemission	22 100	1 022 100	22 100	1 022 100
2006	Nyemission	1 900	1 024 000	1 900	1 024 000
2007	Teckningsoption	33 165	1 057 165	33 165	1 057 165
2007	Split 10:1	9 514 485	10 571 650	0	1 057 165
2009	Teckningsoption	581 250	11 152 900	58 125	1 115 290
2012	Teckningsoption	169 500	11 322 400	16 950	1 132 240
2016	Apportemission	382 317	11 704 717	38 232	1 170 472
2017	Split 4:1	35 114 151	46 818 868	0	1 170 472

HMS 10 STÖRSTA AKTIEÄGARE 31 DECEMBER 2019

	Antal aktier	Andel av röster och kapital
Investment AB Latour	12 109 288	25,9%
Staffan Dahlström med bolag	6 468 292	13,8%
Swedbank Robur fonder	4 036 996	8,6%
SEB Fonder	3 572 726	7,6%
Handelsbanken Fonder	2 133 821	4,6%
Livförsäkringsbolaget Skandia	2 116 939	4,5%
State Street Bank & Trust	1 233 907	2,6%
AMF Försäkring och Fonder	1 176 853	2,5%
Fosielund Holding AB	950 000	2,0%
Skandia Fonder	788 723	1,7%
Övriga	12 231 323	26,1%
Totalt	46 818 868	100%

NYCKELTAL*

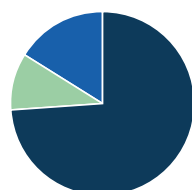
	2019	2018	2017	2016	2015
Aktiekurs (sista handelsdag)	173	123	124	76	61
Volymviktad snittkurs	151	140	115	60	51
Genomsnittlig omsättning per dag (MSEK)	6,2	5,3	2,9	0,9	0,9
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag	41 061	38 038	25 168	14 876	18 064
Totalt antal utestående aktier	46 819	46 819	46 819	46 818	45 290
Resultat per aktie före utspädning	4,43	3,68	3,06	2,16	1,33
Resultat per aktie efter utspädning	4,40	3,65	3,04	2,16	1,33
Börsvärde (MSEK)**	8 090	5 759	5 806	3 558	2 774
Företagsvärde, EV (Börsvärde+nettoskuld, (MSEK)***)	8 492	6 101	6 109	3 977	2 951
P/E	39,0	33,4	40,5	35,2	46,0
Nettoskuld /EBITDA***	1,2	1,1	1,2	2,2	1,3
EV/EBITDA	25,5	20,2	23,6	21,1	21,8
EV/Nettoomsättning	5,6	4,5	5,2	4,2	4,2

* HMS-aktien noterades 2007

**Totalt antal utestående aktier

***För 2019 redovisas leasingkulder enligt IFRS16 i nettoskulden

ÄGARSTRUKTUR PER DEN 31 DECEMBER 2019



■ SVENSKA INSTITUTIONELLA ÄGARE, 74%
■ SVENSKA PRIVATPERSONER, 10%
■ UTLÄNDSKA ÄGARE, 16%

MITT PERSPEKTIV EN STARK GRUND OCH NY, SPÄNNANDE TEKNIK

Grunden för vår verksamhet är en stor bas av Design-Wins, som genererar återkommande intäkter för HMS varje år. Även om vi har sett en avmattning i ekonomin under 2019 har vi fortfarande stabila kassaflöden från dessa Design-Wins. Som ett komplement ser vi fler och fler kunder som tittar på ny teknik och investerar i lösningar för att möjliggöra Industrial Internet of Things.

Joakim Nideborn, Finanschef – CFO



HMS kopplar upp industriella enheter och maskiner

Moderna maskiner behöver kopplas upp för att kunna kommunicera med omgivande system och Internet. Detta är exakt vad HMS gör och har gjort i decennier. Här är några exempel på hur HMS ser till att apparater, maskiner och till och med hela fabriker och byggnader blir uppkopplade.

UPPKOPPLING TILL VILKET NÄTVERK SOM HELST

HMS-teknik gör det möjligt för en industriell enhet att kommunicera med vilket industriellt nätverk som helst. Detta innebär att enheten kan användas i olika marknadssegment och geografiska regioner (som ofta använder olika industriella nätverk).

KOMMUNIKATIONSEXPERTIS

HMS hjälper tillverkare och maskinbyggare med industriell kommunikation och tillhandahåller även kundanpassad hårdvara och mjukvara.

SÄKERHETSLÖSNINGAR

Se till att en enhet eller en maskin kan kommunicera på säkerhetsnätverk för nödstopp etc.

INDUSTRIAL INTERNET OF THINGS (IIOT)

HMS gör det möjligt för maskiner att koppla upp sig till internet för övervakning och kontroll. Man kan då få rapporter och statistik när som helst och var som helst. HMS har flera lösningar för fjärrhantering och uppkoppling av maskiner.

FJÄRRÅTKOMST

Ger serviceteam tillgång till sina maskiner för fjärrprogrammering och underhåll. Det sparar resekostnader och möjliggör snabbare service.

UPPKOPPLADE BYGGNADER

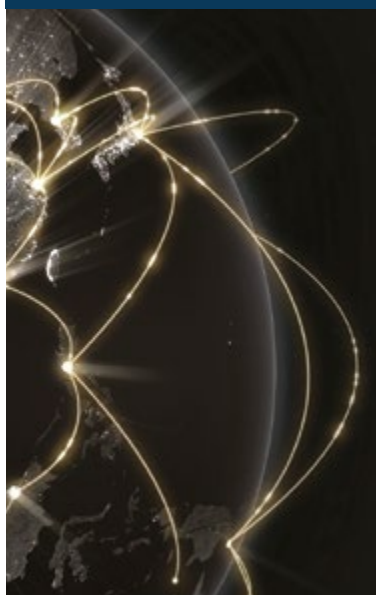
Kopplar upp värme-, ventilations- och luftkonditioneringsenheter till byggnadsautomationssystem och ser till att de kan kommunicera.

TRÅDLÖS KOMMUNIKATION

HMS-teknik kopplar upp maskiner trådlöst via WLAN eller Bluetooth vilket minskar kabeldragning och gör det möjligt för användare att hantera maskiner med hjälp av en smartphone eller surfplatta.

Trender – vad driver industrin att bli mer uppkopplad?

GLOBAL INFORMATIONSAÅTKOMST



IIoT gör data från industriprocesser tillgänglig oavsett var du är, vilket gör internationellt samarbete enklare.

När maskinoperatörer och beslutsfattare kan få omedelbar tillgång till information från industriella processer är det möjligt att optimera processer och resursanvändning.

UPPKOPPLING MELLAN NYTT OCH GAMMALT



Även moderna fabriker innehåller ofta äldre system som man vill fortsätta använda inom ramen för nya IIoT-applikationer. Det betyder att det finns ett behov av lösningar som kan integrera den gamla utrustningen med den nya.

HMS produkter används ofta för så kallad retrofitting, dvs att koppla ihop gamla system med nya. Detta skapar nya applikationsområden och affärsmöjligheter för HMS produkter och tjänster.

MILJÖ OCH ENERGIPTIMERING



Att koppla upp industriell utrustning till informationssystem öppnar nya möjligheter för att optimera energianvändandet i industriella system.

HMS huvudsakliga bidrag till hållbar utveckling är att utveckla och tillverka produkter som möjliggör energibesparing och energieffektiv produktion.

SÄKERHETSFOKUS



Uppkopplade maskiner går hand i hand med höga krav på säkerhet eftersom nya internetbaserade teknologier öppnar upp för hackare.

Säkerhet är ett viktigt, prioriterat område för HMS och våra kunder, som tenderar att vara mycket försiktiga och endast välja etablerade, pålitliga och kunniga kommunikationspartners som HMS när de implementerar IIoT-lösningar.

TRÅDLÖST



Trådlös kommunikation har funnits i konsumentprodukter länge, men i industrivärlden är det fortfarande en nyhet.

Kostnader och komplexitet kan minskas kraftigt genom att använda WLAN och Bluetooth istället för kablar.

5G har kommunikationshastigheter som lämpar sig även för kritiska industriella processer.

Affärsmodeller – Så skapar HMS intäkter

HMS produkter säljs till många olika kunder på olika platser i värdekedjan – tillverkare av automationsprodukter, maskinbyggare, systemintegratörer, slutanvändare med flera. Affärsmodellerna varierar beroende på kund, marknad och produktlinje. I grova drag använder HMS tre affärsmodeller: Direktförsäljning med så kallade Design-Wins, indirekt försäljning via distribution och solution partners, samt försäljning av tjänster och abonnemang.

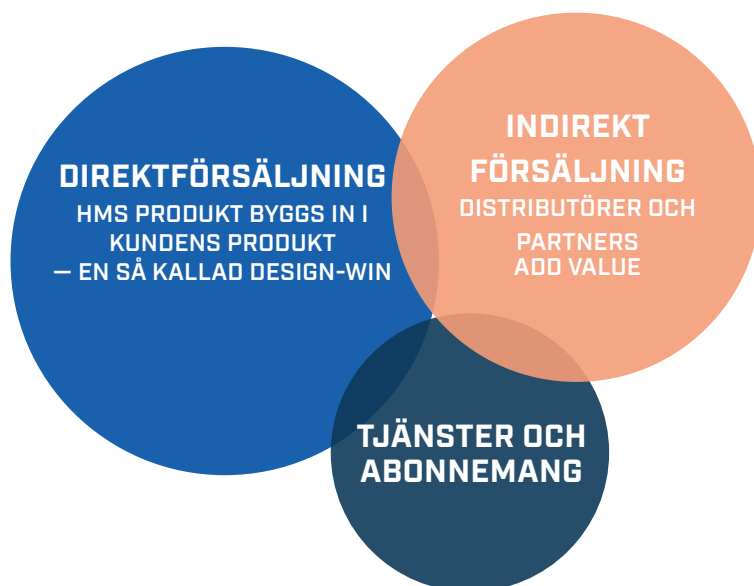
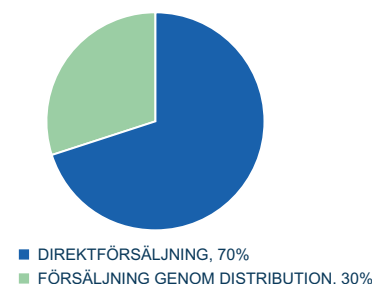
1. DIREKTFÖRSÄLJNING OCH DESIGN-WINS

Kunden integrerar stöd för HMS lösningar i sin produkt och beställer sedan kontinuerligt HMS-produkter. En Design-Win innebär vanligtvis ett långsiktigt samarbete med en tillverkare av automatiseringsutrustning. Försäljningen hanteras direkt med kunden och även om försäljningscykeln är relativt lång, är uppsidan en stadig inkomstström under en lång tid, förutsatt att kundens produkt får marknadens acceptans. Vissa större kunder erbjuds kundanpassade hårdvaru- och mjukvarulösningar.

2. INDIREKT FÖRSÄLJNING VIA PARTNERS

Affärsmodellen bygger på ett nätverk av cirka 300 oberoende distributörer med stor teknisk expertis i cirka 50 länder. Dessa säkerställer att HMS-produkter används i lokala projekt. Målgrupperna är främst systemintegratörer, installatörer och maskinbyggare som bygger nätverk och utformar kommunikationslösningar inom olika sektorer.

INTÄKTSFÖRDELNING, 2019



3. TJÄNSTER OCH ABONNEMANG

När HMS säljer en produkt som möjliggör fjärranslutning till industriell utrustning, prenumererar kunden också på en webbaserad tjänst genom vilken både kunden och dess användare får tillgång till sin utrustning online.

Kunder som köper HMS-produkter erbjuds också produktrelaterade tekniska tjänster. Dessa tjänster tillhandahålls av HMS eller partners och fungerar som ett sätt för kunderna att säkerställa korrekt användning av produkterna.



FÖRVÄNTNINGAR OCH VAD HMS LEVERERAR

FÖRVÄNTNINGAR

KUNDER

Våra kunder förväntar sig att vi kan lösa deras utmaningar inom industriell kommunikation. Det kräver att vi förstår även deras framtida utmaningar och att vi levererar kvalitets- och framtidssäkrade produkter och helhetslösningar.

MEDARBETARE

HMS ska vara en arbetsplats som attraherar och behåller personer som kan och vill förse marknaden med framtidens industriella kommunikationslösningar. Vi förväntas ge trygghet, utvecklingsmöjligheter och involvera våra medarbetare i företagets resa.

LEVERANTÖRER OCH PARTNERS

Våra leverantörer och partners förväntar sig en stabil och långsiktig partner som kan ge delat värdeskapande. Det ställer krav på ömsesidig ärlighet och transparens.

AKTIEÄGARE

Våra aktieägare förväntar sig att HMS ska fortsätta växa med lönsamhet så att vi kan ge avkastning på deras investerade kapital. Ägarna förväntar sig även att vi agerar etiskt och ansvarsfullt.

SAMHÄLLET

HMS har möjlighet att skapa en mer hållbar utveckling på global nivå. Digitalisering och smart industriell kommunikation kan bidra till mer energieffektiva lösningar, men det ställer också krav på hög säkerhet. HMS förväntas också ta sitt ansvar som arbetsgivare och skattebetalare.

VÅR VERKSAMHET

VISION

I en värld där alla maskiner och apparater är intelligenta och uppkopplade, är HMS ledande i att få industriella enheter och system att kommunicera – för en mer produktiv och hållbar värld.

MISSION

Vi driver innovation i samarbete med partners och kunder, och skapar ledande teknologier, produkter och lösningar som löser verkliga problem.

STRATEGIER



VÄRDEGRUND – HMS HI FIVE

1 Customer Commitment

Våra åtaganden mot kund är alltid prioriterade

2 Growth & Innovation

Vi ska växa och vara innovativa

3 Long-Term Perspective

Vi har ett långsiktigt perspektiv i vårt arbete

4 Strong Relationships

Vi tror på att bygga relationer

5 Lean & Efficient

Vi är effektiva

DET VI SKAPAR

LÖSNINGAR FÖR INDUSTRIELL KOMMUNIKATION OCH IIOT

Kärnan i HMS verksamhet sammanfattas i mottot Connecting Devices™ – att tillhandahålla lösningar för industriell kommunikation och IIoT.

Produkterna är inriktade mot olika marknadssegment och tillhandahålles i standardiserade såväl som kundanpassade format.

Som leverantör till alla led i den industriella värdekedjan har HMS en unik insyn i marknadens totala kommunikationsbehov, vilket säkerställer träffsäkerhet i den kontinuerliga produktutvecklingen.

MÅL

LÅNGSIKTIG TILLVÄXT:

20%

RÖRELSE-MARGINAL:

>20%

○ Minst 99% av leveranserna ska ske på utlovad tid.

○ Reklamationer av produkter ska understiga 200 ppm (parts per million).



VÄRDE FÖR INTRESSETER

KUNDER

Med HMS får kunderna en partner som kan lösa dagens och framtidens kommunikationsbehov. Hög kvalitet, servicenivå och engagemang ger kunderna ökad flexibilitet, produktivitet, driftsäkerhet och produktivslängd.

MEDARBETARE

HMS medarbetare får möjlighet att utvecklas i en modern, dynamisk och växande organisation med många internationella kontaktytor. Det ger både stolthet och utvecklingsmöjligheter samtidigt som HMS är en trygg och långsiktig arbetsgivare.

LEVERANTÖRER OCH PARTNERS

Genom höga krav och förväntningar utvecklar vi våra leverantörer. Tillsammans med våra partners skapar vi värde och utvecklar framtidens lösningar för våra kunder.

AKTIEÄGARE

Värde för HMS ägare skapas genom en positiv aktiekursutveckling och aktieutdelning. HMS strävar efter en långsiktigt stabil utdelning till aktieägarna och har en uttalad utdelningspolicy om att dela ut upp till 50% av vinsten.

SAMHÄLLET

HMS produkter minskar energiåtgången inom industrin, inte minst genom våra fjärrövervakningslösningar som minskar behovet av resande. Som arbetsgivare bidrar HMS till den lokala ekonomin i flera regioner globalt och bolaget arbetar aktivt för en stark relation till samhället.

HMS mål för lönsam och hållbar tillväxt

Under flera år har HMS: s mål varit att växa med 20% varje år och samtidigt ha en rörelsemarginal på minst 20%. Under de senaste 10 åren har HMS ökat omsättningen med 18% per år med en genomsnittlig lönsamhet på 18%. År 2019 var tillväxten 11% och rörelsemarginalen 16% och vi kan dra slutsatsen att vi inte riktigt nådde våra mål. Men allteftersom industrivärlden kräver mer uppkoppling har HMS utmärkta möjligheter för fortsatt tillväxt i framtiden. De väletablerade varumärkena Anybus, Ewon, Intesis och Ixxat berör olika aspekter av industriell kommunikation på olika marknader och de utvidgas och utvecklas kontinuerligt med nya produkter och lösningar för industriell kommunikation och IIoT.

ORGANISK TILLVÄXT OCH KOMPLETTERANDE FÖRVÄRV

HMS har som ambition att i huvudsak växa organiskt och stärka sin position genom att kontinuerligt utveckla sitt utbud av produkter och tjänster. Bolaget letar kontinuerligt efter förvärvskandidater som kan utgöra ett värdefullt komplement till HMS teknik och produktportfölj och/eller stärka vägen till marknaden.

FOKUSERAD OCH HÅLLBAR PRODUKT-UTVECKLING

Produktportföljerna inom HMS samtliga varumärken kommer även fortsättningsvis att vidareutvecklas kontinuerligt i takt med nya kundbehov och teknikutveckling. Utöver de rent försäljningsmässiga målen så är syftet att stärka HMS marknadsposition som ledande leverantör av användarvänliga och säkra lösningar för industriell kommunikation och IIoT. I takt med det ökande behovet av nya innovativa kommunikationslösningar så ökar betydelsen av lösningar kring industriell datasäkerhet. Detta är också ett område där HMS är väl positionerat, inte minst i och med det kontinuerliga samarbetet med ledande, kravställande industriella företag inom området.

Grundstenen i allt utvecklingsarbete är att skapa tydliga värden genom framtagande av produkter som fokuserar på marknads behov, med fortsatt tydligt kvalitetsfokus och miljöhänsyn. Produkter och lösningar från HMS skall baseras på den senaste, beprövade och hållbara teknologin inom industriella nätverk, trådlös kommunikation, fjärrövervakning och IIoT.

GLOBAL SPELARE MED LOKAL NÄRVARO

En nyckelfaktor för HMS som globalt företag är den lokala närvaron. HMS har idag 14 egna sälj- och marknadskontor på de strategiska nyckelmarknaderna, vilket är kompletterat med ett väl etablerat nät av utvalda distributörer i ett 50-tal länder. Tack vare denna organisation kan

HMS säkerställa snabb och effektiv produktförsäljning samt proaktiva tekniska tjänster på lokalt språk.

EN HÅLLBAR FÖRÄDLINGSKEDJA

Industrin kräver produkter av hög kvalitet som är enkla att installera och använda. Ett annat grundkrav är att industriella produkter ska kunna användas under många år. HMS klarar av att möta alla dessa krav tack vare full kontroll över hela förädlingskedjan, från produktutveckling, komponentförsörjning och tillverkning till distribution, försäljning, utbildning och eftermarknadsservice. Ledningssystemet BMS (Business Management System) används för att specificera och övervaka alla ingående processer för att säkerställa kvalitet och ständiga förbättringar i förädlingskedjan.

Tillverkning sker i egen regi samt i nära samarbete med utvalda underleverantörer i Europa och Asien. Samtliga HMS egna produktionsanläggningar ligger vägg i vägg med respektive anläggnings utvecklingsavdelning. Här sker produktion av prototyper, små serier och vissa kundanpassade produkter, slutmontering och kvalitetskontroll. Tack vare den egna tillverkningen kan HMS bibehålla produktionsteknisk kompetens, vilket gör att HMS kan vara fortsatt aktivt kravställande gentemot underleverantörer. HMS är sedan många år kvalitetscertifierat enligt ISO 9001, precis som alla våra strategiskt viktiga underleverantörer. Hållbarhetsstrategin utgår dels från HMS vision och kärnvärderingar, dels från den respekt som företaget vill visa gentemot alla intressenter (kunder, medarbetare, aktieägare och leverantörer).

HMS mest betydelsefulla bidrag till ett mer hållbart samhälle är att vi tillverkar produkter som möjliggör stora energibesparingar och effektivitetsförbättringar för användarna, med minimal miljöpåverkan under produktens livslängd.

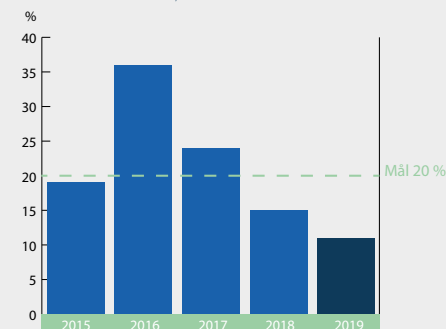
FINANSIELLA MÅL

Långsiktig tillväxt på **20%**

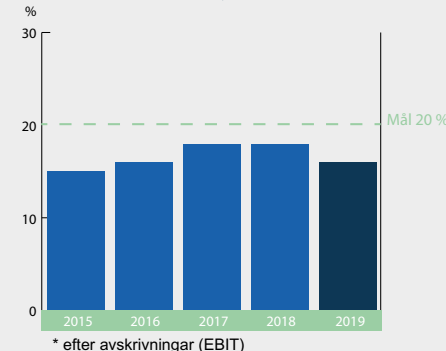
Rörelsemarginal **>20%**

UTFALL

ÅRLIG TILLVÄXT, %



RÖRELSEMARGINAL*, %



Nära kunden

Med kontor i 16 länder, och distributörer och partners i ytterligare ett 50-tal, är HMS närvarande på alla större industriella marknader. HMS produkter finns installerade i hela världen, men framförallt i länder med mycket tillverkande industri.

HMS CORPORATE HALMSTAD, SVERIGE

Huvudkontor för HMS verksamhet med stabsfunktioner som IT, ekonomi, personal, global försäljning och marknadsföring.

BUSINESS UNIT ANYBUS HALMSTAD, SVERIGE

Center för utveckling av Anybus-produkter.

BUSINESS UNIT IXXAT RAVENSBURG, TYSKLAND

Center för utveckling av Ixxat-produkter.

BUSINESS UNIT EWON NIVELLES, BELGIEN

Center för utveckling av Ewon-produkter

BUSINESS UNIT INTESIS IGUALADA (BARCELONA), SPANIEN

Center för utveckling av Intesis-produkter

UTVECKLINGSENHETER:

WETZLAR, TYSKLAND

BECK IPC, teknik- och plattformsutveckling inom HMS.

BUCHEN, TYSKLAND

Utvecklingscenter, WEBfactory. Kontor finns även i Sibiu (Rumänien).

MARKET UNIT CONTINENTAL EUROPE KARLSRUHE, TYSKLAND

Center för HMS i Centraleuropa. Hanterar lokal försäljning, support och marknadsföring. Kontor finns även i Mulhouse (Frankrike) och i Milano (Italien).

MARKET UNIT AMERICAS CHICAGO, USA

Center för HMS i Nord- och Sydamerika. Hanterar lokal försäljning, support och marknadsföring. Kontor finns även i Manchester (New Hampshire).

MARKET UNIT ASIA PACIFIC

Hanterar lokal försäljning, support och marknadsföring i Asien och Oceanien. Kontor finns i Shin-Yokohama (Japan), Pune (Indien), Beijing (Kina), Singapore och Seoul (Sydkorea).

MARKET UNIT NORTHERN EUROPE AND THE REST OF THE WORLD HALMSTAD, SVERIGE

Hanterar lokal försäljning, support och marknadsföring i norra Europa samt övriga länder utanför de andra marknadsenheterna. Kontor finns i Coventry (UK), Hedel (Nederländerna) och Dubai (Förenade Arabemiraten).

MITT PERSPEKTIV – HMS LOKALA CHEFER OM SINA RESPEKTIVE MARKNADER.

I Europa ser vi ett mycket starkt intresse för 5G-teknik från bilanläggningar och andra fabriker då 5G möjliggör säkrare, mer flexibla och effektiva tillverkningssystem. Tillverkningsindustrin står inför en stor förändring när den går över till trådlöst och HMS är mycket väl positionerat eftersom vårt kommande produktutbud gör det möjligt för användare att koppla upp maskiner och system på fabriksgolvet till IT-system med hjälp av 5G. Att ersätta kablar i fabriker blir nästa industriella revolution och HMS är i en bra position för att dra nytta av detta.

Thilo Döring
General Manager, Market Unit Continental Europe



I Nordamerika har intresset för digital transformation och industriell IoT aldrig varit större. Under 2019 svarade IIoT-produkter och tjänster för en tredjedel av våra intäkter i Amerika. Vi förväntar oss att takten för industriell IoT-adoption kommer att växa ännu snabbare under 2020. Med vårt Ewon-produktutbud och det nya Anybus Edge och HMS Hub-erbjudande är HMS väl positionerat för att dra nytta av den växande konvergensen mellan IT och OT och den allmänna trenden för digital transformation.

Kevin Knake
General Manager, Market Unit Americas



Asien och Stilla-havsområdet representerar en stor del av den globala tillverkningsproduktionen och genomgår för närvarande en omvandling mot smarta fabriker. Vårt fokus i regionen är att fortsätta erbjuda lösningar för förbättrad effektivitet, flexibilitet och kvalitet för att möjliggöra framtidens smarta fabriker. Regionen har en blandning av gamla och nya tillverkningsanläggningar med stort behov av uppkoppling mellan IT och OT. Våra traditionella lösningar såväl som våra nya produkter med 5G-stöd och säkerhetsfokus gör HMS väl positionerat för tillväxt.

Bartek S. Candell
General Manager, Market Unit Asia



Efter ett utmanande 2019 ser vi positivt på 2020. Vi ser möjligheter på nya vertikala marknader för våra traditionella produkter samt en växande marknad för vårt nya sortiment av produkter för IIoT. HMS-teknik och vår position med kunder på såväl etablerade marknader som på tillväxtmarknader försätter oss i en gynnsam position att erbjuda nya och spännande uppkopplingslösningar. Dessa lösningar möjliggör åtkomst till ännu mer data för våra kunder.

Martin Hoffert
General Manager, Market Unit Northern Europe and Rest of the World





Anybus[®]
BY HMS NETWORKS

Ewon[®]
BY HMS NETWORKS

Intesis[™]
BY HMS NETWORKS

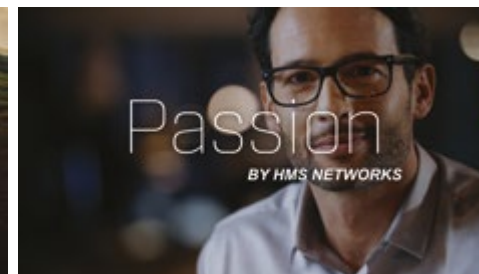
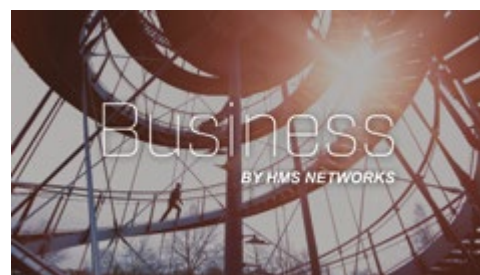
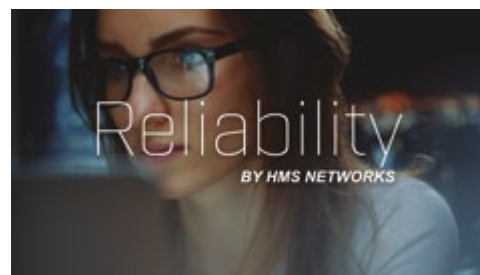
Ixxat[®]
BY HMS NETWORKS

PRODUKTERBJUDANDE

HMS PRODUKTER

Produkter "by HMS Networks"

Alla HMS produkter kan på ett eller annat sätt samlas under mottot Connecting Devices™. De ser till att industriella maskiner och enheter kan kopplas upp och kommunicera med sin omgivning. Även om de marknadsförs under fyra olika varumärken och löser olika kommunikationsbehov, är de alla gjorda av HMS Networks. Frasen "by HMS Networks" garanterar användare att de har valt en lösning från en världsledande expert på industriell kommunikation och IIoT.



Anybus[®]
BY HMS NETWORKS

Ewon[®]
BY HMS NETWORKS

Intesis[™]
BY HMS NETWORKS

Ixxat[®]
BY HMS NETWORKS

BY HMS NETWORKS

Våra kunder litar på att HMS kan hjälpa dem med produkter och lösningar för industriell kommunikation och IIoT. Med vår starka position inom vårt område är vi trygga i att kunna erbjuda våra kunder ett ytterst konkurrenskraftigt erbjudande. Från att designa, marknadsföra och sälja till att producera, leverera och supportera är vi stolta över att säga att allt detta görs "by HMS Networks."

År 2019 började vi tydligt lyfta fram detta innehåll genom att införa nya homogena logotyper för våra produktmärken Anybus, Ewon, Ixxat och nyligen också Intesis. De inkluderar alla frasen BY HMS NETWORKS.

TRYGGHET FÖR VÅRA KUNDER

Även om HMS produktvarumärken verkar på olika marknader och täcker olika kommunikationsbehov är de alla "by HMS Networks" - en fras som försäkrar användare att de har valt en lösning från en världsledande expert på industriell kommunikation och IIoT. Användare kan lita på att lösningarna uppfyller de mest krävande standarderna för t.ex. kvalitet, hållbarhet och säkerhet. De kan också lita på ett starkt partnerskap med HMS för framtiden.

DE 12 DIMENSIONERNA AV "BY HMS NETWORKS"

Förutom att märka våra produktvarumärken med "by HMS Networks" kördes globala kampanjer på HMS webbplats och i sociala medier under 2019. Tolv HMS-anställda från olika delar av världen valdes ut för att kommentera 12 olika dimensioner av frasen "by HMS Networks."

Med utgångspunkt från förmågan att skapa en koppling (Connection) mellan industriell teknik och människor skapade HMS en serie banbrytande innovationer (Innovation), som etablerade företaget på marknaden. Genom att säkerställa en hög nivå på kvalitet och tillförlitlighet (Quality, Reliability) byggdes grunden för framgångsrik affärsverksamhet (Business) och betydande tillväxt (Growth) från år till år, där HMS nådde 7 miljoner levererade produkter under 2019. Med Industrial IoT ökar behovet av kommunikationslösningar och HMS adresserar IIoT-marknaden med flera lösningar som uppfyller säkerhetskriterierna (Security) för internetanslutna utrustningar. När de installeras hjälper HMS lösningar kunderna med hållbarhet (Sustainability) genom att spara tid och resurser. Dels genom effektivare kontroll av fabriker, dels

genom att ge inblick i statusen för enheter och maskiner ute i fält. Slutligen kommer en viktig del av HMS framgång, nämligen förmågan att bilda partnerskap som kännetecknas av intensivt lagarbete och passion för det vi gör.

På de kommande sidorna kan du läsa mer om produkterna Anybus, Ewon, Intesis och Ixxat - alla innehållande de 12 dimensionerna av "by HMS Networks".

MITT PERSPEKTIV EN STARK MARKNADSPPOSITION

För att förverkliga IIoT måste industriell hårdvara kopplas upp och kommunicera med IoT-programvara. Och det är exakt vad HMS står för - *Hardware Meets Software*[™]. HMS är perfekt positionerat på en marknad som växer med Industrial Internet of Things.

Anders Hansson – Marknadschef, CMO



Anybus® Kopplar upp maskiner till alla nätverk

Det engelska ordet "Any" är centralt i HMS Anybus-erbjudande. Anybus-produkter gör det möjligt att koppla upp vilken produkt som helst till vilket industriellt nätverk som helst, och även till internet. I den industriella världen finns det nämligen många olika typer av nätverk beroende på geografisk marknad och bransch (nätverken kallas ibland "Fieldbuses", därav Anybus). Man kan likna dem vid språk som används i olika delar av världen. Anybus gör det möjligt för industriell utrustning att prata vilket språk som helst.

Produkterna delas in i integrerade nätverkskort (Anybus Embedded) som designas in i kundens produkt, fristående enheter (Anybus Gateways) som fungerar som översättare mellan maskiner och nätverk, samt trådlösa produkter (Anybus Wireless) som är en starkt växande del av Anybusfamiljen. Det nya erbjudandet "Anybus Edge" gör det också möjligt för industriella enheter att ansluta till Internet via HMS Hub, vilket öppnar många nya möjligheter för smart övervakning och kontroll.

PRODUKTER

Anybus Embedded:

Nätverkskort som är integrerade i kundens produkt för att ge nätverksanslutning.

Anybus Gateways:

Mer än 300 fristående "översättare" som möjliggör kommunikation mellan industriella enheter, maskiner, system eller nätverk.

Anybus Wireless:

Ansluter nätverk, maskiner och industriella enheter via Bluetooth eller WLAN.

Anybus Edge:

Kopplar upp industriella enheter till Internet.

MARKNAD

Fabriksautomation är fortfarande den viktigaste marknaden för Anybus. Eftersom kommunikation blir allt viktigare inom andra områden som fordon, processanläggningar och infrastruktur, öppnas kontinuerligt nya användningsområden och marknader för Anybus.

AFFÄRSMODELL

Anybus Embedded säljs via direktförsäljning till tillverkare av automationsprodukter. Vid en så kallad Design-Win bestämmer sig kunden för att använda Anybus och monterar därefter in en Anybusmodul i varje ny produkt som tillverkas. Anybus Gateways och Wireless-produkter säljs både direkt till kund och via distribution beroende på situation.

KONKURRENS

Inom embeddedsegmentet är konkurrenten ofta kunden själv som kan välja att utveckla nätverkslösningar internt. Företag som Hilscher, ProSoft, Moxa och Molex konkurrerar med HMS i olika delsegment inom gateways, men ingen kan matcha HMS breda utbud.

Timo Van't Hoff
CPO och General Manager
Business Unit Anybus



Fjärrlösningar för industriella applikationer

HMS varumärke Ewon har tillhandahållit IIoT-lösningar innan termen IIoT ens existerade. Ewon-lösningar fjärransluter och kopplar upp maskiner till internet, vilket ger användarna tillgång till maskindata när som helst och var som helst.

PRODUKTER

Ewon Cosy:

Upprättar en säker tunnel så att användare kan göra underhåll och felsökning på distans.

Ewon Flexy:

Industriella routrar och IIoT-gateways för fjärråtkomst och datatjänster som fjärrövervakning och insamling av information.

Francis Vander Ghinst
General Manager
Business Unit Ewon

MARKNAD

Ewon-lösningar kopplar vanligtvis upp så kallade PLC:er (Programmable Logic Controller, en industriell dator som styr maskiner och processer). Men det finns många andra applikationsområden, t.ex. reservkraftsgeneratorer, vindkraftverk, solpaneler, telekombasstationer, tankar, reservoarer m.m.

AFFÄRSMODELL

Ewon-produkter säljs huvudsakligen till maskinbyggare genom ett nätverk av distributörer och solution partners. Kunderna kan sedan prenumerera på olika tjänster efter att de har köpt Ewon-hårdvaran.

KONKURRENS

HMS är tveklöst ett av de ledande företagen inom fjärråtkomst och övervakning av industriell utrustning med kunder inom alla signifikanta industriella segment. Det finns andra leverantörer av fjärrövervakningslösningar, men de flesta är specialiserade på en viss bransch eller ett visst marknadssegment.





Kopplar upp byggnader

Moderna byggnader är som avancerade nätverk med tusentals maskiner och enheter som behöver kommunicera. Intesis erbjuder kommunikationslösningar avsedda för byggnader. Byggnadsautomation är en snabbt växande marknad där HMS ser stora tillväxtpotentialer för framtiden. Intesis förvärvades av HMS under 2016 och från och med 2020 har Intesis integrerats i HMS marknadsorganisation.

PRODUKTER

Intesis erbjuder gateways som fungerar som översättare mellan luftkonditioneringsutrustning, termostater, belysningsomkopplingar mm. och byggnadssystem som kör protokoll som KNX, BACnet eller Modbus. Konfiguration görs med programvaran Intesis MAPS. Intesis är också känt för sina specifika lösningar för de stora leverantörerna av luftkonditioneringsutrustning.

MARKNAD

Intesis marknad är främst byggnadsautomation, med särskilt fokus på HVAC-integration (Uppvärmning, Ventilation, Luftkonditionering). Typiska kunder är systemintegratörer, distributörer och tillverkare av byggnadsutrustning.

AFFÄRSMODELL

Intesisprodukter säljs både via HMS internationella nätverk av distributörer och direkt via HMS personal.

KONKURRENS

Med varumärket Intesis är HMS ett av de ledande kommunikationsföretagen inom byggnadsautomation. Konkurrenter finns i Europa, USA och Asien, men dessa företag täcker endast delar av den bredare Intesis-portföljen.

Josep Ceron
General Manager
Business Unit Intesis



INNOVATIVA PRODUKTER

Ixxat[®] Kommunikation inuti maskiner

BY HMS NETWORKS

Ixxat är ett välkänt varumärke på automationsmarknaden, framförallt för lösningar inom maskinkommunikation och funktionssäkerhet. I HMS Business Unit Ixxat finns en mycket stor kompetens inom teknologin CAN (Controller Area Network) som är ledande inom bilindustrin. HMS Ixxat-erbjudande består främst av ett stort antal standardprodukter som löser typiska kommunikationsproblem i maskiner, men nya Ixxat-produkter löser även kommunikationsproblem inom smarta elnät.

PRODUKTER

Ixxat Automotive:

Testverktyg och hårdvara för användning i fordonstester, under utveckling och för felsökning.

Ixxat Embedded Control:

Uppkopplingslösningar för komponenter inuti maskiner och även utveckling som täcker hårdvara, programvara och tjänster.

Ixxat Energy:

Lösningar för smarta elnätverk.

Ixxat Safe:

Lösningar för enkel implementering av säkerhetskommunikation (för nödstopp mm).

Alexander Hess
General Manager
Business Unit Ixxat

MARKNAD

Industriell automation och fordonsindustrin är viktiga marknader för HMS Ixxat-erbjudande. Produkterna används även inom exempelvis medicinsk automation, energiproduktion, tunga fordon och infrastruktur.

AFFÄRSMODELL

Ixxat-produkter säljs både direkt och via distributörer. Många Ixxat-produkter säljs enligt en liknande Design-Wins-baserad affärsmodell som Anybus Embedded. En central del av Ixxat-varumärket är tjänster och kundanpassade produkter.

KONKURRENS

CAN är en mogen teknologi och andra företag erbjuder liknande produkter. Emellertid har ingen en så komplett produktportfölj och få har den tekniska kompetensen som HMS. Ixxat har också unika lösningar för testning inom fordonsindustrin, funktionssäkerhet och PC-kort för näverksuppkoppling.



HMS Hub, en plattform "on the edge"

"The edge" är en metafor för gränsen mellan maskinsystemen på fabriksgolvet och IT-system. Det är här HMS nya IIoT-plattform, HMS Hub, verkar och ser till att de två världarna kan kommunicera.

Vi ser nu förfrågningar från nya typer av kunder i IT-branschen som ställer nya typer av frågor med nya krav. OT, Operational Technology, är fortfarande ryggraden i vår verksamhet och kommer att vara så under många år framöver, men vi ser ett ökande intresse från IT-sidan som vill få tillgång till data från maskiner och enheter på fabriksgolvet. HMS Hub kan hjälpa dem med det.

Jörgen Palmhager
CTO



Med fyra olika varumärken och fyra affärsenheter som utvecklar dem finns det risk att vi försöker lösa samma problem i olika delar av företaget. HMS gemensamma plattform löser detta. Den ger oss en gemensam grund som alla våra varumärken kan använda för att bygga hårdvara, mjukvara och molnlösningar. Med certifieringar, tester, säkerhet mm. på plats på den gemensamma plattformen, kan utvecklingen starta snabbare, vilket ger tid för nya innovationer. Med HMS Hub har vi lagt till en IIoT-dimension till HMS plattformsstrategi.

Maria Linnér
Global Platform Manager





VAD ÄR HMS HUB?

HMS nya plattform för IIoT, HMS Hub™ som lanserades 2019, kombinerar två viktiga områden. För det första är det ett sätt för kunder att förverkliga IIoT-projekt. Genom att ansluta industriella maskiner på fabriksgolvet till HMS Hub, görs data från så kallad Operational Technology (OT) tillgänglig för IT-system och IoT-programvara. Detta gör det möjligt att se livedata, analysera prestanda och kontrollera utrustningen var man än befinner sig.

För det andra är HMS Hub ett sätt att effektivisera HMS interna utvecklingsprojekt och förse utvecklingsteamerna på Anybus, Ewon, Ixxat och Intesis med en gemensam plattform från vilken det är snabbare och lättare att utveckla nya IIoT-lösningar.

Följaktligen blir HMS Hub den plats där industriell hårdvara möter programvara. Det ger snabbare intern utvecklingshastighet, möjlighet till mer innovation och konsistens, samt stärker HMS förmåga att möta externa kundkrav relaterade till IIoT.

KOMBINERAR HMS-TEKNOLOGI

Redan idag finns Anybus Edge-gateways, som lanserades under 2019 som kan koppla upp maskiner till IIoT-lösningar med hjälp av HMS Hub. Fler Anybus-, Ixxat-, Ewon- och Intesis produkter kommer att följa vilket innebär att vilka industriella enheter som helst kan ansluta till HMS Hub.

HMS Hub är baserad på teknik från Beck IPC, som förvärvades av HMS 2018, och denna

IIoT-plattform utvecklas nu ytterligare i Halmstad, Sverige och Wetzlar, Tyskland. Tack vare HMS Hub presenteras maskindata i format som är lättförståeliga för IT-system. När datan finns i HMS Hub, kan kunder koppla upp sig till valfritt IT-system, till exempel Microsoft Azure eller SAP, men de kan också använda ett gränssnitt från HMS-ägda WEBfactory för att visa data i intuitiva grafiska instrumentpaneler.

Detta innebär att HMS har en komplett IIoT-lösning som gör det möjligt för industriell hårdvara att koppla upp sig mot IoT-programvara.

PARTNERSKAP VIKTIGT

Oavsett om kunder använder HMS egna lösningar för att visa data eller väljer att integrera HMS Hub med sina egna IT-system eller en tredjepartsleverantör, kommer samarbete sannolikt att vara av största vikt. En tydlig trend idag är att innovationer ofta kommer från samarbeten snarare än från en ensam innovatör. Det är därför HMS partnerprogram är väsentligt för att hitta och utveckla innovativa lösningar för framtiden.

IT-FÖRETAG VILL HA INFORMATION FRÅN OT

Att möjliggöra kommunikation mellan maskiner och nätverk har alltid funnits i HMS DNA och kommunikation mellan olika delar på fabriksgolvet kommer att fortsätta att vara ryggraden i HMS verksamhet under många år framöver. Men med IIoT och Industrie 4.0 letar fler och fler kunder från IT-sektorn efter sätt att kommunicera och få information från OT-sidan och denna trend driver företagen att använda HMS-produkter.

HUR ÄR DET MED 5G DÅ?

Nästa generations mobilnät, 5G, har kommunikationshastigheter som även passar för krävande industriella processer. Det finns ett stort intresse för 5G från industrisektorn eftersom trådlös kommunikation kommer att minska besvärlig kabeldragning och göra fabriksgolvet mycket mer flexibla. HMS är en tidig leverantör av 5G-teknik och det finns redan HMS-lösningar som kommunicerar via 5G.

5G är en möjliggörare för nya och mer flexibla industriella processer och kommer att vara en del av många nya HMS-lösningar när fabriker går från från Industrie 3.0 till 4.0, dvs från fabriksgolvet till internet.

NYA MÖJLIGHETER MED NY TEKNIK

Med IT- och OT-teknik sammankopplade öppnas nya och spännande möjligheter. Till exempel möjligheten att automatisera tillverkningen av skräddarsydda produkter som bilar, möbler och TV-apparater, helt enligt kundernas krav. Andra exempel inkluderar möjligheten att analysera maskindata i IT-system för att förutsäga underhåll eller göra produktionsenheter ännu effektivare. Genom att övervaka industriella enheter 24/7 är det också möjligt att minimera serviceresor och underhåll.

HMS-teknik och HMS Hub i synnerhet, öppnar upp dessa nya möjligheter och är kan därför komma att bli viktig för alla företag som vill skapa en IIoT-lösning.



HÅLLBARHET

Ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet

HMS har som vision att få industriella enheter och system att kommunicera, för en mer produktiv och hållbar värld. Den principen ligger även bakom vår strategi att skapa långsiktiga värden och hållbar utveckling för oss och våra intressenter. Vi kombinerar tillväxt och lönsamhet med miljömässigt och socialt ansvar.

Detta är HMS Networks hållbarhetsredovisning som avser räkenskapsåret 2019. Hållbarhetsredovisningen omfattar moderbolaget HMS Networks AB (org.nr. 556661-8954) och samtliga enheter som konsolideras i HMS Networks AB:s årsredovisning för samma period vilka finns specificerade i not 35 i årsredovisningen. Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med GRI Standards, Core option, och omfattar sidorna 3, 8–9, 26–34 samt 107–113. Hållbarhetsredovisningen omfattar även HMS Networks ABs lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med ÅRL 6 & 7 kapitel.

Hållbar tillväxt för oss består av tre delar – ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet – som är ömsesidigt beroende av varandra. För oss handlar hållbar tillväxt om att förbättra för kunder, miljö och människorna i vår omgivning och i alla sammanhang där vi är verksamma. Information om HMS affärsmodell och värdeskapandemodell finns på sidorna 8–9 i denna årsredovisning.

FOKUSOMRÅDEN

HMS ledning har fastställt fyra särskilt viktiga fokusområden inom hållbart företagande som skapar grunden för hur HMS ska bidra till en hållbar samhällsutveckling. Dessa områden är:

- Innovativa produkter och attraktiva lösningar
- Energieffektivitet
- Attraktiv arbetsgivare
- Ansvarsfulla affärer

De hållbarhetsaspekter som betraktas som mest väsentliga är:

- Miljöpåverkan från produkter och tjänster
- Energiförbrukning i fastigheter
- Växthusgasutsläpp (tjänstebilar, elförbrukning och transporter av inkommande material)
- Elektronikavfall
- Anti-korruption
- Kundintegritet
- Besparingspotential genom användning av produkter
- Kompetensutveckling
- Leverantörsbedömning av mänskliga rättigheter.

En dialog om vad som är väsentligt pågår kontinuerligt för att få värdefull feedback för ett effektivt hållbarhetsarbete. Läs mer om vår väsentlighetsanalys och HMS arbete med intressentdialog i vår GRI-bilaga (på sidorna 107–113).

FN:s globala hållbarhetsmål

FN har tagit fram 17 globala mål som världens ledare förbundit sig att uppnå till 2030. HMS tar ansvar och arbetar aktivt inom de områden som är relevanta för vår verksamhet för att bidra till att nå målen. HMS har valt att fokusera på de 7 områden som är mest relevanta och där vi kan bidra mest.

MÅL 3

HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE
Investerar i personalens hälsa och välbefinnande.

Läs mer på sidan 28.

MÅL 4

GOD UTBILDNING
Prioriterar kompetensutveckling och stödjer utbildningsinitiativ.

Läs mer på sidorna 28-29.

MÅL 5

JÄMSTÄLLDHET
Säkerställer lika rättigheter, möjligheter och villkor.

Läs mer på sidorna 28-29.

MÅL 8

GODA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT
Främjar en långsiktigt trygg och säker arbetsmiljö.

Läs mer på sidorna 32-33.

MÅL 9

FRÄMJA INNOVATION
Investerar i forskning och utveckling.

Läs mer på sidorna 30-31.

MÅL 10

ÖKAD MÅNGFALD
Arbetar för ökad mångfald.

Läs mer på sidorna 28-29.

MÅL 12

HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION
Utvecklar och tillverkar produkter som möjliggör stora energibesparingar för våra kunder.

Läs mer på sidorna 30-31.



Ett multinationellt team med gemensamma värderingar

HMS är ett globalt företag med verksamhet i många länder. För att uppnå gemensamma mål och tillväxt med kvalitet krävs en stark gemensam företagskultur och värdegrund. Vi styr vårt arbete med arbetsmiljö, jämställdhet och lönesättning med vår gemensamma värdegrundspolicy som vi sammanfattar med "HMS Hi 5".



PERSONALSTRATEGIER – STYRNING OCH POLICYS

HMS är beroende av motiverade kompetenta medarbetare som tänker innovativt. Medarbetarnas kunskap, engagemang och prestationer är avgörande för att HMS ska lyckas med sin strategi, nå sina mål och fortsätta utvecklas.

HMS medarbetare erbjuds en spännande personlig såväl som arbetsmässig utveckling i en modern, dynamisk och växande organisation med många internationella kontaktytor och goda karriärmöjligheter. Företaget har ett modernt och öppet arbetsklimate baserat på gemensamma värderingar, lärande och eget ansvar.

HMS HI 5

HMS är ett internationellt och entreprenörspräglad företag, med hög tillväxt, spännande teknikutveckling och närhet till kunderna. I en växande organisation är det extra viktigt att ha en gemensam värdegrund som säkerställer att beslut och arbetssätt genomförs i enlighet med vår långsiktiga strategi. *HMS Hi 5* fungerar som ledstjärna för det dagliga arbetet och vårt bemötande av kunder, leverantörer, kollegor och andra intressenter.

HMS Hi 5 innehåller fem dimensioner:

- Customer Commitment
- Growth and Innovation
- Long-Term Perspective
- Strong Relationships
- Lean & Efficient

EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Vi arbetar ständigt med att utveckla vår arbetsplats

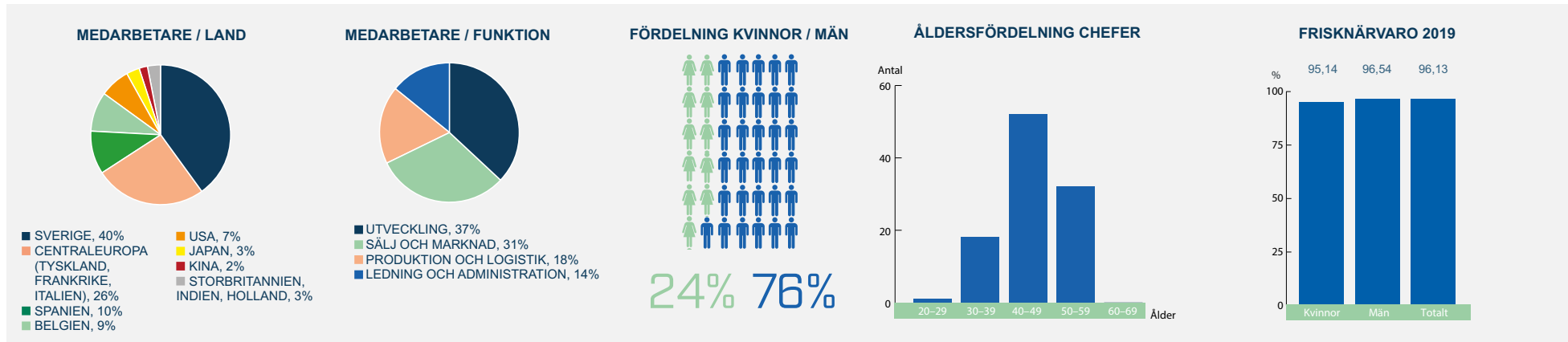
för att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi har under året fortsatt fokusera på att utöka de förmåner vi har för våra anställda genom friskvård, föreläsningar och utbildningar.

Frekventa undersökningar som "tar pulsen" på organisationen utförs tre gånger per år för att få snabb feedback. Dessa undersökningar ger chefer feedback från anställda via en portal som visar avdelningens resultat. Detta har visat sig vara ett effektivt verktyg för att underlätta samarbete mellan avdelningar.

Under 2019 har vi fortsatt arbetat med att utveckla våra chefer och deras ledarskap för att möta våra medarbetares krav ännu bättre. Vi har också haft ett särskilt fokus på gruppdynamik för att utveckla våra medarbetare och skapa engagemang.

HÄLSA OCH LIVSSTIL

Att ha en bra arbetsmiljö ser vi som en grundförutsättning för att man ska kunna göra sitt jobb. Vi har funktionella och moderna kontor på alla våra arbetsplatser runt om i världen. För att värna om god hälsa och livsstil erbjuds regelbundet olika initiativ för att främja hälsa och balans i arbetslivet. Tränings- och trivselaktiviteter anordnas regelbundet. Vi har låga sjuktal och under 2019 var sjukfrånvaron 3,34% (4,35) i Sverige. Personalsättningen för koncernen var 17,2% (7,8), för Sverige 18,0% (6,3). De högre talen för 2019 förklaras huvudsakligen av genomfört omstruktureringsprogram som berörde 43 personer i koncernen. Vi följer kontinuerligt upp sjukfrånvaron och arbetar aktivt med tidiga aktiviteter för att bibehålla sjukfrånvaron på låga nivåer.



RÄTT REKRYTERING GER TILLVÄXT MED KVALITET

HMS tillväxtstrategi är beroende av rätt medarbetarkompetens. Vi arbetar aktivt för att profilera HMS på arbetsmarknaden, speciellt med inriktning mot tekniker och ingenjörer. Det sker bland annat genom att delta i arbetsmarknadsdagar på universitet och högskolor, erbjuda möjlighet till examensarbeten och synliggöra företaget via olika sociala medier.

Under 2019 har vi nyanställt 109 (87) personer i koncernen varav 39 (30) i Sverige och 70 (57) i andra länder.

MEDARBETARUTVECKLING

HMS är en organisation som präglas av lärande, både i den dagliga verksamheten och via utbildningsinsatser internt och externt. Att ta eget ansvar, anta nya utmaningar och växa med uppgiften är vardag för medarbetare på HMS.

En stor del av utvecklingsarbetet sker i nära samarbete med kunder, ofta med internationella kontaktytor som tillför nya perspektiv och leder till personlig kompetensutveckling. Nyanställda genomgår ett individuellt, lokalt introduktionsprogram och utöver det deltar alla nyanställda

inom HMS-koncernen i en introduktionsvecka på huvudkontoret i Halmstad.

Inom HMS finns stora möjligheter att påverka sin yrkesroll och utvecklas i sin karriär. I år satsade vi 22 timmar i snitt på utbildning per anställd. Alla våra medarbetare har utvecklingssamtal varje år tillsammans med sin chef. Det skapar också en stark framåtanda och engagemang i det ständiga förbättringsarbete som är avgörande för långsiktig framgång. Inom bolaget finns ett särskilt utlandsprogram där ingenjörer från utvecklingsavdelningen får möjlighet att arbeta på något av företagets kontor runt om i världen.

SAMHÄLLET

HMS bidrar till den lokala ekonomin som arbetsgivare i flera regioner globalt. Förutom att betala skatter och avgifter på respektive marknad så jobbar HMS aktivt på olika sätt med att stärka relationen till samhället. HMS bidrar också genom att skänka pengar till välgörenhet både på lokalt och globalt plan. Exempelvis så stöttade HMS i Halmstad den lokala föreningen WOW, Women On Wednesdays, som jobbar med integration av nyanlända kvinnor.



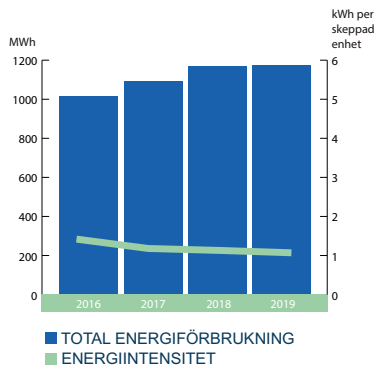
HÅLLBARHET

HMS produkter minskar miljöpåverkan

HMS bidrar till hållbar utveckling genom att erbjuda produkter som möjliggör stora energibesparingar för sina användare under produktens livstid. HMS verkar i en industri där förändringar i direktiv och lagar kan medföra extra avgifter som i sin tur kan medföra ökade material- och produktionskostnader. Att inte uppfylla lagar och miljökrav på inköpt material kan även det leda till kostnader såväl som dåligt anseende. Därför har vi en miljöpolicy som omfattar frågor som styr långsiktiga investeringar, materialval vid konstruktion, distribution, leverantörsväl, återvinning av elektronik samt kemikaliehantering. Miljöaspekter beaktas i samband med utveckling, tillverkning, leverans och användning av HMS produkter, det vill säga under hela livscykeln.



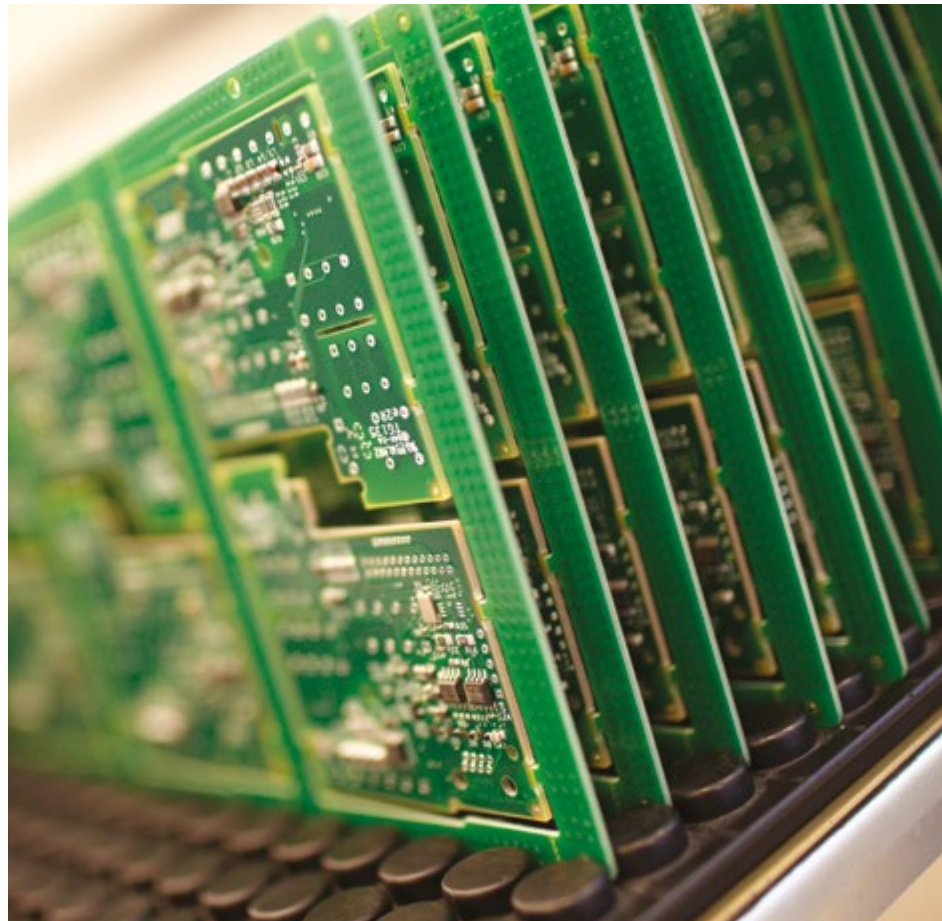
TOTAL ENERGI FÖRBRUKNING



Grafen redovisar energiförbrukningen från HMS tre stora affärsområden, Anybus, Ixxat och Ewon.

Växthusgasutsläpp, ton CO ₂ E	2019	2018
Scope 1, direkta växthusgasutsläpp	246	244
Scope 2, indirekta växthusgasutsläpp från energiförbrukning	33	21
Scope 3, övriga indirekta växthusgasutsläpp	384	323
Totala växthusgasutsläpp	663	588
Växthusgasutsläpp per skeppad enhet (kg CO ₂ E)	0,60	0,57

Tabellen redovisar utsläpp av växthusgaser från HMS tre stora affärsområden. Scope 1 innefattar företagsbilar, Scope 2 el och Scope 3 transporter.



HMS målsättning är att utveckla produkter som bidrar till förbättrad energieffektivitet och minskade utsläpp. HMS följer ett antal nyckeltal kopplade till utsläpp av växthusgaser och energiförbrukning, förnybar energi samt minskade utsläpp för kunder, med syfte att minimera kostnader och negativ miljöpåverkan.

HÅLLBARA PRODUKTER

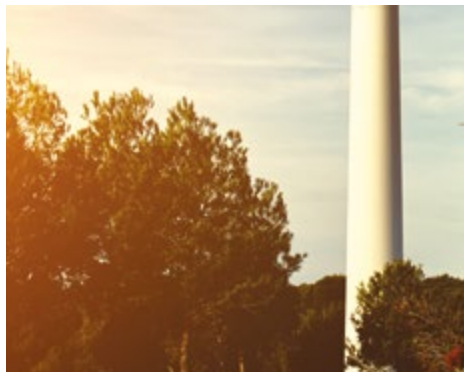
HMS jobbar aktivt med följande områden inom begreppet hållbara produkter:

- Produkter som utgör en grundläggande komponent i hållbara industriella system
- Hållbar produktutveckling
- Hållbar tillverkning och logistik

HÅLLBARA LÖSNINGAR

HMS tillhandahåller värdefull data genom att ansluta industriell utrustning på ett säkert och enkelt sätt och bidrar därigenom till våra kunders ökade produktivitet och deras hållbarhetsarbete.

HMS produkter möjliggör uppbyggnaden av hållbara industriella lösningar där parametrar som energi- och resurseffektivitet, minskade utsläpp och föroreningar, förbättrad kvalitet och minskat avfall är i fokus. En annan viktig aspekt är att möjliggöra effektiva och flexibla industriella lösningar för att minska överproduktion. Målet är att kunna tillverka ett fåtal enheter lika effektivt som massproducerade enheter.



EFFEKTIVISERING MED ÖKAD DIGITALISERING

Den industriella marknaden genomgår just nu en kommunikations- och datarevolution som drivs av trender som Industrie 4.0, Industrial Internet of Things (IIoT) och uppkopplad tillverkning. Motiven bakom dessa trender är globala drivkrafter, som att återta produktion från lägstkostnadsländer, öka konkurrensförmåga och framtidssäkra länders maskin- och systemexport. En annan tung drivkraft bakom dessa trender är just hållbarhet. Förbättrad arbetsmiljö och ergonomi, energi- och resursoptimering, flexibel massproduktion, minskad miljöpåverkan och tydligare förståelse för sin egen påverkan är några av de mål man vill nå. Information och data från industriella system är det som ligger till grund för att kunna skapa morgondagens smarta industriella system. HMS produkter fyller precis denna funktion genom att bidra till en intelligent styrning men också till att samla in och presentera data på ett förståeligt sätt till överordnade analys- och beslutssystem. Den ökade mängden datainsamling och fjärruppkopplade system möjliggör också att nya tjänster och företag växer fram.

PRODUKTUTVECKLING

HMS utvecklar kontinuerligt sina lösningars och produkters kapacitet i linje med dessa hållbarhetsmålsättningar så att de på ett enkelt och effektivt sätt kan integreras i industriella system och erbjuda värdefull funktionalitet och information för bättre och mer hållbara beslut. Som ett led i detta deltar HMS aktivt i olika tekniska standardiseringsorganisationer och säkerställer därmed att HMS produkter och lösningar ligger i framkant avseende funktioner för till exempel energistyrning. Den tekniska utvecklingen går fort fram inom industriell kommunikation vilket ställer höga krav på att

balansera kraven på mer kraftfulla och effektivare produkter i kombination med ett antal miljöaspekter. Här spelar även metoder och plattformar en viktig roll då tid till marknad är en väsentlig parameter; ju snabbare nya, resurssnåla och effektivare lösningar kommer i bruk desto mer finns att vinna ur ett hållbarhetsperspektiv.

HMS lägger stor vikt vid energieffektiva tekniker och lösningar. Processorer och minnen med moderna kiselgeometrier medger kraftfullare lösningar med bra energiprestandaförhållanden. Produkter konstrueras för användning under lång tid i krävande miljöer. Möjlighet till reparation och uppgradering i fält är väsentlig för att uppnå maximal livslängd. Produkternas utformning avseende låg vikt, liten formfaktor och effektiv paketering sparar materialresurser och ger en lägre miljöpåverkan i logistikkedjan. Naturligtvis används material och tillverkningsprocesser som uppfyller de senaste internationella lagkraven. Miljö- och hälsofarliga ämnen och kemikalier undviks i största möjliga mån.

ENERGIEFFEKTIVITET I FOKUS

HMS fokuserar på utveckling av produkter och lösningar som bidrar till energieffektiv och resurssnål industriell produktion. Att använda automatiserade

processer och intelligent industriell kommunikation möjliggör i sig effektivare energiförbrukning i industriell utrustning, exempelvis motorstyrningar, pumpar och fläktsystem. HMS produkter för fjärrstyrning och fjärrövervakning och deras molnlösningar kan utnyttjas för att hantera globala utmaningar inom hållbar utveckling. Intelligent fjärrstyrning av utrustning ger energibesparingar, både genom effektivare drift och ett minskat behov av platsbesök för kontroll och besiktning. På så sätt bidrar HMS produkter till ökad energieffektivitet och därmed mindre miljöpåverkan. Under 2019 har besparingspotentialen i resor och minskade koldioxidutsläpp ökat med 35% jämfört med 2018, tack vare ökad användning av Ewon-produkter för fjärrstyrning och kontroll via molntjänsten Talk2M.

ÅTERVINNING OCH E-AVFALL

Genom att styra produktionsprocesserna noggrant uppnås en effektiv och materialsnål tillverkning med minsta möjliga spill, avfall och energianvändning. HMS minimerar användningen av miljöfarliga ämnen och underlättar återvinning genom att efterleva miljölagarna RoHS, REACH och WEEE.

Uppskattad besparing genom användning av Talk2M	2019	2018
Resebesparingar (miljoner km)	4 837	3 576
Minskade koldioxidutsläpp (tusentals ton CO ₂ E)	617	456

HMS produkter leder till minskat resande för våra kunder. Besparingarna i resor för Talk2M uppskattas till 4 837 miljoner km per år.

Hållbara affärer

Ansvarsfulla affärer och lönsam tillväxt går hand i hand. Genom att kombinera god affärsetik och innovation stärks HMS konkurrenskraft och samtidigt bidrar företaget med hållbara lösningar på våra kunders utmaningar.

En nyckelfaktor för HMS är att bedriva affärer och ta ansvar för vår leverantörskedja på ett etiskt sätt, eftersom vårt anseende är en av bolagets värdefullaste tillgångar. Således är vi måna om att behålla vårt goda anseende som pålitlig kommunikationspartner och fokuserar på att bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt.

HMS UPPFÖRANDEKOD

HMS uppförandekod baseras på internationella avtal såsom ILO:s kärnkonventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter samt Barnkonventionen. Uppförandekoden ger vägledning i hur HMS medarbetare ska agera etiskt och i enlighet med företagets värderingar samt används för uppföljning av direkta leverantörer. Genom att efterleva koden säkerställer vi att verksamheten bedrivs professionellt, ärligt och etiskt.

HMS uppförandekod handlar om trygga arbetsförhållanden, ansvar för miljön, etik i relationerna med kunder och leverantörer och ett positivt samspel med samhället vi verkar i. HMS kärnvärderingar sammanfattas i HMS ”Hi 5”, vilket är ett kompletterande stöd som guidar personalen i den dagliga verksamheten.

Uppförandekoden speglar bolagets åtagande att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och omfattar:

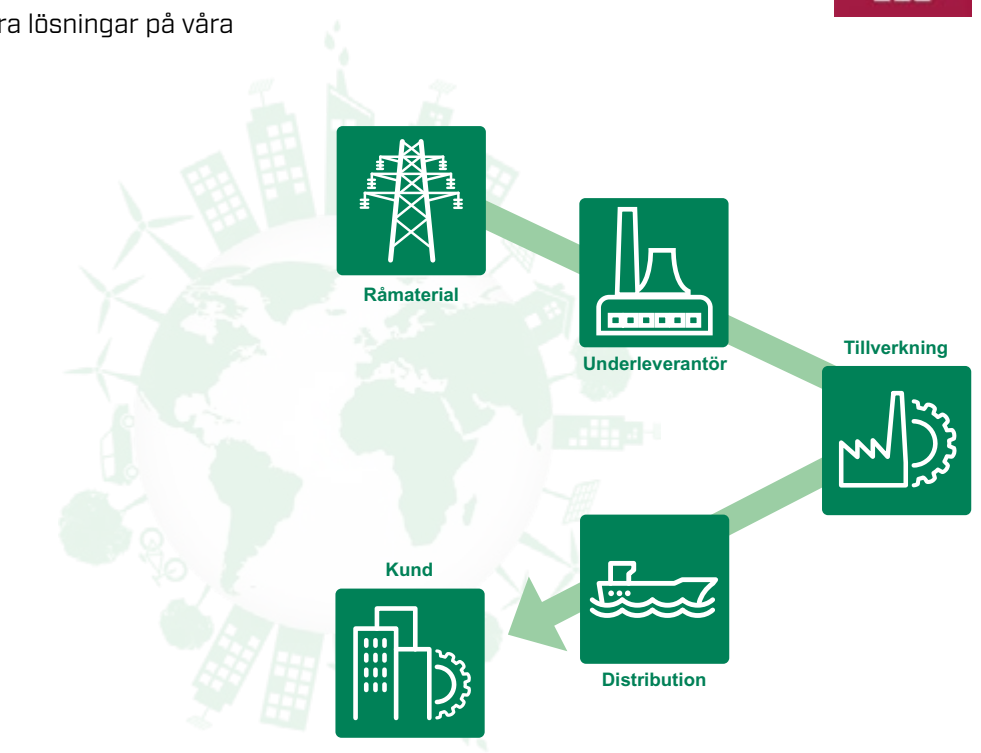
- att vara ansvarstagande samhällsmedborgare
- att respektera mänskliga rättigheter i hela verksamheten
- att säkerställa hälsa och säkerhet
- att arbeta för hållbar utveckling
- att motverka korrupcion

HMS har interna rutiner som gör det möjligt för alla anställda att rapportera misstänkta lagliga eller regelmässiga överträdelse, utan återverkan. Alla medarbetare inom koncernen uppmanas att rapportera sådant agerande som uppfattas som allvarliga missförhållanden till sin chef alternativt enligt etablerade rutiner. Rapportering kan även ske anonymt. Chefer förväntas hantera rapporterade överträdelse på ett grundligt sätt och arbeta för en tillfredsställande lösning med skäliga åtgärder. Under året har vi inte haft några fall av felaktiga beteenden som resulterat i åtgärder.

Uppförandekoden har godkänts av bolagets koncernledning och styrelse och finns tillgänglig externt på företagets hemsida. Kodens finns också tillgänglig för alla medarbetare via företagets intranät och genom introduktion av nyanställda.

HANTERING AV KUNDDATA

HMS verksamhet inbegriper hantering av kunddata som genereras i våra system när kunder använder våra molntjänster. Vi är måna om att respektera och skydda våra kunders integritet och försäkras om att data skyddas på bästa sätt med hjälp av ett certifierat ledningssystem för informationssäkerhet, ISO 27001. Eventuella sårbarheter i våra system identifieras med penetrationstester. För att uppfylla EU-förordningen GDPR har HMS arbetat för att stärka skyddet av personuppgifter genom att anpassa våra system och utöka informationen kring vad vi lagrar och behandlar. Under år 2019 har vi inte haft några fall av bekräftade klagomål rörande kundintegritet eller identifierade läckor av kunddata.



HÅLLBAR LEVERANSKEDJA

Vi förväntar oss att våra leverantörer respekterar mänskliga rättigheter och anställdas arbetsvillkor samt att de tar ansvar för sin miljöpåverkan. I produktionen av HMS varor används komponenter från ett stort antal komponenttillverkare vilket medför att HMS inte alltid har kontroll över hur dessa är producerade ur ett miljömässigt, socialt och etiskt perspektiv. För HMS är det viktigt att respekt för mänskliga rättigheter visas i alla led av vår produktion. Det finns även en risk att de elektriska komponenterna innehåller konfliktmineraler. Som ett villkor för att göra affärer med HMS kräver vi att våra affärskritiska leveran-

törer inför ett ledningssystem för miljö och arbetsmiljö. HMS väljer och utvärderar leverantörer utifrån kriterier såsom kvalitet, leverans, pris och tillförlitlighet samt miljömässigt och socialt ansvar och engagemang.

MILJÖ

Det finns miljölagar som HMS måste följa, såsom RoHS-direktivet och REACH-förordningen. Vi kräver därför av våra leverantörer att de följer de senaste riktlinjerna och tillhandahåller deklarerat om efterlevnad av regler för material och produkter som levereras till HMS.





Med kunder på mässan SPS/IPC/Drives i Tyskland.

Mänskliga rättigheter

HMS stödjer och respekterar mänskliga rättigheter. Uppföljning av mänskliga rättigheter i leveranskedjan är integrerat i uppföljnings- och godkännandeprocessen av HMS leverantörer.

HMS policy för konfliktmineraler styr vårt arbete att rapportera kring spårbarhet i leverantörskedjan för att säkerställa en konfliktfri leverantörskedja. Konfliktmineraler definieras som tantal (coltan), tenn (kassiterit), volfram (volframit), guld eller derivat av dessa. Om dessa mineraler härrör från Demokratiska Republiken Kongo eller dess grannländer finns det en risk för att de kan finansiera konflikter i regionen. Då HMS produkter innehåller metaller från dessa mineraler genom inköpt material uppmanas relevanta leverantörer till en transparent och konfliktfri försörjningskedja.

HMS hanterar frågan om konfliktmineraler, innefattande efterlevnad av USA:s Dodd-Frank Act (SEC), genom att samarbeta aktivt med våra leverantörer och sedan redovisa resultatet i en rap-

port som publiceras på vår hemsida. Våra leverantörer ska följa HMS konfliktmineralpolicy, vilken bland annat omfattar att tillhandahålla information om källa och härkomst för potentiella konfliktmineraler i leveranser till HMS.

Vi ställer krav på våra leverantörer

HMS partners och leverantörer uppmanas att tillämpa affärsprinciper som överensstämmer med HMS uppförandekod. Vi förväntar oss även att de i sin tur för vidare dessa värderingar och etiska grundregler till sina leverantörer.

HMS process för leverantörsutvärderingar bygger på utvärdering före och under vårt samarbete och är kopplat till mänskliga rättigheter, hållbarhet och sociala förhållanden. Denna process baseras dels på platsbesök, dels på självutvärderingsformulär. Fokus för revisionerna är uppförandekod, arbetsmiljö och hälsa, kvalitet och säkerhet. Prestationen inom dessa områden utvärderas och om leverantören inte uppfyller HMS krav resulterar detta i avvikelser som skall rapporteras och åtgärdas, annars avslutas samarbetet.

Under året har besök av nyckelleverantörer genomförts enligt plan. Ett förberedande arbete har genomförts under året gällande HMS Supplier Code of Conduct där vi kommer att kontakta våra leverantörer för att göra en självdeklaration enligt denna uppförandekod.

HMS största leverantörer har goda riktlinjer för hur de bedriver sin verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt korrekt sätt. De anger tydligt att de stöder, respekterar och prioriterar dessa områden. I våra avtal med nyckelleverantörer ställs bland annat krav på att arbetsplatser ska ledas på ett sådant sätt att mänskliga rättigheter upprätthålls och att ledningen är beredd att ta sitt ansvar.

Vi refererar till SA8000[®] som är en omfattande global standard för socialt ansvar.

Vi uppmantrar våra leverantörer att införa certifieringsbara ledningssystem för arbetsmiljö, kvalitet, miljö samt säkerhet.

Inga avvikelser identifierades under 2019 inom miljö- eller arbetsmiljöområdet.

Sociala åtaganden

HMS har ett starkt engagemang för och en lång tradition av samarbete med universitet och skolor. Samarbetet har skett genom forskningsprojekt inom innovation och genom vår kärnverksamhet där vi erbjuder studenter utbildningsprogram i form av arbetsplatsförlagd utbildning, projektarbete och feriearbete på företaget. Under 2019 har HMS gjort en medveten insats för att erbjuda fler examensarbeten vilket resulterade i exjobb för 52 personer. HMS arrangerar också studiebesök på vårt kontor i Halmstad. Under

året höll vi sex studiebesök som var öppna för studenter och allmänheten. I samarbete med Högskolan i Halmstad beviljar HMS årligen stipendier för bästa examensprojekt, där stipendier delas ut till framstående studenter inom datateknik, elektroteknik och mekatronik. HMS har olika program för att hjälpa behövande och minska ojämlikhet. Vi ger också möjligheter och uppmantrar lokala initiativ i koncernen. Till exempel har HMS stöttat ADA, en förening för kvinnliga ingenjörstudenter. HMS deltar

också i WOW, en mötesplats för kvinnor från olika kulturer, som syftar till att skapa en bättre integration av invandrarkvinnor i samhället. Exempel på organisationer som har fått donationer under året är WOW, Cancerfonden, Rädda Barnen och UNICEF.



HÅLLBARHET

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i HMS Networks AB, org.nr 556661-8954

UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 på sidorna 26–33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS RIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Halmstad, 19 mars 2020
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson
Auktoriserad revisor

BOLAGSSTYRNING

Styrelseordföranden har ordet

2019 har varit ett blandat år för HMS där ledningen fått hantera både framåtriktade aktiviteter som uppköp, samarbete runt 5G-teknologi och etablering av nya säljkontor samtidigt som det genomförts en korrigerande av kostnadsstrukturen inom områden med svagare tillväxt i det kortare perspektivet. HMS ledning såg tidigt signalerna från marknaden kopplat till en inbromsning av fordonsindustrin i Europa vilket påverkat investeringar i automationsutrustning och därmed tillfälligt även HMS tillväxtkurva.

HMS har dock fortsatt en unik position i en allt mer digitaliserad värld som möjliggörare för att öka automationsgraden av industriella processer, minska underhållskostnader för avancerade maskiner och skapa nya tjänsterbjudanden kopplade till digital teknik. Allt för att öka produktivitet och säkerhet, och minska resursförbrukning för slutanvändare av HMS produkter.

För ett tillväxtbolag i en snabbväxande sektor har styrelsen en viktig roll att spela både i form av kontroll och styrning samt i en mer stödjande roll. Det senare är inte minst viktigt kopplat till den breddning av produkt- och applikationsområden som skett under de senaste åren och som ställer

ökande krav på HMS ledning att kunna hantera en större komplexitet mellan marknader och produkter.

För styrelsen gäller det att aktivt stödja företagsledningen i strategiska frågor, säkerställa en bra balans mellan risk och möjligheter, tillgång till rätt humankapital samt att tillse att uppsatta planer följs. Styrelsearbetet följer en fast årscykel med inplanerade möten och en i arbetsordningen fastställd arbets- och ansvarsfördelning.

Arbetet i styrelsen fungerar mycket väl, med bra balans mellan olika erfarenheter. Några i styrelsen är personer i företagsledande ställning med god insikt i och förståelse för HMS-ledningens utmaningar. Andra tillför värdefulla erfarenheter från ledande befattningar inom områden som aktiemarknad, företagsförvärv, teknikutveckling och marknadsföring. Inte minst vid våra strategiska diskussioner – då hela företagsledningen deltar – skapar denna mix en spännande och värdefull dynamik.

Under året har en styrelseutvärdering gjorts utifrån en modell utvecklad av Latourgruppen. Denna utvärdering är av stor vikt för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete men även som vägled-

ning för att uppnå rätt sammansättning och kompetens hos styrelsen. Årets summering visade återigen ett väl fungerande styrelsearbete, med bra dynamik både inom styrelsen som mellan styrelse och ledning. Utskottsarbetena fungerar bra; revisions- och ersättningsutskotten arbetar för att säkerställa att vi arbetar effektivt med både kapital och personalfrågor, medan utvecklingsutskottet har till uppgift att särskilt bevaka de viktiga frågorna runt produkt- och teknikutveckling.

Styrelsens utmaningar framöver är att bistå och sparra ledningen att fortsätta utveckla HMS affär i ett kortsiktigt perspektiv med en mer avvaktande marknadssituation utan att förlora fokus på HMS långsiktiga tillväxt och konkurrenskraft.

Charlotte Brogren
Styrelseordförande



Bolagsstyrningsrapport

HMS styrelse och ledning strävar efter att företaget skall leva upp till de krav som Nasdaq OMX, aktieägare och andra intressenter ställer på bolaget. Styrelsen följer också den debatt som förs i ämnet och de rekommendationer som olika aktörer utfärdar. HMS följer de regler som Svensk kod för bolagsstyrning innefattar. Bolagsstyrning inom HMS utövas främst genom årsstämman och styrelsen. I ett vidare perspektiv omfattar frågorna även ledningen, dess uppgifter samt kontroll- och rapporteringsfunktionerna inom koncernen.

STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING

HMS aktieägare är de som ytterst fattar beslut om koncernens styrning. På årsstämman utser aktieägarna styrelse, styrelsens ordförande och revisorer samt beslutar om hur valberedning ska utses. Styrelsen ansvarar inför ägarna för koncernens organisation och förvaltning av koncernens angelägenheter. Revisorerna rapporterar på årsstämman om sin granskning.

AKTIEÄGARE OCH ÅRSSTÄMMA

Aktieägares rätt att besluta i bolagets angelägenheter utövas på bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Ordinarie bolagsstämma (årsstämma) beslutar bland annat om fastställande av resultat- och balansräkning, vinstdisposition, ansvarsfrihet för verkställande direktören och styrelsen, val av styrelse och revisorer samt ersättning till styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och till revisorer. Årsstämman beslutar också om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Därutöver fattar aktieägarna på årsstämman beslut om eventuell ändring av bolagets bolagsordning, eventuella nyemissioner samt införande av aktierelaterade incitamentsprogram. Bolagsordningen är det grundläggande styrdokumentet för bolaget i vilket bland annat framgår vilken verksamhet bolaget ska bedriva, aktiekapitalets storlek, aktieägarnas rätt att delta på bolagsstämma och vad som ska förekomma på årsstämman. För att en

aktieägare ska kunna få ett ärende behandlat vid årsstämman måste han/hon inkomma med en skriftlig begäran till styrelsen i så god tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till stämman. Uppgift om när sådan begäran ska vara styrelsen tillhanda framgår på bolagets webbplats. Information inför och protokoll från bolagets årsstämma återfinns på bolagets webbplats www.hms-networks.com.

Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen (fem vardagar före dagen för årsstämman) och är anmälda har rätt att delta. Varje aktie ger aktieägare rätt till en röst. Kallelse ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor i förväg genom annonser i Dagens Industri och Post- och Inrikes Tidningar.

ÅRSSTÄMMA 2019

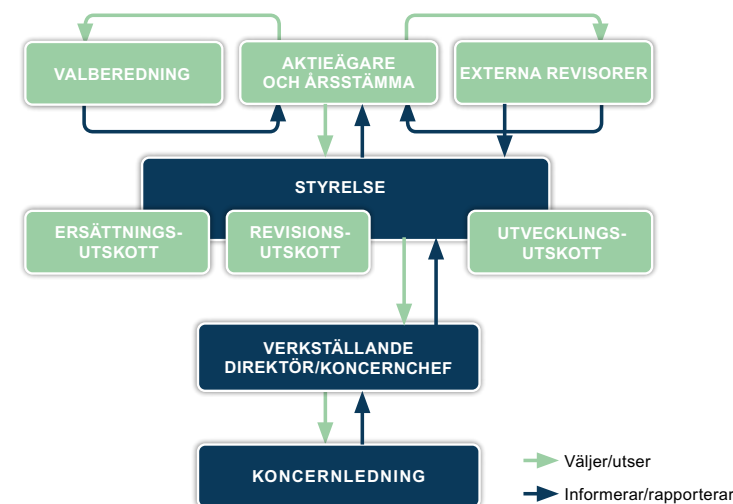
Årsstämma hölls 25 april 2019 på bolagets kontor i Halmstad. Vid stämman närvarade ägare vilka representerade cirka 73% (70) av antalet aktier och röster. Vid stämman var styrelsens ordförande Charlotte Brogren samt ledamöterna Ray Mauritsson, Fredrik Hansson, Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister, Ulf Södergren och Tobias Persson (arbetstagarrepresentant) närvarande. Vidare deltog valberedningens representant Per Trygg och från det stämموvalda revisionsbolaget Fredrik Göransson. På stämman fattade aktieägarna beslut om bland annat följande:

- utdelning med 1,80 SEK (1,50) per aktie, vilket motsvarar en utbetald utdelning på totalt

83 909 KSEK (69 894)

- styrelsen ska bestå av sex bolagsstämmovalda ledamöter utan suppleanter
- omval av Charlotte Brogren till ordförande i styrelsen samt omval av Anders Mörck, Ray Mauritsson, Fredrik Hansson, Cecilia Wachtmeister och Ulf Södergren som ledamöter
- styrelsearvode om 1 625 KSEK för påföljande mandatperiod, varav 500 KSEK ska utgå till styrelsens ordförande och 225 KSEK vardera till resterande bolagsstämmovalda styrelseledamöter

- ersättning för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 100 KSEK till ordförande och 50 KSEK till övriga ledamöter
- val av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) som revisor med auktoriserad revisor Fredrik Göransson som ansvarig
- riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare
- bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission



→ Väljer/utser

→ Informerar/rapporterar

BOLAGSSTYRNING

- aktiesparprogram för samtliga fast anställda inom koncernen
- förvärv av aktier i HMS Networks AB i anslutning till fastlagt aktiesparprogram

VALBEREDNING

Årsstämman beslutar om hur valberedningen ska utses. Valberedningens uppgift är att bereda och lämna förslag till nästa årsstämma på ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt om arvode till ordföranden och övriga ledamöter. I valberedningens uppdrag ingår att utvärdera styrelsens arbete, i första hand utifrån den rapport som styrelsens ordförande lämnar till valberedningen. Valberedningen föreslår även val av revisorer och arvode till dessa.

Vid årsstämman 2017 beslutades om kriterier avseende utseende av ledamöter till valberedningen för HMS Networks AB. Aktieägarna på årsstämman beslöt, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsens ordförande tillsammans med representanter för de fyra största aktieägarna (per den 31 augusti) ska utgöra valberedning för tiden till nästa ordinarie bolagsstämma har hållits eller vid behov till dess att ny valberedning utses.

Staffan Dahlström's kunskap och erfarenhet har i detta sammanhang ansetts som så viktig för valberedningens arbete och kontinuiteten i den högsta ledningen av företaget att detta motiverar en representation i valberedningen.

Valberedningen ska inom sig utse en ordförande (styrelsens ordförande eller annan ledamot i styrelsen får ej utses till valberedningens ordförande). För det fall någon av de fyra största aktieägarna avstår från sin rätt att utse en representant, övergår rätten till den aktieägare som efter berörd aktieägare har det största aktieinnehavet per nämnda datum. Lämnar ledamot valberedningen i förtid ska, om så bedöms erforderligt, ersättare utses av samma aktieägare som utsett den

VALBEREDNINGEN INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2020

Namn/representerade	Andel av röster 2019-08-31
Johan Hjertansson, Investment AB Latour (publ)	26%
Staffan Dahlström, eget innehav	14%
Evert Carlsson, Swedbank Robur Fonder	9%
Per Trygg, SEB Fonder	6%
Charlotte Brogren, styrelsens ordförande	<1%

avgångne ledamoten eller, om denna aktieägare inte längre tillhör de fyra största aktieägarna, av den aktieägare som storleksmässigt står näst i tur.

Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras på bolagets hemsida senast sex månader före kommande ordinarie årsstämma. Valberedningen eftersträvar en jämn könsfördelning i styrelsen. Andelen kvinnor i bolagets styrelse uppgick under året till 25% (29). Av de på årsstämman valda styrelseledamöterna utgör 33% (33) kvinnor.

EXTERNA REVISORER

Revisorer utses av årsstämman. Revisorerna är ansvariga inför aktieägarna på stämman och lämnar en revisionsberättelse över bland annat årsredovisningen och styrelsens förvaltning.

Revisorerna rapporterar muntligen och skriftligen löpande till revisionsutskottet om hur revisionen har bedrivits och hur de bedömer att ordningen och kontrollen är i bolaget. Revisorerna rapporterar även personligen minst en gång per år till hela styrelsen om sin granskning och avger omdöme om den interna kontrollen.

Årsstämman 2019 valde Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisionsbyrå, med den auktoriserade revisorn Fredrik Göransson som huvudansvarig revisor till och med datum för nästkommande årsstämma. Utöver revision har PwC bistått med rådgivning avseende finansiell rappor-

tering och skatter. Rådgivningen bedöms ej vara föremål för jävsituation.

Den samlade ersättningen till HMS revisorer under 2019 uppgick till 2 305 KSEK (3 199). Ytterligare uppgifter om ersättningar till revisorerna återfinns i not 8.

REVISOR

Fredrik Göransson
Auktoriserad Revisor
Huvudansvarig revisor i HMS Networks AB sedan 2014.
Utbildning: Civilekonom, auktoriserad revisor sedan 2003.
Uppdrag: Huvudansvarig revisor i bland annat Bulten AB (publ) och BUFAB AB (publ)
Född: 1973

STYRELSE

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar bolagets angelägenheter för ägarnas räkning. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och se till att bolaget är organiserat så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållande i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen fastställer policys och instruktioner för hur detta ska gå till och fastställer en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för verkställande direktören. Av dessa centrala styrdokument framgår hur ansvar och befogenheter fördelas mellan styrelsen som helhet, utskott och kommittéer, samt mellan styrelsens ordförande och verkställande direktören. Styrelsen utser verkställande direktör. Ordföranden ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete och delger valberedningen resultatet av utvärderingen.

STYRELSEARBETETS GRUNDER

De grundläggande frågorna om kompetensfördelningen mellan styrelse, styrelsens utskott, ordförande och verkställande direktör kommer till uttryck i styrelsens arbetsordning samt instruktioner till verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar bland annat hur ofta styrelsen ska sammanträda och vad som ska behandlas vid respektive tillfälle. Av arbetsordningen framgår även ansvarsfördelningen mellan styrelse, dess ordförande och verkställande direktör.

Styrelsen har till uppgift att fastställa strategier, affärsplaner samt budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning. Vidare har styrelsen att tillsätta och avsätta verkställande direktör samt besluta om betydande förändringar i HMS organisation och verksamhet. Arbetsordningen anger beloppsgränser för när styrelsen ska besluta om investeringar, företagsförvärv, företagsöverlåtelser, lån med mera.

Utvärdering av styrelsens arbete sker löpande, dels rörande styrelsearbetet som helhet, dels rörande enskilda medlemmars bidrag. Syftet är att säkerställa att HMS har en väl sammansatt styrelse sett till kompetens och engagemang. Varje år görs en utvärdering av styrelsearbetet, där varje ledamot besvarar ett antal frågor som ordföranden sammanställer och presenterar för styrelsen. Denna utvärdering, som bland annat delges valberedningen, är av stor vikt för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

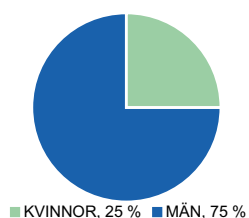
Styrelsen består av sex av årsstämman valda ledamöter samt en arbetstagarrepresentant och en suppleant. Under perioden maj 2019 till februari 2020 ingick ytterligare en arbetstagarrepresentant i styrelsen. Styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter har en bred och omfattande erfarenhet från näringslivet och samtliga bolagsstämmo-

valda ledamöter är eller har varit verkställande direktör och/eller har haft ledande befattningar i större företag och flertalet upprätthåller andra uppdrag som ledamot i styrelser för större företag. Några av bolagets ledamöter har arbetat i bolagets styrelse under längre tid och är väl förtrogna med bolagets verksamhet.

Svensk kod för bolagsstyrning innehåller bestämmelser om att majoriteten av de bolagsstämmovalda ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen samt att minst två av de oberoende ledamöterna ska vara oberoende även i förhållande till aktieägare som kontrollerar 10% eller mer av aktier eller röster i bolaget. Valberedningen har vid en samlad bedömning av varje ledamots förhållande till bolaget, koncernledningen och större aktieägare funnit att samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Förutom Anders Mörck bedöms samtliga ledamöter vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Enskilda medlemmars unika kompetens, och därmed även styrelsens kompetensmässiga sammansättning, framgår av beskrivningen på sidorna 44–45.

Totalt styrelsearvode för 2019 utgick med 1 625 KSEK (1 450). För en närmare beskrivning av styrelseledamöternas närvaro hänvisas till not 10.

FÖRDELNING KVINNOR/
MÄN I STYRELSEN



MÅNGFALDSPOLICY

HMS Networks, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Regeln innebär att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Målet med mångfaldspolicyn är att tillgoda vikten av tillräcklig mångfald i styrelsen när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenheter, yrkesbakgrund och affärsområden. Valberedningen har konstaterat att styrelsen i HMS Networks därvidlag har en ändamålsenlig sammansättning.

STYRELSEORDFÖRANDE

Av styrelsens arbetsordning framgår bland annat

att ordföranden ska se till att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. I detta ligger att organisera och leda styrelsens arbete samt skapa bästa möjliga förutsättningar för dess arbete. Dessutom ska ordföranden se till att styrelsens ledamöter löpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget och att nya ledamöter får lämplig introduktion och utbildning. Ordföranden ska stå till förfogande som rådgivare och diskussionspartner till verkställande direktören men också utvärdera dennes arbete samt redogöra för sin bedömning i styrelsen. Därutöver ankommer det på ordförande att se till att styrelsens arbete utvärderas årligen och att informera valberedningen om utvärderingen.

Vid årsstämman 25 april 2019 valdes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Styrelseordföranden deltar ej i den operativa ledningen av bolaget.

STYRELSENS ARBETE 2019

Styrelsen har sedan årsstämman 25 april 2019 genomfört 10 protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna årsredovisning och beräknar att ha ytterligare ett sammanträde innan årsstämman den 23 april 2020. Verkställande direktör och finansdirektör i HMS Networks AB deltar vid styrelsens sammanträden som föredragande respektive sekreterare. Styrelsen behandlade vid sina möten de fasta punkter som, i enlighet med styrelsens arbetsordning, förelåg vid respektive styrelsemöte. Hit hör affärs läge, budget, delårsrapporter och årsbokslut. I övrigt fokuserades arbetet på att vidare utveckla de sedan tidigare framtagna marknads- och förvävsstrategierna. Vid sidan av de schemalagda mötena består styrelsens arbete av löpande ekonomisk uppföljning, strategisk produktutveckling, rekommendationer kring ersättningsnivåer, förvävsfrågor samt frågor kring redovisning och revision.

BOLAGSSTYRNING

ERSÄTTNING TILL KONCERNLEDNING 2019, KSEK

	Grundlön*	Rörlig ersättning	Pensionskostnader	Aktierelaterad ersättning	Summa
Verkställande direktör	3 067	660	763	164	4 654
Koncernledning, övriga (5 st)	8 388	1 201	2 500	148	12 237
Summa	11 455	1 861	3 263	312	16 891

*Inklusive övriga ersättningar

ERSÄTTNINGSAUTSKOTT

Inom sig utser styrelsen ett ersättningsutskott som löpande utvärderar de ledande befattningshavarnas anställningsvillkor mot bakgrund av gällande marknadsvillkor för motsvarande befattningshavare i andra företag. Styrelsen beslutar om principer för ersättning till ledande befattningshavare och ersättning till den verkställande direktören.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande (Charlotte Brogren) och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter (Cecilia Wachtmeister). Till ordförande i ersättningsutskottet utsågs Charlotte Brogren. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100%.

REVISIONSAUTSKOTT

Inom sig utser styrelsen ett revisionsutskott, som övervakar den finansiella rapporteringen genom att granska alla kritiska redovisningsfrågor och andra förhållanden som kan påverka den finansiella rapporteringens kvalitativa innehåll. Utskottet övervakar även effektiviteten i bolagets och koncernens interna kontroll, riskhanteringssystem samt de externa revisorernas opartiskhet och självständighet.

Utskottet utvärderar revisionsinsatsen och biträder valberedningen i fråga om val av revisor. I utskottet beslutar man även om alla inköp av konsulttjänster från bolagets revisor som inte faller inom revisionsnära rådgivning.

Revisionsutskottet består av två av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Anders Mörck och Fredrik Hansson). Till ordförande i revisionsutskottet utsågs Anders Mörck. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100%.

Utskottet har regelbunden kontakt med externrevisorerna, som rapporterar till utskottet om viktiga omständigheter vilka framkommit vid

den lagstadgade revisionen, särskilt om eventuella brister i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

UTVECKLINGSAUTSKOTT

Inom sig utser styrelsen ett utvecklingsutskott. Utskottet ska verka som bollplank till HMS ledning runt frågor om forskning och utveckling, enskilda projekt och bolagets portfölj av utvecklingsprojekt, organisation av utvecklingsavdelningen och dess ledning samt personal- och kompetensutveckling. Utskottet ska dessutom vara en resurs för att bereda och förankra forsknings- och utvecklingsärenden som kräver styrelsebeslut på grund av strategisk inriktning, investeringsbeslut eller samarbeten med andra parter. Utskottet ska säkerställa att HMS styrelse är insatt i och uppdaterad på, för HMS utveckling, relevanta frågeställningar inom området för forskning och utveckling.

Utvecklingsutskottet består av tre av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Charlotte Brogren, Ulf Södergren och Ray Mauritsson). Till ordförande i utvecklingsutskottet utsågs Ulf Södergren. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100%.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH KONCERNLEDNING

Verkställande direktör ansvarar för bolagets affärsutveckling samt leder och samordnar den dagliga verksamheten i enlighet med de instruktioner och anvisningar som styrelsen har antagit. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av informations- och beslutsunderlag samt att förpliktelser, avtal eller andra juridiska handlingar inte står i strid med svenska eller utländska lagar och författningar. Verkställande

direktör ska också övervaka att målsättningar, policys och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. Verkställande direktör utser övriga medlemmar i koncernledningen.

Verkställande direktör ansvarar dessutom för att styrelsen får information och nödvändigt beslutsunderlag, vilket sänds till samtliga ledamöter sju dagar före styrelsemötena, samt är föredragande vid dessa. Verkställande direktör håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets och koncernens finansiella ställning och utveckling.

Koncernledningen leds av verkställande direktören och består av ytterligare fem medlemmar: Chief Financial Officer, Chief Technical Officer, Chief Commercial Officer, Chief Marketing Officer och Chief Product Officer. För ytterligare

uppgifter om koncernledningen hänvisas till sidan 48.

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för verksamheten i koncernen i enlighet med den strategi och långsiktiga målsättning som fastställts av styrelsen för HMS. Koncernledningen sammanträder 10–15 gånger per år. Vid dessa möten behandlas frågor av strategisk art och av betydelse för hela koncernen. Mötena leds av verkställande direktören, som fattar beslut efter samråd med övriga medlemmar.

Den totala ersättningen (inklusive pensionskostnader) till verkställande direktören under 2019 uppgick till 4 654 KSEK (4 449). För mer information om ersättningar till verkställande direktör och koncernledningsgruppen, se not 10.



Styrelsens rapport om intern kontroll

HMS arbete med intern kontroll har utformats för att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering¹⁾ och redovisning i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag. Arbetet med intern kontroll tillför värde genom tydliggörande av roller och ansvar, förbättrad processeffektivitet, ökad riskmedvetenhet och förbättrade beslutsunderlag samt ökad säkerhet i finansiell rapportering och uppföljning.

BESKRIVNING

Intern kontroll över finansiell rapportering är inom HMS en integrerad del av bolagsstyrningen. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar till att skydda ägarnas investering i bolaget. För att organisera och ytterligare förbättra detta arbete tar HMS sin utgångspunkt i COSO-ramverket, som utgör en strukturerad grund för utvärdering och uppföljning av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

KONTROLLMILJÖ

Grunden för den interna kontrollen utgörs av den övergripande kontrollmiljön som styrelsen och ledningen har fastställt. Den bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar där befogenheter och ansvar definierats med tydliga instruktioner, samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll.

Koncernen har som ambition att dess värderingar ska genomsyra organisationen. Stor vikt läggs vid att samtliga handlingar, såväl internt som externt, ska präglas av denna värderingsgrund. HMS har även fastställt en ”Code of

Conduct”, en uppförandekod, som väl beskriver önskat förhållningssätt i olika situationer. Under 2019 initierades ett globalt program för att höja kunskapen runt informationssäkerhet för våra anställda. Programmet löper under flera månader med målet att bättre förstå risker som är relaterade till informationssäkerhet med avseende på operativa-, anseende- och finansiella konsekvenser.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har vidare utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa den finansiella rapporteringen och interna kontrollen samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen i HMS. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrol-

len är delegerat till verkställande direktören som i sin tur delegerat funktionsspecifikt ansvar till chefer på olika nivåer i koncernen.

HMS interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen. Ett minimikrav är att de kontrollaktiviteter som genomförs ska täcka de nyckelrisker som identifierats inom koncernen.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attesträtt, manualer, policies och rutiner. Några exempel är HMS manual för redovisning och rapportering, finans- och kreditpolicy, informationspolicy, IT-säkerhetspolicy samt HR-policy. Dessa riktlinjer utgör tillsammans med lagar och andra externa regelverk den så kallade kontrollmiljön. Alla anställda måste följa dessa riktlinjer.

För att ge styrelsen underlag att fastställa nivå vad gäller intern styrning och kontroll har HMS under 2019 fortsatt sin översyn av befintliga interna kontroller, i enlighet med fastställda riktlinjer. Arbetet utmynnar i en utvärdering och verifiering av de styrande dokument och riktlinjer

som ligger till grund för koncernens verksamhetsstyrning.

RISKBEDÖMNING

Riskbedömning utgår ifrån koncernens finansiella mål. De övergripande finansiella riskerna är identifierade som likviditets- och finansieringsrisk, valutarisk, ränterisk och kundkreditrisk. De hanteras huvudsakligen av ekonomi- och finansfunktionen i enlighet med koncernens finanspolicy. För detaljerad redogörelse, se not 3. Med stöd av genomförda kvantitativa och kvalitativa riskanalyser med utgångspunkt i koncernens balans- och resultaträkning identifierar HMS vilka nyckelrisker som kan utgöra hot mot att nå affärsmässiga och finansiella mål. I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls.

Fokus läggs på risker i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat-



¹⁾ Med finansiell rapportering avses delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning samt intern rapportering.

BOLAGSSTYRNING

och balansposter, som relativt sett är högre beroende på komplexiteten i processen eller där effekterna av eventuella fel riskerar att bli stora, då värdena i transaktionerna är betydande. Resultatet av utförda granskningar leder till åtgärder som exempelvis förbättrade kontrollrutiner för att ytterligare säkerställa en korrekt finansiell rapportering.

KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som processeffektivitet. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser.

Den centrala koncernfunktionen ansvarar för koncernredovisning och koncernbokslut samt för ekonomiska och administrativa styrsystem.

I avdelningens ansvar ingår även att säkerställa att instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen görs kända och tillgängliga för berörd personal.

Koncernfunktionen utför fortlöpande avstämningar och kontroller av redovisade belopp, analyser av bl.a. resultat- och balansräkningar, kassaflöden och rörelsekapital. Funktionen analyserar och följer upp budgetavvikelser, upprättar prognoser, följer upp väsentliga fluktuationer över perioder och rapporterar vidare i företaget vilket minimerar riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Funktionen utför därutöver kontrollaktiviteter på samtliga nivåer i bolaget.

De ekonomiansvariga i dotterbolagen ansvarar för att kontrollaktiviteterna i den finansiella rapporteringen för deras respektive enheter är ändamålsenliga, det vill säga att de är utformade för att förebygga, upptäcka och korrigera fel och

avvikelser, samt att de står i överensstämmelse med interna riktlinjer och instruktioner.

En hög IT-säkerhet är en förutsättning för en god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Därför finns regler och riktlinjer för att säkerställa tillgänglighet, riktighet, sekretess och spårbarhet i informationen i affärssystemet. Behörigheter till affärssystem är begränsade enligt befogenheter, ansvar och roller baserat på Segregation of duties, i syfte att förhindra oavsiktlig/avsiktlig felaktig registrering.

Som ett led i arbetet med att kvalitetssäkra den finansiella rapporteringen har styrelsen inrättat ett revisionsutskott bestående av två av styrelsen utsedda styrelseledamöter. Utskottet behandlar bland annat kritiska redovisningsfrågor samt övervakar effektiviteten i internkontrollen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Information och kommunikation om risker, kontroller och kontrollresultat i HMS-koncernen bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas. Koncernens ambition är att informations- och kommunikationsvägar avseende den interna kontrollen för den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenliga och kända i koncernen.

Riktlinjer för den finansiella rapporteringen kommuniceras till samtliga berörda inom koncernen genom policies, manualer och arbetsinstruktioner. Informationen inkluderar metodik, instruktioner och praktiska checklistor, beskrivningar av roller och ansvar samt en övergripande tidplan. HMS-koncernens publicerade externa rapporter bygger på rapportering från samtliga legala enheter i enlighet med en standardiserad rapporteringsrutin.

HMS-koncernens redovisningsprinciper och eventuella förändringar kommuniceras alltid

genom direktutskick till samtliga berörda personer i organisationen. Samtliga dotterbolag avger dessutom varje månad en månadsrapport, innehållande finansiell status och utveckling.

Styrelsen har fastställt en informationspolicy som anger vad som ska kommuniceras, av vem samt på vilket sätt informationen ska utges för att säkerställa att den externa informationen blir korrekt och fullständig. Dessutom finns instruktioner för hur den finansiella informationen ska kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare. En förutsättning för korrekt informationsspridning är även goda rutiner kring informations säkerhet.

HMS rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning. HMS har en informationspolicy som uppfyller de krav som ställs på ett noterat bolag.

Finansiell information lämnas i form av:

- Delårsrapporter och bokslutskommuniké, vilka publiceras som pressmeddelanden.
- Årsredovisning.
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser som väsentligt kan påverka aktiekursen.
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information.



- Möten med finansanalytiker och investerare. Alla rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens hemsida www.hms-networks.com.

UPPFÖLJNING

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som tillämpas av chefer och processägare samt kontrollutförare. Dessa rutiner inbegriper bl.a. uppföljning av resultat mot budgetar och planer, analyser och nyckeltal.

Kontroller som fallerat åtgärdas, vilket betyder att åtgärder vidtas och implementeras för att rätta till bristerna.

Styrelsen avhandlar koncernens samtliga kvartalsrapporter, bokslutskommuniké samt årsredovisning innan dessa publiceras. Styrelsen erhåller månadsvis finansiella rapporter avseende koncernens ställning och resultatutveckling och vid varje styrelsesammanträde behandlas koncernens ekonomiska situation. Finansavdelningen och ledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå.

Andra väsentliga koncerngemensamma delar i den interna kontrollen är budget- och prognosprocessen. Försäljningen budgeteras på produktnivå, av ansvariga inom försäljningsorganisationen, konsolideras och valideras i samband med att den fullständiga budgeten för verksamheten upprättas. Detta görs under årets fjärde kvartal och ligger till grund för styrelsens godkännande. Utöver budget upprättas under maj-juni även en prognos. Utöver budget och prognos arbetar koncernledningen med övergripande strategiska planer.

Revisionsutskottet följer upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisor med iakttagelser och rekommendationer. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna följs upp regelbundet på olika nivåer i koncernen och återrapportering sker till styrelsen via revisionsutskottet. Styrelsen har mot bakgrund av verksamhetens omfattning och befintliga kontrollaktiviteter fattat beslut om att det inte föreligger något behov av att införa en särskild granskningsfunktion (internrevisionsfunktion).

Det är styrelsens uppfattning att bolaget följer Svensk kod för Bolagsstyrning förutom i avseende på:

- Internrevision.
- Sammansättningen av medlemmar i valberedningen.

Motivering till dessa avvikelser finns angivet i denna bolagsstyrningsrapport.

Halmstad, 19 mars 2020

Charlotte Brogren Fredrik Hansson

Ray Mauritsson Anders Mörck

Ulf Södergren Cecilia Wachtmeister

Tobias Persson

Revisorns yttrande avseende bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i HMS Networks AB, org.nr 556661-8954

UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2019 på sidorna 37–43 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

UTTALANDE

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Halmstad den 19 mars 2020
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson
Auktoriserad revisor

Styrelse



CHARLOTTE BROGREN



FREDRIK HANSSON



RAY MAURITSSON



ANDERS MÖRCK

Roll i styrelsen	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Specialkompetens att bidra med till HMS	Lång erfarenhet av automations- och utvecklingsfrågor.	Ledarskap, bolagsutveckling och internationalisering med ett marknads- och säljstrategiskt perspektiv.	Mångårig erfarenhet som VD för snabbväxande teknikbolag.	Företagsaffärer, värderingar, börserfarenhet och ekonomistyrning.
Nuvarande sysselsättning	CTO (Chief Technology Officer) på Alimak Group AB (publ).	Verksam i eget bolag.	Verkställande Direktör för Axis AB (publ).	CFO på Investment AB Latour (publ).
Utbildning	Teknisk Doktor i kemiteknik från Lunds universitet.	Civilekonomexamen från UNA (University of North Alabama).	Civilingenjörsexamen i teknisk fysik samt Executive MBA från Lunds universitet.	Civilekonomexamen från Högskolan i Växjö.
Invald år	2010	2015	2007	2016
Född	1963	1971	1962	1963
Bosatt i	Stockholm	Karlskrona	Malmö	Göteborg
Andra uppdrag	Styrelseledamot i Gunnebo AB.	Styrelseordförande i Hedson Technologies International AB och Scanbox Thermostats AB samt styrelseledamot i Nord-Lock International AB, Anocca AB och Troax Group AB (publ).	Inga	Styrelseledamot i Caljan A/S, Swegon Group AB, Hultafors Group AB, Latour Industries AB, Nord-Lock International AB och Aritco Group AB.
Beroende	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget. I beroendeställning till större aktieägare.
Tidigare erfarenhet	Utvecklingschef för ABB Robotics och ledande positioner inom ABB:s forskningsorganisation samt generaldirektör för Vinnova.	Verkställande Direktör på Roxtec Group AB.	Olika ledande befattningar inom TAC (nu Schneider Electric). Divisionschef samt andra ledande befattningar inom Axis Communications.	Erfarenhet av företagsledande position och organisationsfrågor, företagsaffärer, börserfarenhet och ekonomistyrning.
Aktieinnehav* (eget och närstående)	5 500	2 400	20 000	4 000
Revisionsutskott		X		X (ordf)
Ersättningsutskott	X (ordf)			
Utvecklingsutskott	X		X	
Närvaro styrelsemöten	100%	100%	100%	100%
Ersättning 2019**	500 000	275 000	225 000	325 000

* Avser innehav per den 31 december 2019

** Avser perioden årsstämma 2019 till årsstämma 2020.



ULF SÖDERGREN

Styrelseledamot
Innovation och industriprocesser.
Styrelseledamot
Civilingenjör i Maskinteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) samt fil kand. i Ekonomi vid Stockholms Universitet.
2018
1953
Stockholm
Styrelseledamot i ÅF Pöyry AB (publ), IV Produkt AB och Lagercrantz Group AB (publ).
Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.
CTO på ASSA ABLOY AB (publ) och innan dess befattningar som bland annat Regional Manager och COO inom ASSA ABLOY-koncernen. Dessförinnan verksam inom Electrolux och ABB.
10 000
X (ordf)
90%
225 000



CECILIA WACHTMEISTER

Styrelseledamot
Flerårig säljferenhet inom komplex systemförsäljning inom telekommunikationsindustrin.
Executive Vice President Business & Group Functions, Kambi Plc.
Civilingenjör Industriell Ekonomi vid Linköpings Tekniska Högskola.
2018
1966
Stockholm
Styrelseledamot i Smart Eye AB (publ).
Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.
Mångårig erfarenhet av ledande positioner inom Ericsson AB.
3 000
X
100%
225 000



TOBIAS PERSSON

Arbetsgatarrepresentant
Anställd av HMS.
Senior utvecklingsingenjör på HMS.
Tekn. magister i datorsystemteknik. Tekn. kandidat i informations- och kommunikationsteknologi. Tekn. kandidat i elektroteknik. Högskoleexamen i mekatronik.
2016
1978
Halmstad
Styrelseordförande i MedicWave AB (publ). Delägare i Lypson Intelligent System HB.
Anställd av HMS.
1 026
100%
0



MIKAEL MÅRTENSSON

Arbetsgatarrepresentant (ställföreträdande)
Anställd av HMS.
Senior Field Application Engineer på HMS
Kandidatexamen Datorsystemteknik.
2019
1972
Halmstad
Inga
Anställd av HMS.
Mer än 20 års erfarenhet inom Industriautomation/Kommunikation som produktchef och utvecklare på HMS.
27 095
100%
0



Koncernledning



STAFFAN DAHLSTRÖM



ANDERS HANSSON



HANS LARSSON



JOAKIM NIDEBORN



JÖRGEN PALMHAGER



TIMO VAN'T HOFF

Nuvarande position	Verkställande Direktör – CEO	Marknadsdirektör – CMO	Försäljningsdirektör – CCO	Finanschef – CFO	Teknisk chef – CTO	Produktchef - CPO
Utbildning	Examen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad samt Executive MBA från Ekonomihögskolan i Lund.	Magisterexamen i industriell organisation och ekonomi från Högskolan i Halmstad.	Utvecklingsingenjör från Högskolan i Halmstad.	Civilingenjör i industriell ekonomi från Lunds tekniska högskola.	Kandidatexamen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad.	Kandidatexamen i Automotive Engineering från HTS Autotechniek, Apeldoorn, Nederländerna. Magisterexamen i Technology Management från Chalmers tekniska högskola i Göteborg.
Född	1967	1968	1970	1983	1968	1971
Nationalitet	Sverige	Sverige	Sverige	Sverige	Sverige	Sverige, Nederländerna
Andra uppdrag	Styrelseledamot i Mycronic AB (publ) och i Clavister Holding AB (publ).	Inga	Styrelseledamot i Bemsig AB.	Inga	Inga	Styrelseledamot i Unimer Plast & Gummi AB.
Tidigare erfarenhet	Försäljnings- och marknadschef på HMS.	Tidigare tjänster på HMS: Chef för Global Key Account Management Team, Global Key Account Manager, Sälj- och marknadschef för Frankrike, Benelux, Spanien och Portugal, Produktchef.	Vice President Life Science på Getinge AB, General Manager Sverige på GEA Food Solutions A/S.	CFO på Beijer Electronics Group AB, Management- och strategikonsult på Axholmen Consulting samt Celerant Consulting.	Utvecklare, projektledare, utvecklingschef och operativ chef på HMS.	VD på Volvo Car Retail Solutions, Director Product Management och R&D på Marine Tank Management, Emerson Process Management, Manager Diagnostic & SWDL Tools, AB Volvo, och konsult på Caggemini.
Aktieinnehav (eget och närstående)	6 490 745	34 052	1 044	698	240 037	768
Anställd år	1989	2000	2017	2017	1992	2017
Medlem i koncernledning sedan:	2007	2010	2017	2017	2007	2019

Utökad ledningsgrupp



PATRIK ARVIDSSON

Global supply chef

Kandidatexamen i produktion och kvalitetsledning från Chalmers tekniska högskola i Göteborg.

1969

Sverige

Inga

Distributionschef på Retlog, planeringschef på Svenska Foder, sektionschef inom mekanik på Sveriges Provnings- och forskningsinstitut samt följande titlar inom Nolato; driftschef Europa, inköpsansvarig, platschef samt logistikchef.

2011



THILO DÖRING

General Manager, Market Unit Continental Europe

Kandidatexamen i datorteknik från Tekniska Högskolan i Weilburg, Tyskland och teknisk affärsadministration från SGD i Darmstadt, Tyskland.

1971

Tyskland

Inga

Försäljningschef på Mitsubishi Electric.

2010



MAGNUS HANSSON

Global system- och säkerhetschef

Magisterexamen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad.

1975

Sverige

Inga

Utvecklingschef på HMS.

1997



ALEXANDER HESS

General Manager, Business Unit Ixxat

Kandidatexamen i datateknik från Esslingen University of Applied Sciences, Tyskland och MBA från Steinbeis University i Berlin, Tyskland.

1981

Tyskland

Inga

Affärsenhetschef Safety på Leuze electronic GmbH & Co. KG, Marknadsföringschef och senior produktchef på Hengstler GmbH / Danaher Corp. och gruppchef och mjuvarutvecklare på SMART Electronic Development GmbH.

2020



KEVIN KNAKE

General Manager, Market Unit Americas

Kandidatexamen i industriell teknik och datavetenskap från Central Michigan University, USA.

1961

USA

Ordförande i ODVA:s nätverk för EtherNet/IP.

Ingenjörchef på Rockwell Automation, Micro Processor Systems Inc, samt Pyramid Solutions Inc.

2003



FRANCIS VANDER GHINST

General Manager, Business Unit Ewon

Kandidatexamen i elektronikingenjör från INRACI, Bryssel. Kandidatexamen i datorvetenskap från IPL, Bryssel. Magisterexamen i ledarskap från Solvay Business School/ULB, Belgien.

1964

Belgien

Inga

Produktmarknadschef och säljansvarig för HMS Industrial Networks SA samt IT-konsult och partner för Object Solution.

2006



Ekonomiska definitioner

Antal utestående aktier

Antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Avkastning på eget kapital

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Andel av resultat efter finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

CAGR

Genomsnittlig årlig tillväxttakt.

EBIT

Rörelseresultat enligt resultaträkningen.

EBITDA

Rörelseresultat exklusive avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Eget kapital per aktie

Genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut.

Finansiella tillgångar

Långfristiga och kortfristiga finansiella fordringar samt likvida medel.

Genomsnittligt antal utestående aktier

Under året genomsnittligt antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Justerat resultat

Resultat exklusive jämförelsestörande poster.

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättningen i förhållande till genomsnittlig balansomslutning.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Nettoskuld

Långfristiga och kortfristiga räntebärande finansiella skulder reducerat med finansiella räntebärande tillgångar.

Nettoskuldsättningsgrad

Nettoskuld i förhållande till eget kapital.

P/E-tal

Börskurs i förhållande till resultat per aktie.

Resultat per aktie före utspädning

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Resultat per aktie efter utspädning

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal aktier som tillkommer vid konvertering av utestående antal konvertibler och optioner.

Rörelsekapital

Omsättningstillgångar minus likvida medel och korta skulder, beräknat på genomsnittliga värden.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder och avsättningar samt uppskjuten skatteskuld.

Ordlista

CBM – Chip Brick Module, de olika format som HMS Anybus embedded-koncept erbjuds i.

Design-Win – ett ramavtal med ett OEM-företag, som innebär att företaget bygger in en HMS-produkt i sin produkt så länge denna tillverkas.

Diskret tillverkning – innebär produktionsvolymerna bestående av diskreta enheter av en produkt som byggs efter en tillverkningsbeskrivning och komponentlista, exempelvis datorer, bilar och brödrostar. Tillverkning sker ofta i partier (batcher) och den slutliga produkten kan oftast demonteras i sina ursprungliga komponenter.

EMS – Electronic Manufacturing Services, EMS:er är företag som erbjuder kontraktstillverkning av elektronik. Deras slutkunder är oftast tillverkare av originalutrustning (så kallade OEM:er – Original Equipment Manufacturers).

ESD-skydd – Skydd mot elektrostatisk urladdning (electrostatic discharge).

FPGA – Field-Programmable Gate Array, en integrerad krets vars logiska funktion kan ändras genom programmering av en logikmatris. Genom att FPGA-kretsens logiska funktion kan anpassas efter olika funktionskrav får man flexibla lösningar med hög prestanda och optimerad funktion.

Gateway – en sammankopplingspunkt mellan nätverk av olika typer, där någon form av adress- och dataöversättning sker. I praktiken någon form av ingångsutrustning, nätbryggor, datorer, programvaror eller annan utrustning, t.ex. router, som konverterar data mellan nätverk eller mellan nätverk och utrustningar med olika standarder.

IoT (Internet of Things) – Med "Sakernas Internet" avses vanligen fysiska enheter och apparater som ansluter till internet. Detta gör information från "sakerna" tillgänglig för IT-system där den kan behandlas och analyseras.

IIoT (Industrial Internet of Things) – avser industriella enheter och maskiner som kan utbyta uppgifter och information med tillverkningsystem, kontrollsystem och operatörer.

NP40 – En av grundteknologierna i HMS embedded-koncept.

Nätverk – allmän benämning på ett system med sammankopplade datorer som kan konstrueras på olika sätt. I ett industriellt nätverk, i exempelvis en produktionsanläggning, kopplas maskiner och utrustningar ihop under styrning av en industriell styrdator, så kallad PLC-enhet, så att de kan samverka med varandra.

Nätverksprotokoll – en uppsättning regler, eller en standard, för hur två eller fler datorprogram ska kommunicera och utbyta information med varandra. Exempel på kommunikationsprotokoll för datorer är HTTP (överföring av webbsidor över Internet), TCP/IP (för den grundläggande Internet-kommunikationen) och SMTP (överföring av e-post).

Höga realtidskrav – innebär att kunna veta exakt när data kommer fram. Sådana krav ställs när överföringen av data är extremt tidskritisk och kräver millisekunders precision. E-post har som jämförelse låga realtidskrav och kräver inte ens sekundprecision.

OEM – Original Equipment Manufacturer, ett företag som under eget varumärke tillverkar och säljer produkter som även innehåller komponenter och produkter från andra företag.

PFOS – Perfluoroktansulfonat, regleras av EU-direktiv 2006/122/EG om förbud mot perfluorerade ämnen och ämnen som kan brytas ned till perfluorerade ämnen i kemiska produkter och varor.

PLC – Programmable Logic Controller. Programmerbart styrsystem som styr hela eller delar av ett automationssystem eller en maskin inom diskret tillverkning.

PPM – Parts per million.

Processtillverkning – innebär att produktionen sker kontinuerligt efter recept eller processteg, till exempel kontinuerliga mängder av vätska, gas eller pulver. Resultatet kan oftast inte återställas till sina ursprungliga beståndsdelar.

Reach – Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, EU-förordning (2006/1907/EG) om registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier. Trädde i kraft 2006-12-18.

RISC – Reduced Instruction Set Computing, en processorarkitektur som kräver färre logiknivåer och därför klarar högre klockfrekvenser samtidigt som den förbrukar mindre kisel. Det ger hög prestanda och hög kostnadseffektivitet.

RoHS – Restriction of Hazardous Substances, EU-direktiv (2002/95/EG) om begränsning av vissa farliga ämnen i elektriska och elektroniska artiklar marknadsförda från 1 juli 2006. Förbjudna ämnen är kvicksilver, bly, sexvärt krom och flamskyddsmedlen PBB och PBDE. Ansvarig myndighet i Sverige är Kemikalieinspektionen.

RTA – Real Time Accelerator, HMS unika IP som möjliggör att HMS nätverkskort kan användas i de mest krävande realtidsapplikationer.

Serieport – en traditionellt använd in- och utmatningskanal där data överförs seriellt (oftast en bit i taget).

WEEE – Waste Electrical and Electronic Equipment, EU-direktiv (2002/96/EG) om avfall som utgörs av eller innehåller elektriska eller elektroniska produkter. Direktivet antogs och trädde i kraft 2003-01-27. Ansvarig myndighet i Sverige är Naturvårdsverket.

VPN – Virtual Private Network, en teknik som används för att skapa säkra förbindelser, så kallade tunnlar, mellan två punkter i ett datornätverk.



FINANSIELLA RAPPORTER

CFO:n svarar



KAN DU FÖRKLARA HMS FINANSIELLA MÅL?

HMS har tre finansiella mål:

1. Att ha en genomsnittlig årlig nettoomsättningstillväxt på 20% under en konjunkturcykel. Vi tror att 2/3 av den tillväxten kommer att vara organisk och resterande 1/3 kommer från förvärv. Under de senaste tio åren har den årliga tillväxttakten (CAGR) varit 18%.
2. HMS siktar också mot en rörelsemarginal (EBIT) på 20%. Under de senaste tio åren har vår genomsnittliga rörelsemarginal varit 18%.
3. Vårt tredje mål är att dela ut 50% av vinsten per aktie som utdelning. Under de senaste tio åren har genomsnittet varit 47%.

VAD ÄR HMS MARKNADSANDEL OCH HUR SNABBT VÄXER MARKNADEN?

HMS är verksam inom flera nischer på olika industrimarknader, men det är svårt att bedöma exakt hur stora dessa nischer är. HMS är marknadsledande i de två huvudsakliga nischerna - indu-

striell kommunikation och lösningar för fjärrövervakning av industriell apparatur. Marknadstillväxten varierar beroende på marknad och produktbjudande från HMS. Den största delen av HMS försäljning genereras på den industriella automationsmarknaden där HMS möjliggör kommunikation mellan industriell utrustning över industriella nätverk. Denna marknad förväntas växa med 4-7% CAGR under de kommande fem åren baserat på information i olika branschrapporter och HMS kunskap om denna marknad.

Cirka 20% av HMS försäljning kommer från fjärrövervakning där HMS möjliggör fjärråtkomst till maskiner och deras data för visualisering i lösningar som ofta är kopplade till Industrial Internet of Things (IIoT). Denna marknad förväntas växa betydligt snabbare med en tillväxt på 10-20% per år under de kommande fem åren.

KAN DU SÄGA NÅGRA ORD OM HMS FÖRVÄRVSTRATEGI?

Även om organisk tillväxt fortfarande är högsta prioritet för HMS, så är kompletterande förvärv en viktig del av HMS tillväxtstrategi. HMS söker främst starka teknikföretag som har visat en stark tillväxt och lönsamhet, med erbjudanden som är i linje med HMS motto, "Connecting Devices". Synergier kan finnas både vad gäller teknik och marknad.

KAN DU BESKRIVA HMS AFFÄRSMODELL OCH KUNDTYPER?

HMS riktar sig främst mot två typer av kunder, *Makers*, vårt uttryck för tillverkare av automationssystemer och maskiner, och *Users*, vårt uttryck för kontexten kring slutanvändare där all automationstrutning slutligen hamnar.

Beträffande *Makers* strävar HMS efter att uppnå långsiktiga relationer med kunder som integrerar HMS produkter i sina automationsprodukter och maskiner. När en kund bestämmer sig för

att integrera en HMS-produkt på detta sätt så får HMS en Design-Win. När en Design-Win har färdigställts hjälper HMS kunden med att få igång produktionen, varefter kunden vanligtvis beställer HMS-produkten i fråga under många år. Vi säljer normalt direkt till *Makers* genom vår egen säljkår.

När det gäller *Users* så riktar sig HMS vanligtvis till systemintegratörer med gateway-lösningar som hjälper dessa att åstadkomma väl integrerade system av automationsprodukter, maskiner och programvara i slutanvändarfabriker. Här säljer HMS vanligtvis indirekt till systemintegratörer och slutanvändare genom distributörer, och för detta ändamål har vi ett brett nätverk av distributörer som täcker mer än 50 länder. Så även om vi är närvarande i många slutanvändarindustrier med våra lösningar - framför allt fabriksautomation - så är slutanvändaren sällan en direktkund till HMS.

KAN DU BESKRIVA HMS KONKURRENS- FÖRDELAR?

HMS är ett välkänt företag på den industriella arenan och har funnits i mer än 30 år. HMS erbjuder beprövade, högkvalitativa lösningar som är bekräftade av tusentals automationsföretag, inklusive flera industrigigant. Vår starka ställning bekräftas av det faktum att vi för närvarande har 1 797 aktiva Design-Wins. Dessutom är HMS känt för att vara flexibelt att anpassa sina produkter till kundernas krav, vilket bidrar till de långsiktiga relationerna med kunderna.

En viktig del av HMS erbjudande är också att framtidssäkra alla produkter. Genom att kontinuerligt erbjuda mjukvaruuppdateringar, certifieringar för de senaste standarderna och - viktigast av allt - högkvalitativa produkter, säkerställer HMS inte bara att kundens produkter fungerar idag, utan också att de uppfyller morgondagens krav.

OM DET KOMMER EN GEMENSAM KOMMUNIKATIONSSTANDARD, KOMMER DÅ HMS MARKNAD ATT FÖRSVINNA?

Vi har ofta fått denna fråga sedan vår börsnotering 2007 och frågan är relevant för verksamheten som relaterar till vårt varumärke Anybus. En del av framgången för Anybus baseras på det faktum att det finns en mängd industriella nätverk på marknaden. Under de senaste tio åren har vi sett en konsolidering till cirka 5-7 nätverk som för närvarande är de mest populära för nya installationer. Men det finns ingen som helst indikation på att det bara kommer att finnas en standard för alla applikationer. Om detta ändå skulle hända så behövs HMS fortfarande för att ansluta ny utrustning till detta specifika nätverk samt för att leverera eftermonteringslösningar för att koppla ihop ny och befintlig utrustning som redan installerats i miljoner industriella applikationer. Och även om Anybus-verksamheten fortfarande är mycket viktig för HMS, så är företaget idag mindre sårbart, eftersom HMS-portföljen idag också inkluderar erbjudandena inom varumärkena Ewon, Intesis och Ixxat.

KAN DU SÄGA NÅGOT OM FRAMTIDEN FÖR HMS?

Vi tror att industriell kommunikation kommer att förbli en intressant marknad som kommer att fortsätta växa, och detta konfirmeras också av flera ledande marknadsanalytiker. HMS har en solid, etablerad kundbas som är spridd över många vertikala och geografiska marknader. Vi har många aktiva produktlinjer som ger kontinuerlig stabilitet och bra intäkter, liksom ny teknik för IIoT och trådlös kommunikation med vilken vi kan adressera både befintliga och nya marknader. Nytt för 2019 var det ökade arbetet inom 5G, där HMS redan har tagit en position som en tankeledare för industriell anslutning, med pågående samarbeten med flera ledande industrispelare.

Innehåll

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	54	Not 11	Pensionsförpliktelser	86
Väsentliga händelser	54	Not 12	Finansiella intäkter	86
Hållbarhetsarbete	55	Not 13	Finansiella kostnader	86
Styrelsens förslag till riktlinjer för kommande ersättning till ledande befattningshavare	56	Not 14	Inkomstskatt	86
Risker och osäkerhetsfaktorer	57	Not 15	Resultat per aktie	87
Framtidsutsikter	58	Not 16	Utdelning per aktie	87
Moderbolaget	59	Not 17	Uppskjuten skatt	87
KONCERNEN		Not 18	Immateriella anläggningstillgångar	88
Koncernens resultaträkning	60	Not 19	Materiella anläggningstillgångar	90
Koncernens rapport över totalresultat	60	Not 20	Finansiell leasing	90
Koncernens balansräkning	61	Not 21	Leasingavtal	91
Koncernens rapport över kassaflöden	62	Not 22	Anläggningstillgångar per land	91
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	63	Not 23	Finansiella tillgångar och finansiella skulder	92
MODERBOLAGET		Not 24	Varulager	94
Moderbolagets resultaträkning	64	Not 25	Kundfordringar och avtalstillgångar	94
Moderbolagets balansräkning	65	Not 26	Derivatinstrument	95
Moderbolagets rapport över kassaflöden	66	Not 27	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	95
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	66	Not 28	Likvida medel	95
NOTER	67	Not 29	Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	95
Not 1 Allmän information	67	Not 30	Räntebärande skulder	96
Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisnings- principer	67	Not 31	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	96
Not 3 Finansiell riskhantering	75	Not 32	Avsättningar	96
Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål	79	Not 33	Rörelseförvärv	97
Not 5 Intäkter från avtal med kunder	80	Not 34	Resultat från andelar i koncernföretag	99
Not 6 Övriga rörelseposter	82	Not 35	Andelar i dotterbolag	99
Not 7 Kostnader fördelade på kostnadsslag	82	Not 36	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	100
Not 8 Ersättning till revisorerna	82	Not 37	Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	100
Not 9 Ersättningar till anställda	83	Not 38	Närstående	100
Not 10 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera	84	Not 39	Händelser efter balansdagen	100
		STYRELSENS FÖRSÄKRAN		102
		REVISIONSBERÄTTELSE		103
		Flerårsöversikt		106

Förvaltningsberättelse

Verksamhet

HMS är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell kommunikation och Industrial Internet of Things, IIoT. HMS utvecklar och tillverkar produkter under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon® och Intesis™. Utveckling sker på huvudkontoret i Halmstad, Ravensburg, Nivelles, Igualada, Wetzlar och Buchen. Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea och Förenade Arabemiraten (UAE), samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners. HMS sysselsätter över 600 personer och omsatte 1 519 MSEK under 2019. HMS är noterat på NASDAQ OMX i Stockholm, i kategorin Mid Cap, Information Technology.

Säsongsvariationer

HMS har inga signifikanta säsongsvariationer i verksamheten med undantag för högre kostnader under fjärde kvartalet, främst kopplat till många och stora marknadsaktiviteter under denna period.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER

HMS avslutar året med en tillväxt på 11% (15) och en årsomsättning på den nya rekordnivån 1 519 MSEK (1 366). Årets ordergång uppgick till 1 470 MSEK (1 433), vilket motsvarar en tillväxt på 3% (19).

I april 2019 förvärvades 74,9% av aktierna i tyska WEBfactory GmbH i Buchen, Tyskland, en ledande leverantör av webbaserade mjukvarulösningar för Industrial Internet of Things, IIoT. Bolaget har 32 anställda och omsatte helåret 2019 ca 22 MSEK.

I maj 2019 förvärvades 100% av aktierna i nederländska Raster Products B.V. beläget i Dreumel, Nederländerna. Raster Products har under flera år varit HMS primära distributör av Ewon produkter i Nederländerna. Bolaget har 7 anställda och omsatte helåret 2019 ca 21 MSEK.

På marknadsidan upplevdes en inbromsande konjunktur och en avmattning under framför allt andra halvåret. Den svagare tillväxten föranledde ett genomförande av ett åtgärdsprogram under hösten vilket innebar att 43 personer lämnade koncernen.

Geografiskt har samtliga marknader haft en förhållandevis stabil utveckling under året där utvecklingen i Japan även under 2019 utvecklats något svagare än övriga marknader.

Produktmässigt visar varumärkena Anybus, Ewon och Intesis en god tillväxt och Ixxat en mindre tillväxt. Bolaget kan också konstatera en fortsatt stabil tillväxt i antal nya kunder under 2019. Totalt

erhölls 199 (177) nya Design-Wins under året. Detta får det totala antalet aktiva Design-Wins att uppgå till 1 797 (1 693), en ökning med 6% jämfört med föregående år. Av dessa är 1 399 (1 304) i produktion medan 398 (389) förväntas komma i produktion under kommande år.

Arbetet med att lansera produkter i enlighet med HMS strategi för Industrial Internet of Things (IIoT) fortsatte under 2019, Teknologin som kom med förvärvet av det tyska dotterbolaget Beck IPC har implementerats i befintlig teknikplattform och de första produkterna som baseras på denna har lanserats under 2019.

HMS avhöll den 25 april 2019 sin årsstämma. Samtliga av styrelsens och valberedningens förslag fastställdes av stämman. Charlotte Brogren omvaldes till styrelsens ordförande och till styrelseledamöter omvaldes Ray Mauritsson, Fredrik Hansson och Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister och Ulf Södergren.

På konstituerande styrelsemöte utsågs Staffan Dahlström till VD och koncernchef för HMS Networks AB.

Den sista december 2018 avslutades aktiesparprogrammet från 2015 och under 2019 har 89 826 aktier, varav 44 913 som prestationsaktier, distribuerats vederlagsfritt till de kvarvarande deltagarna. För tilldelningen användes aktier som fanns i eget förvar.

Styrelsen har med stöd av bemyndigande från årsstämma under året fattat beslut om köp av egna aktier. Syftet med återköpen var

att säkerställa HMS åtaganden att leverera aktier enligt HMS aktiesparprogram. Totalt förvärvades 40 000 aktier till ett värde av 6 MSEK vilket dock skedde efter räkenskapsårets utgång. Totalt innehav av egna aktier vid årets slut var 202 999 aktier.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Den senaste tidens utveckling och spridningen av Coronaviruset, Covid-19, innebär en högre grad av osäkerhet och effekterna på koncernens verksamhet är mycket svårbedömda. Inga andra händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter periodens utgång fram till undertecknandet av denna årsredovisning.

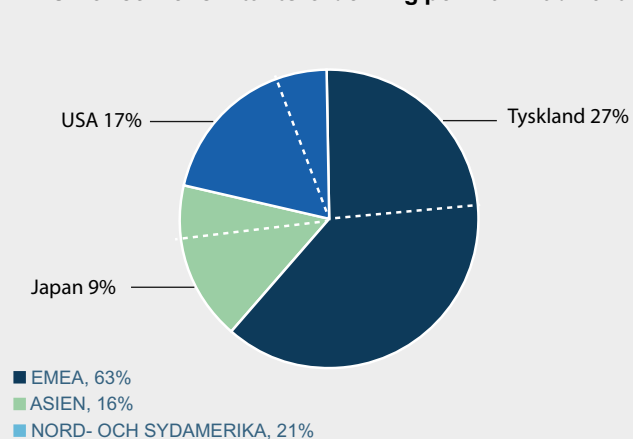
Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning ökade med 11% (15) och uppgick till 1 519 MSEK (1 366). Förändring i valutakurser har under året påverkat nettoförsäljningen positivt med 73 MSEK, jämfört med föregående år. Faktureringen fördelar sig på EMEA (Europa, Mellanöstern och Afrika) 63% (62), Nord- och Sydamerika 20% (21) och Asien 17% (17). Koncernens största enskilda marknader är Tyskland, USA och Japan.

Resultat

Rörelseresultatet före avskrivningar EBITDA uppgick till 334 MSEK (302), motsvarande en rörelsemarginal på 22,0% (22,1). Rörelser

HMS-koncernens intäktsfördelning per marknad 2019



Resultat i sammandrag

	2019	2018
Nettoomsättning, MSEK	1 519	1 366
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), MSEK	334	302
Rörelsemarginal före avskrivningar (EBITDA), %	22	22
Rörelseresultat efter avskrivningar (EBIT), MSEK	243	251
Rörelsemarginal efter avskrivningar (EBIT), %	16	18
Resultat efter finansiella poster, MSEK	228	232
Årets resultat, MSEK	205	171
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,43	3,68
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,40	3,65

sultatet efter avskrivningar EBIT uppgick till 243 MSEK (251), motsvarande en rörelsemarginal på 16,0% (18,4). I rörelseresultatet ingår omstruktureringkostnader om 22 MSEK samt en positiv effekt om 19 MSEK hänförligt till uppgörelse avseende avtalad tilläggsköpeskilling relaterat till Beck IPC. Valutaomräkningseffekter har påverkat rörelseresultatet positivt med 31 MSEK (23). På grund av en värdenedgång av den svenska kronan har realiserade terminssäkringar påverkat rörelseresultatet med -14 MSEK (-5). De förvärvade bolagen har inte haft någon väsentlig påverkan på årets rörelseresultat efter avskrivningar.

Finansnetto uppgick till -15 MSEK (-20) och resultat efter finansnetto till 228 MSEK (232). Den redovisade skatten uppgick endast till -23 MSEK, (-61) vilket framför allt förklaras av att en av de belgiska dotterbolagets produkter har erhållit en väsentlig skattebefrielse, vilket påverkat skatten positivt med 19 MSEK (varav 10 MSEK är relaterat till 2018 och 9 MSEK för 2019). Därutöver påverkades den effektiva skatten positivt med cirka 9 MSEK avseende tilläggsköpeskillingsrelaterade transaktioner. Resultatet efter skatt uppgick därmed till 205 MSEK (171).

Året 2019 innehöll ett flertal poster av jämförelsestörande karaktär, framför allt omstruktureringkostnader om 22 MSEK, tilläggsköpeskilling om 19 MSEK och skattelättnader hänförliga till föregående år om 15 MSEK vilket innebär att justerat resultat efter dessa poster uppgick till 188 MSEK.

Investeringar

Årets investeringar i materiella- och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 66 MSEK (30). Därutöver har framför allt förvärv av nya dotterbolag (WEBfactory GmbH och Raster Products B.V.) påverkat investeringsverksamheten med 24 MSEK (26). Investeringar i finansiella anläggningstillgångar uppgick till 2 MSEK (6). Investeringar i immateriella anläggningstillgångar består huvudsakligen av utgifter avseende utvecklingsarbeten av nya teknikplattformar. Avskrivningar på aktiverade utvecklingskostnader uppgick till 30 MSEK (24).

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2019 till 51 MSEK (59), exklusive outnyttjade kreditfaciliteter på 176 MSEK (158). Koncernens nettoskuld uppgick till 402 MSEK (342) och nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,20 (1,13). Nettoskuldssättningsgraden var 40% (40) och soliditeten uppgick till 58%

(54).

Under året har finansieringsavtalet med den befintliga banken förlängts. Avtalet gäller en revolverande facilitet om 45 MEUR som löper till september 2022.

Totalt har koncernens externa lån amorterats netto med 58 MSEK (56). Några återköp av aktier har inte skett under året (42) och utdelning utbetalades med 1,80 SEK per aktie (1,50), totalt 84 MSEK (70).

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 254 MSEK (193). Efter nettoinvesteringar om -92 MSEK (-62) samt nya upptagna lån, amortering, återköp av aktier och lämnad utdelning, totalt -173 MSEK (-166), uppgick årets kassaflöde till -12 MSEK (-35).

Koncernförhållande

HMS Networks AB, org nr 556661-8954, är moderbolag för det helägda dotterbolaget HMS Industrial Networks AB som i sin tur är moderbolag till ett antal dotterbolag, se not 35. Under året har dotterbolagen FAR S.p.a. i Belgien och HMS Industrial Networks ApS i Danmark likviderats. HMS Industrial Networks AB, HMS Technology Center Ravensburg GmbH, Beck IPC GmbH, HMS Industrial Networks SA, Intesis Software SLU och WEBfactory GmbH utgör utvecklingscentra inom HMS-koncernen medan övriga dotterbolag ansvarar för försäljning, marknadsföring och support på sina respektive geografiska marknader.

Utländska filialer

Koncernen har filialer i Kina och Frankrike som ansvarar för försäljning, marknadsföring och support på dessa lokala marknader. Under året har filialerna i Finland och Schweiz stängts.

HÅLLBARHETSARBETE

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har HMS Networks AB (publ) valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 26–33 i denna årsredovisning

Forskning och utveckling

Koncernen har under året kostnadsfört 190 MSEK (162) avseende forskning och utveckling. Utöver detta har 53 MSEK (24) i utvecklingskostnader aktiverats varav 11 MSEK (7) har förvärvats. Totala

kostnader för forskning och utveckling utgör 15% (14) av omsättningen. Koncernens policy är att endast aktivera större utvecklingsprojekt för framtagning av integrerade kretsar samt nya plattformar för produkter som avses ingå i inbyggda system. Utveckling av följdprodukter eller applikationer baserade på dessa aktiveras inte. Kundenspecifika projekt aktiveras i de fall det bedöms sannolikt att kostnaden för utveckling kompenseras av framtida intäkter.

Personal

Vid årets slut uppgick antal anställda i koncernen till 624 personer (592).

Nu gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (koncernledningen)

Ersättningen till verkställande direktören samt övriga medlemmar i ledningsgruppen (för närvarande CFO, CTO, CCO, CMO och CPO) utgår enligt riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna är antagna av årsstämman den 25 april 2019 och gäller fram till nästa årsstämma.

Enligt riktlinjerna ska ersättning till den verkställande direktören och ledande befattningshavare utgöras av grundlön, kort- och långsiktiga incitamentsprogram samt pension. Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Övriga förmåner och övrig ersättning erhålls på motsvarande grunder som för övriga anställda.

Målsättningen med HMS ersättningspolicy för ledande befattningshavare är att erbjuda compensation som främjar att behålla och rekrytera kvalificerad kompetens till HMS. Grundlönen fastställs med utgångspunkt från att den skall vara konkurrenskraftig tillsammans med kort- och långsiktiga incitament. Den absoluta nivån är beroende av den aktuella befattningen samt den enskildes prestation. Ersättning till verkställande direktören fastställs av styrelsen på förslag från ersättningsutskottet. Ersättning till ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktören efter godkännande från ersättningsutskottet.

Kortsiktiga incitamentsprogram för verkställande direktören och ledande befattningshavare baseras på finansiella mål för koncernen. Incitamentsprogrammet skall i huvudsak baseras på tillväxt i kombination med lönsamhet. Därutöver kan andra personliga mål fastställas. För verkställande direktören och ledande befattningshavare är det enskilt högsta årliga beloppet maximerat till 50% av

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

grundlönen under 2019.

Pensionsåldern för verkställande direktören och ledande befattningshavare är 65 år. Pensionspremien för verkställande direktören skall uppgå till 35% av den fasta månadslönen upp till 28,5 prisbasbelopp, för lönedel därutöver erläggs 25% i premie.

I händelse av uppsägning gäller för verkställande direktören sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning av verkställande direktören från bolagets sida utgår ett avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner. Andra inkomster avräknas inte från avgångsvederlaget. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag. Mellan bolaget och ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. För ytterligare information kring ersättning till ledande befattningshavare se not 10.

Styrelsens förslag till riktlinjer för kommande ersättning till ledande befattningshavare

Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet

Dessa riktlinjer omfattar de personer som under den tid som riktlinjerna gäller ingår i HMS koncernledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av HMS affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

HMS är en världsledande leverantör av lösningar för industriell kommunikation och industriell IoT. Bolagets vision är att, i en värld där alla maskiner och apparater är intelligenta och uppkopplade, vara ledande i att få industriella enheter och system att kommunicera för att på detta sätt skapa en mer produktiv och hållbar värld. HMS affärsstrategi består i korthet i att eftersträva lönsam tillväxt inom strategiska marknader, fokusera på hållbar produktutveckling, vara en global spelare med en lokal närvaro samt ha en hållbar förädlingskedja. En framgångsrik implementering av HMS affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att HMS kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med HMS ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga

medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

HMS har pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som har beslutats av bolagsstämman och därför inte omfattas av dessa riktlinjer. Programmen omfattar samtliga anställda i HMS och syftar till att de anställda ska få ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höjd motivation samt samhörighetskänsla med bolaget genom ett långsiktigt ägarengagemang. Programmen bidrar även till att HMS kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning och därigenom skapa förutsättningar för att rekrytera och behålla kompetent personal. Prestationskraven relaterar för närvarande till vinst per aktie. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och viss innehavstid.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och kan bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner, samt ytterligare rörlig kontantersättning vid vissa extraordinära omständigheter. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontantlön ska fastställas med utgångspunkten att den ska vara konkurrenskraftig tillsammans med kort- och långsiktiga incitament. Den absoluta nivån ska fastställas utifrån den aktuella befattningen och den enskildes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta kontantlönen ska revideras årligen.

Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen och får uppgå till högst 50 procent av den fasta kontantlönen. Fördelningen mellan fast och rörlig kontantersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Målen ska huvudsakligen relatera till tillväxt och lönsamhet, där relationen mellan dessa nyckeltal ska vara bestämmande för utfallet av rörlig kontantersättning. Därutöver kan även individuella mål fastställas. Målen ska vara utformade så att de främjar HMS affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling inom HMS. Mätperioden för målen för rörlig kontantersättning kan vara ett eller flera år.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, inklusive

sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremien ska uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande inkomsten upp till 28,5 prisbasbelopp, och högst 25 procent på överstigande lönedelar. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremien ska följa ITP1-planen och ska uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring, företagshälsovård och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta kontantlönen.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Fastställande av utfall för rörlig kontantersättning m.m.

Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska fastställas i vilken utsträckning som kriterierna har uppfyllts. Bedömningar huruvida finansiella mål har uppfyllts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningar till verkställande direktören beslutas av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendationer. Ersättningar till övriga befattningshavare beslutas av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Upphörande av anställning

Ledande befattningshavare ska vara anställd tills vidare. I händelse av uppsägning ska för verkställande direktören gälla sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning av verkställande direktören från bolagets sida kan därutöver avgångsvederlag motsvarande maximalt tolv månaders fast kontantlön utgå. Andra inkomster ska inte avräknas från avgångsvederlaget. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida ska avgångsvederlag inte utgå. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavarna ska gälla en ömsesidig uppsägningstid om sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande, dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) inkomst som erhålls genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt, dock som längst under en period om tolv månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för HMS anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande

befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i HMS. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och avsteg är nödvändigt för att tillgodose HMS långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa HMS ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avvikelse från riktlinjerna.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Marknadsrelaterade risker

HMS är utsatt för marknadsrelaterade risker, som ligger utanför koncernens kontroll. Dessa risker är huvudsakligen risker förenade med konjunkturutvecklingen, konkurrenssituationen, efterfrågan på världsmarknaden och tillgång till resurser som är viktiga i koncernens verksamhet. Den senaste tidens utveckling och spridningen av Coronaviruset, Covid-19, innebär en högre grad av osäkerhet och effekterna på koncernens verksamhet är mycket svårbedömda.

Konjunktur

HMS produkter används främst inom industrin. Industrin påverkas av det allmänna ekonomiska läget och investeringsnivåerna, som i sin tur kan påverkas av ett antal faktorer som ligger utanför koncernens kontroll, till exempel räntenivåer, valutakurser, inflation, deflation, politisk osäkerhet, skatter, aktiemarknadens utveckling, arbetslöshet och andra faktorer som påverkar tilltron till ekonomin. Påverkan av ovanstående faktorer kan komma att medföra effekter på koncernens resultat och ställning i övrigt.

Konkurrenter

Marknaden för HMS produkter är konkurrensutsatt. HMS konkurrerar på varje lokal marknad med ett antal aktörer och ytterligare aktörer kan etablera sig på marknaden. HMS strategi syftar till att

förbättra koncernens redan starka position på marknaden och därigenom förbereda bolaget på en eventuell hårdnande konkurrens. Förändrad konkurrenssituation påverkar både försäljningsvolymerna och bruttovinstmarginalerna. Om inte HMS framgångsrikt kan möta konkurrensen kan detta komma att påverka koncernens resultat och ställning i övrigt.

Operationella risker

Koncernen utsätts för rörelserisker i sin verksamhet. Dessa risker är förknippade med bolagets strategi, verksamhet och dess relation med omvärlden.

Leverantörer

HMS är beroende av att samarbetet med leverantörerna fungerar tillfredsställande. HMS är beroende av sina komponentleverantörer, men även andra leverantörer är viktiga. Skulle samarbetet med dessa leverantörer försvåras eller avbrytas, skulle koncernen vara tvunget att ersätta dem med nya leverantörer, alternativa komponenter eller eventuellt omkonstruera produkten. Detta skulle kunna få en negativ inverkan på koncernens resultat och ställning i övrigt.

Kunder

Koncernens försäljning sker till professionella företag. Det är av största vikt för HMS att kunna erbjuda attraktiva och konkurrenskraftiga produkter för att bibehålla sin marknadsposition. Det är därför väsentligt att HMS även i framtiden har förmåga att utveckla och marknadsföra nya produkter som accepteras av marknaden och tillgodoser kundönskemålen och även har kapacitet att förbättra befintliga produkter. Skulle större förändringar ske i köpmönstret hos koncernens största kunder skulle det påverka koncernens lönsamhet. Det stora antalet kunder begränsar beroendet av någon enskild kund. En begränsning i koncernens möjlighet att upprätthålla sina relationer med en eller flera kunder kan dock medföra att koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning påverkas negativt.

Medarbetare

Koncernens framtida utveckling är delvis beroende av att nyckelpersoner stannar i organisationen. Det finns ingen garanti för att HMS lyckas behålla sådana nyckelpersoner. En eventuell förlust av någon eller några nyckelmedarbetare kan komma att leda till en

negativ utveckling av verksamheten. HMS har hittills inte haft svårigheter att rekrytera kvalificerad personal, men koncernen kan inte garantera att ersättare med likvärdig kompetens kan rekryteras i framtiden. Om HMS inte längre lyckas locka till sig och behålla högt kvalificerad ledningspersonal och annan kunnig personal riskerar HMS att inte längre kunna upprätthålla eller vidareutveckla sin verksamhet.

Förvärv

HMS kan framledes komma att genomföra förvärv, avyttringar och avvecklingar av verksamheter och företag. Alla sådana transaktioner är förenade med osäkerheter och risker. I syfte att reducera riskerna och undvika en felaktig prissättning vid förvärv sker en noggrann utvärdering inför en transaktion. En utvärdering inför ett förvärv är dock inte alltid tillräcklig för att säkerställa framgång eller minimera riskerna med förvärvet.

Risker relaterade till nya produkter

Om HMS inte lyckas ta fram nya och innovativa produkter eller följa med i den tekniska utvecklingen kan verksamheten och intäkterna påverkas negativt. HMS anser att dess framgångar delvis är beroende av koncernens förmåga att ta fram nya och innovativa produkter och att kontinuerligt vidareutveckla befintliga produkter. Koncernens intäkter och marknadsandelar kan påverkas negativt om koncernens konkurrenter introducerar nya eller förbättrade produkter eller tjänster som kunderna uppfattar som attraktiva. Om HMS inte lyckas följa med i produktutvecklingen och den tekniska utvecklingen, eller inte lyckas möta kundernas behov, kan detta komma att medföra effekter på koncernens resultat och ställning i övrigt.

Fel i produkter

Tillverkning och försäljning av produkter inom industrin medför risk för garantikrav och produktansvar. HMS utformar därför normalt sina produkter enligt detaljerade tekniska specifikationer för att uppfylla kraven inom industrin. Även om koncernen testar sina produkter grundligt för att säkerställa att de skall uppfylla de relevanta specifikationerna kan verksamhet inom detta område medföra en ökad risk för produkt- och garantiansvar. När HMS genomför närmare undersökningar avseende produktsäkerhet förlitar sig bolaget till både intern och extern analys för att säkerställa att pro-

dukterna motsvarar överenskomna produktspecifikationer. Trots att koncernen anser att sådana åtgärder har varit tillräckliga i varje enskilt fall, kan koncernen inte garantera att något produkt- eller garantiansvar inte kan uppstå även efter att dessa eller liknande framtida åtgärder har vidtagits.

Inköp och beställningar av komponenter från underleverantörer medför även risk för att fel i levererade komponenter upptäcks först i ett senare led av produktionen eller efter försäljning. I en sådan situation kan det vara svårt att i efterhand avgöra var felet har uppstått och att erhålla ersättning från leverantören både vad gäller bortfall i försäljning och produkt- och garantiansvar.

Även om HMS anser sig ha ett adekvat försäkringsskydd vad avser produktansvar, kan det fortfarande inte garanteras att försäkringsbeloppen kommer att vara tillräckliga för att täcka sådana krav som kan komma att riktas mot koncernen i framtiden. Produktansvar eller garantianspråk kan medföra avsevärda kostnader för rättegångar och skadestånd. Krav som riktas mot HMS med framgång och som överstiger koncernens försäkringsskydd, eller krav som medför avsevärd negativ publicitet, kan få betydande negativa effekter på koncernens resultat och ställning i övrigt.

Legala risker

Lagstiftning och reglering

HMS och marknaden för HMS verksamhet påverkas delvis av tillämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksamheten. Förändringar i lagstiftningen eller politiska beslut kan således negativt påverka HMS möjlighet att bedriva eller utveckla sin verksamhet.

Immateriella rättigheter

HMS immateriella rättigheter är väsentliga för bolagets verksamhet. HMS har registrerat patent och varumärken i ett flertal länder. Även om HMS har försökt skydda sina varumärken genom registrering i varje land där koncernen för närvarande är verksam eller kan tänkas bli verksam inom överskådlig framtid, och har sökt patentskydd där koncernen ansett det vara affärsmässigt motiverat, kan det inte garanteras att dessa åtgärder är eller kommer att vara tillräckliga för att skydda de immateriella rättigheterna. HMS kan inte garantera att koncernens konkurrenter inte försöker använda HMS varumärken och logotyper vid marknadsföring av sina produkter och därigenom gör intrång i eller på annat sätt utgör

ett hot mot koncernens immateriella rättigheter. Om de immateriella rättigheterna inte kan skyddas, oavsett vad orsaken är, kan koncernens verksamhet komma att påverkas på ett negativt sätt.

Tvister

Koncernen är idag inte part i någon tvist. Även om inga potentiella framtida tvister har identifierats kan det inte uteslutas att koncernen involveras i tvister som skulle kunna få en negativ inverkan på koncernens resultat eller ställning.

Finansiella risker

Koncernens internationella verksamhet medför ett antal finansiella risker vilka hanteras av policys fastställda av styrelsen. Det övergripande målet är att koncernens finansfunktion tillhandahåller finansiering till koncernbolagen samt hanterar finansiella risker så att effekterna på koncernens resultat minimeras. Koncernen är främst exponerad för finansierings-, valuta-, ränte- och kreditrisker. För ytterligare information hänvisas till not 3 i räkenskaperna.

Valutaexponering

Tillgångar och skulder i utländsk valuta omvärderas vid varje balansdag. Valutasäkringskontrakt omvärderas vid varje balansdag och får dessutom en effekt när de löses. Värdeförändringen till följd av omvärderingen av rörelserelaterade balansposter och lösen av valutasäkringskontrakt redovisas under posterna övriga intäkter och övriga kostnader. Värdeförändring avseende säkring av nettoinvestering redovisas i övrigt totalresultat. Värdeförändring på andra balansposter i utländsk valuta, till exempel likvida medel, redovisas i finansnettot. Rörelsens intäkter och kostnader påverkas också av förändringar i valutakurser. Dessa förändringar påverkar direkt själva intäkt- och kostnadsposten.

Rörelseintäkterna utgörs ungefär till 60% av EUR, 23% av USD, 8% av JPY och 9% av övriga valutor. Kostnad för sålda varor utgörs till 58% av EUR, 25% av USD, 0% av JPY och 16% i övriga valutor. Rörelsekostnader utgörs till 46% av EUR, 12% av USD, 3% av JPY och 37% av övriga valutor.

Koncernens policy är att reducera valutaexponeringen med hjälp av terminssäkringar.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

FRAMTIDSUTSIKTER

Koncernens långsiktiga tillväxt stöds av ett fortsatt inflöde av Design-Wins, ett bredare produkterbudande framför allt inom området Gateway-produkter och Remote Management, ytterligare förstärkt med produkterbudande från Ewon och Intesis, kompletterande teknologiplattformar från Ixxat samt ett förstärkt kundfokus och en expansion av HMS säljkanaler i enlighet med den fastlagda strategin.

Den globala konjunkturutvecklingen bedöms som ojämn med en försiktig positiv underton. Dess effekter på marknaden för HMS produkterbudande samt valutapåverkan är svårbedömda, men HMS långsiktiga mål är oförändrade: En långsiktig tillväxt på i genomsnitt 20% per år och en rörelsemarginal över 20%.

HMS-aktien

HMS Networks AB (publ) är noterat på Stockholmsbörsen Nasdaq OMX Mid Cap, sektorn Information Technology. Genomsnittligt antal omsatta aktier uppgick till 41 061 (38 038) per handelsdag. Aktiens volymviktade snittkurs under 2019 uppgick till 150,69 SEK (139,91). Totala antalet aktier uppgick vid tidpunkten för avlämnandet av denna årsredovisning till 46 818 868, varav 154 916 innehas i eget förvar. Samtliga aktier har lika röstvärde.

MODERBOLAGET

Information om verksamheten

Moderbolagets verksamhet är inriktad på koncerngemensam förvaltning och finansiering. Utöver koncernens verkställande direktör har moderbolaget inga anställda.

Förslag till vinstdisposition i moderbolaget

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat och andra fria reserver	97 347
Årets resultat	180 791
KSEK	278 138

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 1,90 SEK/aktie*	88 662
I ny räkning balanseras	189 476
KSEK	278 138

* Utdelning beräknat på totalt antal utestående aktier per 2020-03-19.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar bolaget, och övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, inte heller från att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 paragrafen 2–3 st. (försiktighetsregeln).

KONCERNEN

Koncernens resultaträkning

KSEK	Not	2019	2018
Nettoomsättning	5	1 518 708	1 365 804
Kostnad för sålda varor och tjänster		-590 925	-531 807
BRUTTORESULTAT		927 783	833 997
Försäljningskostnader		-348 714	-310 427
Administrationskostnader		-123 767	-111 487
Forsknings- och utvecklingskostnader		-189 666	-162 233
Omstruktureringskostnader	2.10	-22 000	-
Övriga rörelseintäkter	2.10, 6	19 794	6 352
Övriga rörelsekostnader	2.10, 6	-20 305	-4 852
RÖRELSERESULTAT	7, 8, 9, 10, 11	243 124	251 351
Finansiella intäkter	12	101	51
Finansiella kostnader	13	-15 110	-19 587
Summa resultat från finansiella investeringar		-15 009	-19 536
RESULTAT FÖRE SKATT		228 115	231 815
Inkomstskatt	2.10, 14	-23 158	-60 577
ÅRETS RESULTAT		204 957	171 238
Resultat hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		206 260	171 238
Innehav utan bestämmande inflytande		-1 303	-
Summa		204 957	171 238
Resultat per aktie före utspädning, SEK	15	4,43	3,68
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	15	4,40	3,65
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	15	46 598	45 540
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	15	46 844	46 859
Utbetald utdelning per aktie, SEK	16	1,80	1,50

Koncernens rapport över totalresultat

KSEK	Not	2019	2018
Årets resultat		204 957	171 238
Övrigt totalresultat:			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Kassaflödessäkringar		3 582	-206
Valutasäkring i nettoinvestering		-2 073	-10 424
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		15 243	47 726
Inkomstskatt hänförlig till posterna ovan	17	-323	2 275
Övrigt totalresultat för året, efter skatt		16 429	39 371
Summa totalresultat för året		221 386	210 609
Summa totalresultat för året hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		222 689	210 609
Innehav utan bestämmande inflytande		-1 303	-
Summa		221 386	210 609

Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	18		
Balanserade utvecklingsarbeten		123 821	100 060
Goodwill		875 848	840 855
Kundrelationer och teknologiplattformar		65 479	53 891
Varumärken		100 706	100 524
Summa immateriella anläggningstillgångar		1 165 854	1 095 330
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	19, 20	5 023	3 500
Maskiner och andra tekniska anläggningar	19, 20	17 423	35 141
Inventarier, installationer och utrustning	19, 20	22 343	12 913
Pågående nyanläggningar	19, 20	199	228
Nyttjanderätter	21	111 430	-
Summa materiella anläggningstillgångar		156 418	51 782
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	17	3 675	3 638
Andra långfristiga fordringar		9 333	7 423
Summa finansiella anläggningstillgångar		13 008	11 061
Summa anläggningstillgångar		1 335 280	1 158 173
Omsättningstillgångar	23		
Varulager	24	158 799	157 465
Kundfordringar	25	142 854	160 574
Aktuella skattefordringar		26 871	2 499
Derivatinstrument	26	4 042	2 357
Övriga fordringar		20 867	21 562
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	27	17 605	15 223
Likvida medel	28	51 241	58 951
Summa omsättningstillgångar		422 279	418 631
SUMMA TILLGÅNGAR		1 757 559	1 576 804

KSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	29	1 170	1 170
Övrigt tillskjutet kapital	29	218 318	218 318
Reserver		99 748	83 319
Balanserad vinst inkl. årets resultat		679 224	554 099
Eget kapital hänförligt till HMS Networks AB:s aktieägare		998 460	856 907
Innehav utan bestämmande inflytande		11 923	-
Summa eget kapital		1 010 383	856 907
Långfristiga skulder	23		
Långfristiga räntebärande skulder	30	339 399	377 597
Långfristiga leasingkulder	21	82 047	-
Uppskjuten skatteskuld	17	76 553	76 278
Summa långfristiga skulder		497 999	453 875
Kortfristiga skulder	23		
Kortfristiga räntebärande skulder	30	1 195	23 829
Kortfristiga leasingkulder	21	30 521	-
Leverantörsskulder		75 893	104 610
Aktuella skatteskulder		9 966	14 235
Derivatinstrument	26	1 212	3 109
Övriga skulder		33 893	32 974
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	85 468	85 712
Övriga avsättningar	32	11 029	1 554
Summa kortfristiga skulder		249 177	266 023
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 757 559	1 576 804

KONCERNEN

Koncernens rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		228 115	231 815
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		90 444	50 672
Aktiesparprogram	9	2 774	5 449
Orealiserade valutakursdifferenser		3 890	10 553
Övriga avsättningar		8 200	-2 705
Nedskrivning varulager		1 511	13 449
Vinst vid reglering av tilläggsköpeskillning*	2.10	-19 721	-
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter		6 818	1 750
Betald inkomstskatt		-58 414	-78 783
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		263 617	232 200
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		572	-42 843
Förändring av kundfordringar		27 942	-10 414
Förändring av övriga korta fordringar		6 334	12 062
Förändring av leverantörsskulder		-37 558	-1 700
Förändring av övriga korta skulder		-7 106	3 444
Kassaflöde från den löpande verksamheten		253 801	192 749

* Avser Beck IPC GmbH, se även not 6 och 33

Förändring av skulder inom finansieringsverksamheten

KSEK	UB 2018	Kassaflöden	Ej kassaflödes- påverkande	Ny redovisnings- standard	UB 2019
Banklån	335 518	-37 302	26 623	-	324 839
Leasingavtal	-	-29 438	-	142 006	112 568
Tilläggsköpeskillning	41 102	-21 188	-9 480	-	10 434
Förmånsbestämd pensionsplan	2 466	-	2 855	-	5 321
Summa	379 086	-87 928	19 998	142 006	453 163

KSEK	Not	2019	2018
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	18	-41 608	-16 523
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	19	-24 710	-13 434
Investeringar i dotterbolag	33	-24 355	-25 609
Förändring av långfristiga finansiella tillgångar		- 1 878	-6 164
Försäljning materiella anläggningstillgångar		98	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-92 453	-61 730
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		107 716	102 254
Amortering av lån		-166 080	-158 416
Leasingbetalningar	21	-29 438	-4
Återköp av egna aktier		-	-42 223
Utdelning till moderbolagets aktieägare	16	-83 909	-69 894
Förändring av övriga icke räntebärande skulder		-1 305	1 953
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-173 016	-166 330
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL		-11 668	-35 311
Likvida medel vid årets början	28	58 951	90 982
Kursdifferens i likvida medel		3 959	3 280
Likvida medel vid årets slut		51 241	58 951
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta		-7 599	-5 817
Erhållen ränta		101	52

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

KSEK	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Summa eget kapital	KSEK	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2018 enligt fastställd balansräkning		1 170	218 318	43 948	457 859	721 295	Ingående balans per 1 januari 2019 enligt fastställd balansräkning		1 170	218 318	83 319	554 099	856 907	-	856 907
Årets resultat		-	-	-	171 238	171 238	Årets resultat		-	-	-	206 260	206 260	-1 303	204 957
Övrigt totalresultat:							Övrigt totalresultat:								
Kassaflödessäkringar		-	-	-206	-	-206	Kassaflödessäkringar		-	-	3 582	-	3 582	-	3 582
Valutasäkring i nettoinvestering	26	-	-	-10 424	-	-10 424	Valutasäkring i nettoinvestering	26	-	-	-2 073	-	-2 073	-	-2 073
Valutakursdifferenser		-	-	47 726	-	47 726	Valutakursdifferenser		-	-	15 243	-	15 243	-	15 243
Inkomstskatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	14	-	-	2 275	-	2 275	Inkomstskatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	14	-	-	-323	-	-323	-	-323
Summa totalresultat		-	-	39 371	171 238	210 609	Summa totalresultat		-	-	16 429	206 260	222 689	-1 303	221 386
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:							Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:								
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	5 449	5 449	Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	2 774	2 774	-	2 774
Återköp av egna aktier		-	-	-	-10 553	-10 553	Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv av dotterföretag		-	-	-	-	-	13 226	13 226
Utdelning (1,50 SEK per aktie)	16	-	-	-	-69 894	-69 894	Utdelning (1,80 SEK per aktie)	16	-	-	-	-83 909	-83 909	-	-83 909
Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital		-	-	-	-74 998	-74 998	Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital		-	-	-	-81 135	-81 135	13 226	-67 909
Utgående balans per den 31 december 2018		1 170	218 318	83 319	554 099	856 907	Utgående balans per den 31 december 2019		1 170	218 318	99 748	679 224	998 460	11 923	1 010 383

MODERBOLAGET

Moderbolagets resultaträkning

KSEK	Not	2019	2018
Nettoomsättning	5	16 224	17 314
BRUTTORESULTAT		16 224	17 314
Administrationskostnader	8, 9, 10, 11	-16 224	-17 314
RÖRELSERESULTAT		0	0
Resultat från andelar i dotterbolag	34	179 123	164 679
Ränteintäkter och liknande poster		4 806	563
Räntekostnader och liknande poster		-2 551	-832
Summa resultat från finansiella poster		181 378	164 410
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		181 378	164 410
Skatt på årets resultat	14	-588	-593
ÅRETS RESULTAT		180 791	163 817

Moderbolagets balansräkning

KSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	35,36	337 324	337 324
Summa finansiella anläggningstillgångar		337 324	337 324
Summa anläggningstillgångar		337 324	337 324
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		95 794	64 415
Aktuell skattefordran		97	263
Övriga fordringar		83	63
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	27	67	168
Summa kortfristiga fordringar		96 041	64 909
Kassa och bank		526	1 307
Summa omsättningstillgångar		96 567	66 216
SUMMA TILLGÅNGAR		433 891	403 541

KSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	29	1 170	1 170
Reservfond		19 446	19 446
Summa bundet eget kapital		20 616	20 616
Fritt eget kapital	37		
Balanserad vinst		-202	-80 244
Överkursfond		97 549	97 549
Årets resultat		180 791	163 817
Summa fritt eget kapital		278 138	181 122
Summa eget kapital		298 754	201 738
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		65	256
Skulder till koncernföretag		128 069	195 780
Övriga skulder		1 063	1 723
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	5 940	4 044
Summa kortfristiga skulder		135 137	201 803
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		433 891	403 541

MODERBOLAGET

Moderbolagets rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		181 379	164 410
Justeringar för poster som ej påverkar kassaflödet:			
Aktiesparprogram		134	199
Betald inkomstskatt		-422	-663
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		181 091	163 945
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av övriga korta fordringar		82	-194
Förändring av leverantörsskulder		-191	-891
Förändring av övriga korta skulder		1 236	1 561
Kassaflöde från den löpande verksamheten		182 217	164 421
Investeringsverksamheten			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna aktier		-	-42 223
Utbetald utdelning		-83 909	-69 894
Förändring i räntebärande poster, interna		-99 090	-51 296
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-182 998	-163 413
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL			
Likvida medel vid årets början		1 307	299
Likvida medel vid årets slut		526	1 307
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta		0	-6
Erhållen ränta		1 386	563

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

KSEK	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Summa
		Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserad vinst	Över-kursfond	Årets resultat	
Ingående balans per den 1 januari 2018		1 170	19 446	0	97 549	3	118 168
Överföring av 2017 års resultat		-	-	3	-	-3	-
Återköp av egna aktier		-	-	-10 553	-	-	-10 553
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	199	-	-	199
Utdelning (1,50 SEK per aktie)	16	-	-	-69 894	-	-	-69 894
Årets resultat		-	-	-	-	163 817	163 817
Utgående balans per den 31 december 2018		1 170	19 446	-80 244	97 549	163 817	201 738

KSEK	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Summa
		Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserad vinst	Över-kursfond	Årets resultat	
Ingående balans per den 1 januari 2019		1 170	19 446	-80 244	97 549	163 817	201 738
Överföring av 2018 års resultat		-	-	163 817	-	-163 817	-
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	134	-	-	134
Utdelning (1,80 SEK per aktie)	16	-	-	-83 909	-	-	-83 909
Årets resultat		-	-	-	-	180 791	180 791
Utgående balans per den 31 december 2019		1 170	19 446	-201	97 549	180 791	298 754

NOTER

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39

Noter

Alla belopp i KSEK om inget annat anges

Not 1 Allmän information

HMS koncernen är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell kommunikation och Industrial Internet of Things, IIoT. HMS utvecklar och tillverkar produkter under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon® och Intesis™. Utveckling och tillverkning sker på huvudkontoret i Halmstad, samt i Ravensburg, Nivelles, Igualada, Wetzlar och Buchen. Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea och Förenade Arabemiraten (UAE), samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners.

Moderföretaget HMS Networks AB (publ) är ett noterat svenskt aktiebolag med säte i Halmstad, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Stationsgatan 37 i Halmstad. Företaget är noterat på Nasdaq OMX Nordiska Börs i Stockholm i kategorin Mid Cap, Information Technology.

Styrelsen har den 19 mars 2020 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning för offentliggörande.

Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

Noten innehåller en förteckning över de väsentliga redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Koncernredovisningen omfattar HMS Networks AB och dess dotterföretag.

2.1 GRUND FÖR DEN FINANSIELLA RAPPORTENS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen för HMS koncernen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS CC) sådana de antagits av EU.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärde-metoden, förutom vad avser vissa finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde i övrigt totalresultat.

Moderbolaget tillämpar Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderföretag i koncerner som frivilligt valt att tillämpa IFRS/IAS i sin koncernredovisning skall som huvudregel tillämpa de

IFRS/IAS som tillämpas i koncernen. Moderföretaget tillämpar följaktligen de principer som tillämpas i koncernredovisningen och som redogjorts för i not 2 till koncernredovisningen, med de undantag som anges nedan. Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Moderbolagets intäktsredovisning avser intäkter avseende koncerngemensamt utförda tjänster och vidarefakturerade kostnader.

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som finansiella intäkter. Utdelning som överstiger dotterföretagets totalresultat för perioden eller som innebär att det bokförda värdet på innehavets nettotillgångar i koncernredovisningen understiger det bokförda värdet på andelarna, är en indikation på att det föreligger ett nedskrivningsbehov. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas med tillämpning av den så kallade alternativregeln enligt RFR 2, IAS 27 p.2. Alternativregeln innebär att såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av redovisningsprinciperna. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen vilket framgår av not 4.

2.1.1 Nya standarder och ändringar

a) Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

På sid 68 anges nya och ändrade standarder och tolkningar som har publicerats och ska tillämpas av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2019.

b) Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Ett antal nya standarder och tolkningar träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2019 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Dessa nya standarder och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner. Se tabell nedan.

Standard	Definition of Material – Amendments to IAS 1 and IAS 8
Väsentliga krav	IASB har gjort ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter och IAS 8 Redovisningsprinciper, ändringar i uppskattningar och bedömningar samt fel som använder en enhetlig definition av väsentlighet i IFRS och i Föreställningsram för utformning av finansiella rapporter, klargör när information är väsentlig och införlivar en del av vägledningen i IAS 1 om oväsentlig information. Ändringarna klargör särskilt: • att hänvisningen till avsnittet om att dölja information tar upp situationer där effekten liknar att utelämnat eller felaktigt redovisat informationen, och att ett företag bedömer väsentlighet i finansiella rapporter som en helhet, och • betydelsen av "finansiella rapporternas användare" till vilka dessa finansiella rapporter är riktade, genom att definiera dem som "befintliga och potentiella investerare, långgivare och andra borgenärer" som måste förlita sig på finansiella rapporter för mycket av den finansiella information de behöver.
Gäller fr.o.m.	1 januari 2020

Standard	Definition of Business – Amendments to IFRS 3
Väsentliga krav	Den ändrade definitionen av en rörelse kräver att ett förvärv inkluderar resurser och processer som tillsammans väsentligt bidrar till förmågan att skapa produktion. Definitionen av termen "produktion" ändras för att fokusera på varor och tjänster som tillhandahålls kunder, vilket genererar avkastning och andra inkomster. Den nuvarande definitionen där "avkastning i form av lägre kostnader eller andra ekonomiska fördelar" utgår. Ändringarna kommer sannolikt att leda till att fler förvärv redovisas som tillgångsförvärv.
Gäller fr.o.m.	1 januari 2020

NOTER

FORTS. NOT 2 Redovisningsprinciper

Standard	IFRS 16 Leasingavtal																																								
Väsentliga krav	<p>IFRS 16 påverkar leasetagarens redovisning och innebär att så gott som samtliga leasingavtal redovisas i balansräkningen. Standarden gör ingen åtskillnad mellan operationella och finansiella avtal. En tillgång (rättigheten att använda en leasad tillgång) och en finansiell skuld avseende skyldigheten att betala leasingavgifter redovisas. Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett mindre värde undantas. Även resultaträkningen påverkas då kostnaden normalt är högre de första åren av ett leasingavtal för att senare avta. Utöver detta, redovisas kostnaden som räntekostnad och avskrivning i stället för övriga externa kostnader. Detta påverkar nyckeltal såsom EBITDA.</p> <p>Kassaflödesanalysen påverkas genom att kassaflöden från den löpande verksamheten blir högre då den största delen av de betalningar som görs gällande leasingkulden klassificeras till finansieringsverksamheten. Endast den del av betalningarna som avser ränta kan i fortsättningen ingå i den löpande verksamheten.</p>																																								
Effekt	<p>Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasingavtal retroaktivt från 1 januari 2019. I enlighet med övergångsreglerna i standarden har jämförelsetalen gällande 2018 inte räknats om. Omklassificeringarna och justeringarna som uppkommit på grund av de nya leasingreglerna redovisas därför i den ingående balansen per 1 januari 2019. De nya redovisningsprinciperna beskrivs i not 2.7.</p> <p>Vid övergången till IFRS 16 redovisar koncernen leasingkulder hänförliga till leasingavtal som tidigare klassificerats som operationella leasingavtal i enlighet med reglerna i IAS 17 Leasingavtal. Dessa skulder har värderats till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna. Vid beräkningen har leasetagarens marginella låneränta per 1 januari 2019 använts. Leasetagarens vägda genomsnittliga marginella låneränta som tillämpas för dessa leasingkulder per 1 januari 2019 var 1,8%.</p> <p>För leasingavtal som tidigare klassificerats som finansiella leasingavtal redovisar företaget leasingtillgångens och leasingkuldens redovisade värde omedelbart före övergången som det redovisade värdet för nyttjanderätten och leasingkulden vid övergångstidpunkten. Värderingsprinciperna i IFRS 16 tillämpas endast efter detta datum. Detta ledde till värderingsjusteringar som uppgick till 456 KSEK. Omvärderingen av leasingkulden redovisades som justering av den hänförliga nyttjanderätten omedelbart efter övergångstidpunkten.</p> <p>När IFRS 16 tillämpades för första gången, använde koncernen följande praktiska lätttnadsregler som tilläts i standarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samma diskonteringsränta har använts på leasingtillgångar med liknande egenskaper • Operationella leasingavtal med en kvarvarande leasingperiod på mindre än 12 månader per 1 januari 2019 har redovisats som korttidsleasingavtal • Bedömningar i efterhand har använts vid bedömningen av leasingperioden i de fall det finns optioner att förlänga eller säga upp ett avtal. <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Värdering av leasingkulden</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Åtaganden för operationella leasingavtal per 31 december 2018</td> <td>125 876</td> </tr> <tr> <td>Diskontering med koncernens marginella låneränta vid övergångstidpunkten</td> <td>-3 901</td> </tr> <tr> <td>Tillkommer: skulder för finansiella leasingavtal per 31 december 2018</td> <td>22 341</td> </tr> <tr> <td>Avgår: korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde som inte redovisats som skuld</td> <td>-6 705</td> </tr> <tr> <td>Avgår: justeringar pga. annan hantering av optioner att förlänga respektive säga upp avtal</td> <td>-14 075</td> </tr> <tr> <td>Leasingkulda redovisad per 1 januari 2019</td> <td>123 537</td> </tr> <tr> <td>Varav:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kortfristiga leasingkulder</td> <td>29 978</td> </tr> <tr> <td>Långfristiga leasingkulder</td> <td>93 559</td> </tr> <tr> <td></td> <td>123 537</td> </tr> </tbody> </table> <p>Värdering av nyttjanderätter Nyttjanderätter har värderats till leasingkuldens värde, med justering för eventuella förutbetalda eller upplupna leasingavgifter redovisade i balansräkningen per 31 december 2018.</p> <p>Justeringar som redovisats i balansräkningen 1 januari 2019</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Förändringen i redovisningsprinciper påverkade följande poster i balansräkningen den 1 januari 2019:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Materiella anläggningstillgångar</td> <td>minskning med</td> <td>19 448 KSEK</td> </tr> <tr> <td>Nyttjanderätter</td> <td>ökning med</td> <td>121 036 KSEK</td> </tr> <tr> <td>Uppskjutna skattefordringar</td> <td>ökning med</td> <td>112 KSEK</td> </tr> <tr> <td>Räntebärande skulder</td> <td>minskning med</td> <td>22 341 KSEK</td> </tr> <tr> <td>Leasingkulder</td> <td>ökning med</td> <td>123 537 KSEK</td> </tr> </tbody> </table>	Värdering av leasingkulden		Åtaganden för operationella leasingavtal per 31 december 2018	125 876	Diskontering med koncernens marginella låneränta vid övergångstidpunkten	-3 901	Tillkommer: skulder för finansiella leasingavtal per 31 december 2018	22 341	Avgår: korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde som inte redovisats som skuld	-6 705	Avgår: justeringar pga. annan hantering av optioner att förlänga respektive säga upp avtal	-14 075	Leasingkulda redovisad per 1 januari 2019	123 537	Varav:		Kortfristiga leasingkulder	29 978	Långfristiga leasingkulder	93 559		123 537	Förändringen i redovisningsprinciper påverkade följande poster i balansräkningen den 1 januari 2019:			Materiella anläggningstillgångar	minskning med	19 448 KSEK	Nyttjanderätter	ökning med	121 036 KSEK	Uppskjutna skattefordringar	ökning med	112 KSEK	Räntebärande skulder	minskning med	22 341 KSEK	Leasingkulder	ökning med	123 537 KSEK
Värdering av leasingkulden																																									
Åtaganden för operationella leasingavtal per 31 december 2018	125 876																																								
Diskontering med koncernens marginella låneränta vid övergångstidpunkten	-3 901																																								
Tillkommer: skulder för finansiella leasingavtal per 31 december 2018	22 341																																								
Avgår: korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde som inte redovisats som skuld	-6 705																																								
Avgår: justeringar pga. annan hantering av optioner att förlänga respektive säga upp avtal	-14 075																																								
Leasingkulda redovisad per 1 januari 2019	123 537																																								
Varav:																																									
Kortfristiga leasingkulder	29 978																																								
Långfristiga leasingkulder	93 559																																								
	123 537																																								
Förändringen i redovisningsprinciper påverkade följande poster i balansräkningen den 1 januari 2019:																																									
Materiella anläggningstillgångar	minskning med	19 448 KSEK																																							
Nyttjanderätter	ökning med	121 036 KSEK																																							
Uppskjutna skattefordringar	ökning med	112 KSEK																																							
Räntebärande skulder	minskning med	22 341 KSEK																																							
Leasingkulder	ökning med	123 537 KSEK																																							
Gäller fr.o.m.	1 januari 2019																																								

2.2 KONCERNREDOVISNING

a) Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och kan påverka avkastningen genom sitt bestämmande inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv (se not 2.8).

Koncerninterna transaktioner, balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Koncerninterna förluster kan vara en indikation på nedskrivningar som måste tas upp i koncernredovisningen. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretagens resultat och eget kapital redovisas separat i koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital och balansräkning.

b) Försäljning av dotterföretag

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

2.3 SEGMENTSRAPPORTERING

Segmentupplysningar ska presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen. Utgångspunkten för identifiering av rapporterbara segment är den interna rapporteringen såsom den rapporteras till och följs upp av den högste verkställande

beslutsfattaren. Ledningen har analyserat den interna rapporteringen och konstaterat att koncernens högsta verkställande beslutsfattare, koncernledningen, löpande tar del av försäljningsrapporter, kvalitetsuppföljning och koncernens resultaträkning och kassaflöde. Denna rapportering baseras på det faktum att den gemensamma teknologiplattformen, utvecklingsprocessen, tillverkningsprocessen, marknadsstrategin och de gemensamma försäljningsresurserna vare sig möjliggör eller skapar behov av en ytterligare uppdelning av verksamheten. Sålunda sker ingen uppföljning av resultatet för någon enskild del (segment) av verksamheten.

2.4 OMRÄKNING AV UTLÄNDSK VALUTA

a) Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (kr), som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta.

b) Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutatan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till inköp av råvaror och produkter redovisas i resultaträkningen som kostnader för sålda varor. Övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posterna Övriga rörelseintäkter resp. Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

c) Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en höginflationsvaluta som funktionell valuta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- a) tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens valutakurs;
- b) intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs, och
- c) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

I koncernredovisningen redovisas valutakursdifferenser hänförliga till omräkningen av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet, tillsammans med valutakursdifferenser hänförliga till upplåning eller andra finansiella instrument som klassificerats som säkringsinstrument för sådana investeringar, i övrigt totalresultat. Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital redovisas i resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

2.5 INTÄKTSREDOVISNING

De specifika redovisningsprinciperna för koncernens intäkter från avtal med kunder förklaras i not 5.

Ränteintäkter intäktsredovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. När värdet på en fordran har gått ner, minskas det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter därefter att lösa upp diskonteringseffekten som ränteintäkt. Ränteintäkter på nedskrivna lånefordringar redovisas till ursprunglig effektiv ränta.

2.6 AKTUELL OCH UPPSKJUTEN INKOMSTSKATT

Periodens skattekostnad omfattar aktuell skatt beräknad på periodens skattemässiga resultat enligt gällande skattesatser. Den aktuella skattekostnaden justeras med förändringar i uppskjutna skattefordringar och skatteskulder som hänför sig till temporära skillnader och outnyttjade underskott.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretagets dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatteskuld redovisas emellertid inte om den uppstår

FORTS. NOT 2 Redovisningsprinciper

till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skatt redovisas heller inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat.

Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skatter som hänför sig till temporära skillnader avseende innehav i dotterföretag redovisas inte då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en sådan återföring sker inom en överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalingar.

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

2.7 LEASING

Som nämnts i not 2.1.1 a) ovan har koncernen ändrat sina redovisningsprinciper för leasing. Den nya principen beskrivs nedan (not 2.7.1) och effekten av övergången i not 2.1.1 a).

Till och med 31 december 2018 klassificerades leasing av materiella anläggningstillgångar där koncernen som leasetagare i allt väsentligt innehade de ekonomiska risker och fördelar som förknippades med ägandet, som finansiell leasing (not 20). Vid leasingperiodens början redovisades finansiell leasing i balansräkningen till det lägre av leasingobjektets verkliga värde och nuvärdet av minileaseavgifterna. Motsvarande betalningsförpliktelser, efter avdrag för finansiella kostnader, ingick i balansräkningens poster

långfristig upplåning och kortfristig upplåning. Varje leasingbetalning fördelades mellan ränta och amortering av skulden. Räntan redovisades i resultaträkningen fördelat över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastades med ett belopp som motsvarade en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Anläggningstillgångar som innehades enligt finansiella leasingavtal skrevs av över nyttjandeperioden eller under den kortare perioden av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperioden, såvida det inte med rimlig grad av säkerhet kunde fastställas att äganderätten övergått till leasetagaren vid slutet av leasingperioden.

Leasing där en väsentlig del av risker och fördelar med ägande behölls av leasegivaren klassificerades som operationell leasing (not 20). Betalningar som gjordes under leasingtiden kostnadsfördes i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

2.7.1 IFRS 16 Leasingavtal

a) Koncernens leasingaktiviteter och redovisningen av dessa

Koncernen leasar byggnader, lokaler, maskiner och bilar (se not 21). Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder men möjligheter till förlängning kan finnas. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes, men de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderätten av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initial till nuvärde. Leasingskulden inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter (inklusive avgifter som till sin substans är fasta), minskat med incitamentsfordringar
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris
- garanterat restvärde som leasetagaren förväntar sig behöva

betala till leasegivaren

- lösenpriset för en köpoption, om det är rimligt säkert att leasetagaren kommer att nyttja optionen, och
- viten för att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets längd speglar antagandet att leasetagaren kommer att utnyttja denna möjlighet.

Leasingbetalningarna diskonteras med den implicita räntan om den räntan kan fastställas, annars den marginella låneräntan.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökning av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet
- initiala direkta utgifter, och
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och mindre kontorsutrustning.

b) Optioner att förlänga och säga upp avtal

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal, gällande framför allt byggnader. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av avtalen. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasegivarna.

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Bedömningen omprövas om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

2.8 RÖRELSEFÖRVÄRV

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv, oavsett om förvärvet består av egetkapitalandelar eller andra tillgångar. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av de verkliga värdena av

- överlätna tillgångar
- skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare
- aktier som emitterats av koncernen
- tillgångar eller skulder som är en följd av ett avtal om villkorad köpeskillning
- tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget

Identifierbara förvärvade tillgångar, övertagna skulder och övertagna eventalförpliktelser i ett rörelseförvärv värderas, med ett fåtal undantag, inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv, dvs. förvärv för förvärv, avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagens identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår.

Goodwill avser det belopp varmed

- överförd ersättning,
- eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget, och
- verkliga värdet på förvärvstidpunkten på tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget, (om rörelseförvärvet genomförts i steg)

överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar. Om beloppet understiger verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna, i händelse av ett förvärv till lågt pris, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

I de fall då hela eller delar av en köpeskillning skjuts upp, diskonteras de framtida betalningarna till nuvärdet vid förvärvstidpunkten i det fall diskonteringseffekten är väsentlig. Diskonteringsräntan är företagets marginella låneränta, vilken är den räntesats företaget skulle ha betalat för en finansiering genom lån under motsvarande period och liknande villkor.

Villkorad köpeskillning klassificeras antingen som eget kapital eller som finansiell skuld. Belopp klassificerade som finansiella skulder omvärderas varje period till verkligt värde. Eventuella omvärderingsvinster och –förluster redovisas i resultatet.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidi-

gare egetkapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuell uppkommen vinst eller förlust till följd av omvärderingen redovisas i resultatet.

2.9 NEDSKRIVNINGAR AV ICKE-FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill och immateriella tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod eller immateriella tillgångar som inte är färdiga för användning, skrivs inte av utan prövas årligen, eller vid indikation på värdeminskning, avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde.

Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar (andra än goodwill) som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Aktiverat utvecklingsarbete testas årligen med avseende på nedskrivningsbehov innan de är färdiga att tas i bruk.

2.10 JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

Poster av jämförelsestörande karaktär redovisas separat i resultaträkningen när detta är nödvändigt för att förklara koncernens resultat. Med poster av jämförelsestörande karaktär avses väsentliga intäkts- eller kostnadsposter som redovisas separat på grund av betydelsen av deras karaktär eller belopp.

Under 2019 redovisade koncernen omstruktureringarkostnader om 22,0 MSEK relaterat till ett initierat åtgärdsprogram. Koncernen redovisar även en icke skattepliktig rörelseintäkt om 19,7 MSEK, avseende en uppgörelse om avtalad tilläggsköpeskillning relaterad till Beck IPC. Intäkten redovisas som övriga rörelseintäkter i resultaträkningen. Årets skattekostnader påverkades positivt av skattelättnader hänförliga till föregående år om totalt 15,6 MSEK. Efter som kostnaderna och intäkterna är väsentliga och ej vanligt förekommande hanteras dessa kostnader och intäkter som poster av jämförelsestörande karaktär i redovisningen.

2.11 LIKVIDA MEDEL

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över

kassaflöden, kassa- och banktillgodohavanden.

Utnyttjad checkräkningskredit redovisas som låneskulder i kortfristiga skulder.

2.12 KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30-60 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar.

Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Kundfordringar som har en väsentlig finansieringskomponent värderas däremot till verkligt värde. Koncernen innehar kundfordringarna i syfte att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Se not 3.1 d) för en beskrivning av koncernens nedskrivningsprinciper.

2.13 VARULAGER

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Råvaror värderas till anskaffningsvärde. Färdiga varor värderas till standardkostnad. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående arbete består av råmaterial/komponenter, direkt lön och andra direkta och indirekt hänförliga tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Lånekostnader ingår inte. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. Internvinster vid försäljning mellan koncernbolag elimineras.

2.14 INVESTERINGAR OCH ANDRA FINANSIELLA TILLGÅNGAR

2.14.1 Klassificering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat
- finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, och
- finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

FORTS. NOT 2 Redovisningsprinciper

Klassificeringen av investeringar i skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarnas kassaflöden.

Koncernen omklassificerar skuldinstrument endast i de fall då koncernens affärsmodell för instrumenten ändras.

2.14.2 Redovisning och borttagande från balansräkningen

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

2.14.3 Värdering

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

a) Investeringar i skuldinstrument

Koncernens investeringar i skuldinstrument som återfinns på tillgångssidan i balansräkningen utgörs av andra långfristiga fordringar, kundfordringar, övriga fordringar samt likvida medel och ingår i kategorin upplupet anskaffningsvärde.

Efterföljande värdering av skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av tillgången och vilket slag av kassaflöden tillgången ger upphov till. Koncernen klassificerar sina investeringar i skuldinstrument i tre värderingskategorier:

- *Upplupet anskaffningsvärde:* Tillgångar som innehåses med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- *Verkligt värde via övrigt totalresultat:* Finansiella tillgångar som innehåses i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och för

försäljning av tillgångarna, där tillgångarnas kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta, och inte identifierat tillgången som värderad till verkligt värde, värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Förändringar i det redovisade värdet redovisas via övrigt totalresultat med undantag för nedskrivningar, ränteintäkter och valutakursdifferenser, vilka redovisas i resultaträkningen. När den finansiella tillgången tas bort från balansräkningen omförs den ackumulerade vinsten eller förlusten, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, från eget kapital till resultaträkningen. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Kostnader för nedskrivningar redovisas på en separat rad i resultaträkningen.

- *Verkligt värde via resultaträkningen:* Tillgångar som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat värderas till verkligt värde via resultaträkningen. En vinst eller förlust för ett skuldinstrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och som inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas netto i resultaträkningen i den period vinsten eller förlusten uppkommer.

b) Investeringar i egetkapitalinstrument

Koncernen värderar alla egetkapitalinstrument till verkligt värde. I de fall koncernledningen har valt att redovisa verkligt värdeförändringar på egetkapitalinstrument via övrigt totalresultat, sker ingen efterföljande omklassificering av verkligt värdeförändringar till resultaträkningen när instrumentet tas bort från balansräkningen. Utdelningar från sådana investeringar redovisas i resultaträkningen som övriga intäkter när koncernens rätt att erhålla betalning har fastställts.

Förändringar i det verkliga värdet av finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen redovisas som övriga vinster/förluster i resultaträkningen. Nedskrivningar (och återföring av nedskrivningar) av egetkapitalinstrument redovisade till verkligt värde via övrigt totalresultat särredovisas inte från övriga förändringar i verkligt värde.

c) Nedskrivningar

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde respektive verkligt värde med förändringar via övrigt totalresultat, baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana

förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum.

Se not 3.1 d) för vidare beskrivning av koncernens nedskrivningsprinciper.

2.15 DERIVAT OCH SÄKRINGSREDOVISNING

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktssdagen och värderas till verkligt värde, både vid första redovisningstillfället och vid efterföljande omvärderingar i slutet av varje rapportperiod.

Vid fastställandet av verkligt värde på säkringsinstrumentet används noterade kurser för valutan på balansdagen.

Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärdering beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument, och, om så är fallet, karaktären hos den post som säkrats.

Koncernen identifierar derivat som:

- säkring av en särskild risk som är kopplad till kassaflödet från en redovisad tillgång, skuld eller en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring), eller
- säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet (säkring av nettoinvestering).

Då transaktionen ingås, dokumenterar koncernen förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom även koncernens mål för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin avseende säkringen. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både när säkringen ingås och fortlöpande, av huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner har varit och kommer att fortsätta vara effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöden som är hänförliga till de säkrade posterna.

Uppllysning om verkligt värde för olika derivatinstrument, som används för säkringssyften, återfinns i not 26. Samtliga derivatinstrument klassificeras som omsättningstillgångar eller kortfristiga skulder.

2.15.1 Kassaflödessäkring

Koncernen nyttjar valutaterminskontrakt för att hantera riskerna för valutakursförändring avseende mycket sannolika prognostiserade transaktioner, såväl externa som interna, i utländsk valuta. Innehavet av finansiella derivatinstrument utgörs av valutaterminer.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva. Den effektiva delen av verkligt värdeförändringen på ett derivatinstrument som identifierats som en kassaflödessäkring och som uppfyl

ler villkoren för säkringsredovisning redovisas via övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital. Ineffektiv del av värdeförändringen redovisas omgående i resultaträkningen som övriga intäkter och kostnader.

Koncernen identifierar normalt endast förändringen i verkligt värde för terminskontraktets avistadel som säkringsinstrument. Vinster eller förluster hänförliga till den effektiva delen av förändringen i avistadeln redovisas i via övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital. Förändringen i terminspunkterna hänförliga till den säkrade posten redovisas i övrigt totalresultat.

Belopp som ackumuleras i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet. De redovisas i rörelseresultatet där intäkterna eller kostnaderna i samband med den relaterade säkrade posten redovisas.

När ett säkringsinstrument förfaller eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning och ackumulerade vinster eller förluster avseende säkringen finns i eget kapital, kvarstår dessa vinster/förluster i eget kapital och resultatförs samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske, överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen.

2.15.2 Säkring av nettoinvestering

Koncernen säkrar nettoinvesteringar i Euro. Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet redovisas på liknande sätt som kassaflödessakringar.

Den andel av vinst eller förlust på ett säkringsinstrument som bedöms som en effektiv säkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Den vinst eller förlust som hänförs till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen som övriga intäkter eller övriga kostnader.

Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

2.16 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter som ökar tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är

lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparation och underhåll kostnadsförs i den period de uppkommer.

Avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärdet och på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod enligt följande:

Byggnader	10–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–5 år
Inventarier, installationer och utrustning	3–5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången omedelbart ned till sitt återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i posterna övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader.

2.17 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

a) Goodwill

Goodwill beräknas enligt principerna i not 2.8. Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv ingår i immateriella tillgångar. Goodwill skrivs inte av, utan testas för nedskrivning årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vid försäljning av en enhet ingår det redovisade värdet på goodwill i den uppkomna vinsten/förlusten.

I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnande av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen.

Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte.

b) Varumärken

Varumärken har förvärvats genom rörelseförvärv och redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Varumärken med en obestämd nyttjandeperiod testas för nedskrivning årligen för eventuellt nedskrivningsbehov. Varumärken med bestämd nyttjandeperiod skrivs av över den bedömda nyttjandeperioden på 10 år.

c) Kundrelationer och teknologiplattformar

Kundrelationer och teknologiplattformar har förvärvats genom rörelseförvärv och redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Kundrelationer och teknologiplattformar har en bestämt nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar.

Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden över den bedömda nyttjandeperioden på 3-10 år.

d) Balanserade utvecklingsarbeten

HMS teknologi bygger på internt utvecklade lösningar, inklusive men inte begränsade till, för att ansluta industriell utrustning till olika nätverk, för att distribuera information mellan processerna och IT-miljön och för att tillhandahålla smarta industriella data- och informationslösningar. Under årens lopp har HMS gjort flera förvärv vilka har resulterat i ett mer komplett, men också ett mer komplicerat erbjudande. En del av produktstrategin, i syfte att erhålla skal fördelar, är att utveckla och underhålla olika produktplattformarna för att kunna dela ett gemensamt ramverk avseende de olika tekniska erbjudanden.

Utgifter som är direkt hänförliga till aktiviteter för utveckling av nya unika plattformar, produkter, programvaror, teknik eller patent, och som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- utvecklingsprojektet är relaterat till en ny produkt, en ny produktgeneration eller ett teknikplattformspaket som används som basteknik i flera produkter,
- det är tekniskt möjligt att färdigställa ovanstående utvecklingsprojekt så att utvecklingsresultatet kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa utvecklingsprojektet och att använda eller sälja resultatet,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja utvecklingsresultatet,
- det kan visas hur utvecklingsresultatet genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja utvecklingsresultatet finns tillgängliga, och
- de utgifter som är hänförliga till projektet under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Kundspecifikaprojekt aktiveras i de fall det bedöms sannolikt att kostnaden för utvecklingen kompenseras av framtida intäkter.

FORTS. NOT 2 Redovisningsprinciper

I kostnaderna ingår personalkostnader för internt arbete inom utvecklingen, externa kostnader och en skälig andel indirekta kostnader.

Immateriella tillgångar till följd av utvecklingsarbete redovisas till anskaffningsvärde. I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången omedelbart ned till sitt återvinningsvärde.

Utvecklingen av nya produktplattformar aktiveras löpande under utvecklingsfasen. Underhåll av mjukvara och utökningar av befintliga produkter och produktlinjer beaktas som anpassningar av kärnprodukten och aktiveras inte. Projekt under forskningsfas aktiveras inte.

Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts balanseras inte som tillgång i senare perioder.

Förskott avseende extern utveckling redovisas som immateriell tillgång i de fall bolaget har kontroll över tillgången.

Balanserade utvecklingskostnader skrivs av från den tidpunkt då tillgången är färdig att användas. Avskrivningar görs beräknat på ursprunglig anskaffningskostnad och baserat på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod, maximalt 7 år.

2.18 LEVERANTÖRSSKULDER OCH ÖVRIGA SKULDER

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Beloppen är osäkrade och betalas oftast inom 30 dagar.

Leverantörsskulder och övriga skulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, redovisas de som långfristiga skulder.

Skulderna redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.19 UPPLÅNING OCH LÅNEKOSTNADER

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har

reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört. Skillnaden mellan det redovisade värdet för en finansiell skuld (eller del av finansiell skuld) som utsläckts eller överförs till en annan part och den ersättning som erlagts, inklusive överförda tillgångar som inte är kontanter eller påtagna skulder, redovisas i resultatet.

Utnyttjad checkräkningskredit redovisas som upplåning bland kortfristiga skulder i balansräkningen.

Koncernen har inga utvecklingsprojekt av sådan betydelse att det är aktuellt att aktivera lånekostnader. Samtliga lånekostnader kostnadsförs således när de uppkommer.

2.20 AVSÄTTNINGAR

Avsättningar för rättsligt anspråk, garantier och återställandeåtgärder redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseföruster.

Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

Avsättning för reklamationer och garantianspråk baseras på en individuellt företagsanpassad rutin.

2.21 ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Skulder för löner och ersättningar, inklusive icke-monetära förmåner och betald frånvaro, som förväntas bli reglerade inom 12 månader efter räkenskapsårets slut, redovisas som kortfristiga skulder till det odiskonterade belopp som förväntas bli betalt när skulderna regleras. Kostnaden redovisas i takt med att tjänsterna utförs av de anställda.

Skulder för långvarig betald frånvaro förväntas inte regleras i sin helhet inom 12 månader efter utgången av den rapportperiod under vilken de anställda utför de tjänster som berättigar till ersättningsarna. Dessa redovisas som långfristiga skulder.

a) Pensionsförpliktelser

Koncernföretagen har olika planer för ersättningar efter avslutad anställning, förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. En förmånsbe-

stämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för de pensionsförmåner en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön.

En del av pensionsåtaganden för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta och Skandia, vilka är förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2019 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda. Pensionsåtagandena redovisas därför som avgiftsbestämda planer.

I övrigt klassificeras pensionsåtagandena i de utländska enheterna huvudsakligen som avgiftsbestämda.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till privatadministrerade pensionsförsäkringsplaner på avtalsenlig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

b) Aktierelaterade ersättningar

Koncernens incitamentsprogram syftar till att främja rekrytering samt stimulera till ett långsiktigt engagemang hos de anställda i koncernens resultat- och verksamhetsutveckling.

Samtliga fastanställda inom HMS koncernen har erbjudits att under 2019 delta i ett aktiesparprogram där regleringen görs med aktier och där koncernen erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens eget kapitalinstrument.

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av aktier kostnadsförs i resultaträkningen i posten personalkostnader, och motsvarande bokning sker i eget kapital i posten balanserad vinst. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade aktierna, vilket fastställs vid tilldelningstillfället. Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många aktier som förväntas bli intjänade. Den totala kostnaden redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas.

Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelser mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktier betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning, vilket innebär att sociala avgifter beräknas utifrån verkligt värde på aktierna vid respektive rapporttillfälle.

2.22 AKTIEKAPITAL

Stamaktier klassificeras som eget kapital.

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Då något koncernföretag köper moderföretagets aktier (återköp av egna aktier) reducerar den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkta hänförliga transaktionskostnader (netto efter skatt), eget kapital, till dess aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa stamaktier senare avyttras, redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader och skatteeffekter) i eget kapital.

2.23 RESERVER

Andra reserver i eget kapital utgörs av säkrings- och omräkningsreserver. Säkringsreserven omfattar realiserade vinster och förluster på terminskontrakt samt valutasäkring i nettoinvestering, vilka redovisas i resultaträkningen i de perioder under vilka de säkrade transaktionerna påverkar resultaträkningen. Omräkningsreserven omfattar valutakursdifferenser som uppstår som en följd av att resultat- och balansräkning för samtliga koncernföretag omräknas till koncernens rapportvaluta.

2.24 UTDELNING

Utdelningar redovisas som intäkter när rätten att erhålla betalning har fastställts. Detta gäller även om utdelningarna utbetalas från vinster uppkomna före förvärvstidpunkten. Som en konsekvens kan emellertid investeringen behöva testas för nedskrivning.

2.25 KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalys för koncernen upprättas enligt den indirekta metoden. Årets förändring av kassabehållningen delas upp i rörelse-, investerings- respektive finansieringsverksamhet. Utgångspunkten för den indirekta metoden är resultat före skatt justerat med sådana transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

NOT 3 Finansiell riskhantering

3.1 FINANSIELLA RISKFAKTORER

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker i form av marknadsrisk (innefattande valuta- och ränterisk), kreditrisk samt finansierings- och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts av en central finansavdelning enligt policys som fastställts av styrelsen. Finansansvarig för koncernen identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Styrelsen har upprättat skriftliga policys såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument och finansiella instrument som inte är derivat samt placering av överlikviditet.

När kriterierna för säkringsredovisning är uppfyllda tillämpas säkringsredovisningen för att eliminera effekten av de olikheter som, i redovisningen, finns mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten. Koncernen använder derivatinstrument för att säkra viss riskexponering.

a) Derivatinstrument

Koncernen innehar finansiella derivatinstrument i form av valutaterminskontrakt, i syfte att säkra inköp och försäljning i utländsk valuta. Derivatinstrument används endast för affärsmässiga säkringsändamål och inte som spekulativa investeringar. Upplysning om verkligt värde för olika derivatinstrument som används för säkrings syften återfinns i not 3.3.

Säkringsreserven

Koncernens säkringsreserv redovisas i Koncernens rapport över förändringar i eget kapital (sid 63) och hänför sig till följande säkringsinstrument:

Avistakomponent av valutaterminer	
Balans 1 januari 2018	-519
Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i ÖTR	-206
Uppskjuten skatt	44
Balans per 31 december 2018	-681
Årets förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i ÖTR	3 582
Uppskjuten skatt	-766
Balans per 31 december 2019	2 135

Ineffektivitet i säkringsredovisningen

Effektiviteten på en säkring utvärderas när säkringsförhållandet ingås. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven.

När koncernen säkrar transaktioner i utländsk valuta ingås säkringsförhållanden där kritiska villkor i säkringsinstrumentet exakt matchar villkoren för den säkrade posten. På detta sätt har en kvalitativ utvärdering av förhållandes effektivitet gjorts.

Vid säkring av transaktioner av utländsk valuta kan ineffektivitet uppstå om tidpunkten för den prognostiserade transaktionen ändras jämfört med vad som initialt uppskattades.

Det fanns ingen ineffektivitet hänförlig till valutaterminskontrakt vare sig 2019 eller 2018.

Risk	Exponering uppstår från	Värdering	Hantering
Marknadsrisk – valutarisk	Framtida affärstransaktioner. Redovisade finansiella tillgångar och finansiella skulder som inte är uttryckta i svenska kronor (SEK).	Kassaflödesprognoser Känslighetsanalys	Valutaterminskontrakt
Marknadsrisk – ränterisk	Långfristig upplåning med rörlig ränta	Känslighetsanalys	Räntederivat, när sådana bedöms minska koncernens räntekostnad
Kreditrisk	Likvida medel, kundfordringar och derivatinstrument	Åldersanalys Kreditbetyg	Kreditlimiter
Likviditetsrisk	Upplåning och övriga skulder	Rullande kassaflödesprognos	Tillgång till bindande kreditlöften och krediter

NOTER

FORTS. NOT 3 Finansiell riskhantering

b) Valutarisk

Exponering

Koncernens riskexponering i de väsentligaste utländska valutor vid utgången av rapportperioden, uttryckt i svenska kronor (KSEK), var följande:

Exponering	31 december 2019		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	90 747	35 377	7 331
Banklån	-289 840	-	-
Tilläggsköpeskilling	-10 434	-	-
Leverantörsskulder	-37 614	-25 482	-852
Valutaterminer (kassaflödessäkringar)	164 288	36 253	54 165

Exponering	31 december 2018		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	95 689	42 550	12 106
Banklån	-280 517	-	-
Tilläggsköpeskilling	-41 101	-	-
Leverantörsskulder	-48 516	-36 678	-1 579
Valutaterminer (kassaflödessäkringar)	191 423	58 073	69 720

Instrument som koncernen använder

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framförallt avseende US-dollar (USD), euro (EUR) och japanska yen (JPY). Koncernens valutarisker består dels av transaktionsrisken genom framtida affärstransaktioner i utländska valutor och dels av omräkningsrisken av redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utländska dotterbolag.

Transaktionsrisken reduceras genom att koncernen tillämpar valutaterminer för att hantera sin exponering för valutarisk. Koncernens riskhanteringspolicy innebär att:

- det första kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 60–80%

- det andra kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 50–70%
- det tredje kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 40–60%
- det fjärde kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 30–50%
- det femte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–40%
- det sjätte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–30%

Koncernen identifierar avistadeln av terminskontrakt. Avistadeln bestäms baserat på relevant avistakurs på avistamarknaden. Skillnaden mellan kontrakterad terminskurs och kursen på avistamarknaden definieras som terminspunkter.

Förändringen av terminspunkterna på ett terminskontrakt hänförliga till det säkrade föremålet redovisas i reserven för säkringskostnad.

Omräkningsrisk uppstår genom att koncernens egna kapital påverkas av valutakursfluktuationer på investeringar i dotterbolag i utländsk valuta. Valutaexponeringen som uppstår från nettotillgångarna i de av koncernen förvärvade verksamheterna hanteras huvudsakligen genom upplåning i den berörda valutan.

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

I samband med tidigare års förvärv av dotterbolagen HMS Industrial Networks SA och Intesis Software SLU, tecknades ett banklån i euro (EUR) på 23 MEUR, vilket utökades med 4,2 MEUR i samband med föregående års förvärv av Beck IPC GmbH.

Under 2019 har koncernen amorterat 2 MEUR på tidigare förvärvslån samt utökat befintlig kredit i euro (EUR), motsvarande 2,4 MEUR. Detta lån, vilket har tecknats för att finansiera förvärven av det tyska bolaget WEBfactory GmbH och det holländska bolaget Raster Products B.V., tillsammans med tidigare lån (totalt 27,6 MEUR) har identifierats att säkra nettoinvesteringar i nämnda dotterbolag. Det fanns ingen ineffektivitet som ska redovisas från säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet.

Säkringsredovisningens påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat

Effekterna av säkringsredovisningen av valutariskers påverkan på

koncernens finansiella ställning och resultat visas i följande tabeller:

Derivatinstrument – valutaterminer	2019	2018
Redovisat belopp (tillgång)	4 042	2 357
Nominellt belopp	210 938	191 423
Förfallodag	mars 2020 - april 2021	mars 2019 - mars 2020
Säkringskvot*	1:1	1:1
Förändring i värdeutveckling för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	3 808	2 357
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	-3 808	-2 357
Vägda genomsnittet för terminskurser under året	SEK10,5004:1EUR, SEK8,8646:1USD, SEK0,0879:1JPY	SEK10,3463:1EUR

*Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Derivatinstrument – valutaterminer	2019	2018
Redovisat belopp (skuld)	-1 212	-3 109
Nominellt belopp	43 767	127 793
Förfallodag	mars 2020 - april 2021	mars 2019 - mars 2020
Säkringskvot*	1:1	1:1
Förändring i värdeutveckling för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	-834	-3 109
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	834	3 109
Vägda genomsnittet för terminskurser under året	SEK10,5004:1EUR, SEK8,8646:1USD, SEK0,0879:1JPY	SEK8,4806:1USD, SEK0,0797:1JPY

*Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Nettoinvestering i utlandsverksamhet	2019	2018
Redovisat belopp (banklån)	288 166	300 039
Redovisat belopp i EUR	27 619	29 200
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i lånets redovisade värde p.g.a. förändringar i valutakurs sedan 1 januari	-2 073	-10 424
Förändring i värde av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	-2 073	-10 424
Vägda genomsnittet för valutakurser under året	SEK10,5884:1EUR	SEK10,3058:1EUR

Känslighet

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2019 varit 17,1 MSEK (14,7) högre/lägre, till största delen som en följd av inköp och försäljning i utländsk valuta samt vinster/förluster vid omräkning av kundfordringar, finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till US-dollar med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2019 varit 5,9 MSEK (4,5) högre/lägre, till största delen som en följd av inköp och försäljning i utländsk valuta samt vinster/förluster vid omräkning av kundfordringar, finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till japanska yen med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2019 varit 3,5 MSEK (4,2) högre/lägre, till största delen som en följd av inköp och försäljning i utländsk valuta samt vinster/förluster vid omräkning av kundfordringar, finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

c) Ränterisk

Koncernens främsta ränterisk uppstår genom långfristig upplåning med rörlig ränta, som exponerar koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Koncernens finanspolicy anger att räntekostnader i möjligaste mån skall minimeras. I syfte att minimera koncernens

räntekostnader får räntederivat användas. För 2019 och 2018 gjordes bedömningen att utnyttjande av räntederivat inte skulle komma att minska koncernens räntekostnader.

Om räntorna på upplåning i euro under 2019 varit en procentenhet högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för räkenskapsåret varit 3,0 MSEK (2,8) högre/lägre.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron under 2019 med alla andra variabler konstanta, hade resultatet före skatt för räkenskapsåret varit 0,2 MSEK (0,2) högre/lägre till följd av ökade/minskade räntekostnader.

Om räntorna på upplåning i euro per den 31 december 2019 går upp/ner 1 procent under 2020 kommer vinsten före skatt för 2020 bli 2,9 MSEK högre/lägre.

Om den svenska kronan försvagas/förstärks med 5 procent i förhållande till euron per 31 december 2019 under kommande år, med alla andra variabler konstanta, kommer resultatet före skatt för 2020 bli 0,2 MSEK högre/lägre till följd av ökade/minskade räntekostnader.

d) Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom innehav i likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och kreditinstitut samt kundkreditexponeringar, inklusive utestående fordringar. Se not 25 för mer information om koncernens utestående fordringar.

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Genom koncernens kreditpolicy finns klara riktlinjer för kreditgivning till kunder samt när säkerheter erfordras. Det är koncernledningens uppfattning att det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration till någon viss kund, motpart eller geografisk region.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen har två typer av finansiella tillgångar som är inom tillämpningsområdet för modellen för förväntade kreditförluster:

- Kundfordringar hänförliga till försäljning av varor och utförande av tjänster, och
- Kontraktsfordringar hänförliga till utvecklingskontrakt

Likvida medel är även inom tillämpningsområdet för nedskrivningar enligt IFRS 9, den nedskrivning som skulle komma ifråga har dock bedömts vara immateriell.

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalsstillgångar. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar och avtalsstillgångar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig utav framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Per varje balansdag ska företaget bedöma om kreditrisken för ett finansiellt instrument har ökat betydligt sedan det första redovisningstillfället. Vid denna bedömning ska företaget använda förändringen i risken för ett fallissemang under det finansiella instrumentets förväntade löptid i stället för förändringen i förväntade kreditförluster.

Någon materiell effekt av anpassning till IFRS 9 har inte identifierats då kundförluster historiskt har varit väldigt låga och den framåtriktade bedömningen är att kreditrisken är fortsatt låg. Se not 25 för mer information om koncernens redovisade kreditförluster.

e) Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsriskerna avser riskerna att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam och att koncernen därmed får svårt att fullfölja sina betalningsåtaganden. Med likviditetsrisk avses risken för svårigheter att fullgöra åtaganden som är förenade med finansiella skulder. Se not 30 för analys av koncernens räntebärande skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens rörelsedrivande företag och aggregeras av koncernens centrala finansavdelning. Finansansvarig för koncernen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv (som består av utnyttjade kreditlöften och likvida medel) för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som de löpande bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats så att koncernen inte bryter mot lånelimiten eller lånevillkor på några av koncernens kreditfaciliteter. Detta sker centralt för samtliga dotterbolag i koncernen, i enlighet med den praxis och de limiter som fastställts för företaget. Vidare ingår det även i likviditetshanteringen att beräkna förväntade kassaflöden i större valutor och överväga vilken mängd olika likvida tillgångar som krävs för att möta dessa, att övervaka balansräkningsbaserade likviditetsmått i förhållande till interna och externa tillsynskrav och att upprätthålla planer för skuldfinansiering.

NOTER

FORTS. NOT 3 Finansiell riskhantering

Finansieringsrisk uppstår då det, vid en given tidpunkt, föreligger svårigheter att erhålla finansiering. För att minimera kostnaden för koncernens upplåning och finansiering ska finansfunktionen tillhandahålla kreditlöften som täcker koncernens behov av rörelsekrediter. HMS målsättning är att alltid ha tillgång till ca 8 procent av omsättningen i likvida medel, överskottslikviditet inkluderat outnyttjade kreditfaciliteter, vilket vid årets slut motsvarade ca 15% (7).

Överskottslikviditet kan enligt koncernens finanspolicy placeras i räntebärande papper med en maximal löptid på ett år. Motpartsrisk hanteras genom föreskrifter i finanspolicy avseende långsiktig rating av emittenter varvid anges att placeringar får göras i Svenska företagsobligationer med rating lägst BBB+ enligt Standard & Poors, Svenska företagscertifikat med rating lägst K1, Svenska bostadsinstitut och Svenska staten. All upplåning sker i samråd med moderbolagets finansfunktion.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen nedan analyserar koncernens icke derivata finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella

Löptidsanalys

Per den 31 december 2019	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-75 893	-	-	-	-	-75 893
Derivatinstrument	-746	-466	-	-	-	-1 212
Banklån*	-1 354	-3 689	-14 691	-328 741	-	-348 475
Leasingskulder	-7 630	-22 891	-26 760	-42 162	-13 125	-112 568
Summa	-85 623	-27 046	-41 451	-370 903	-13 125	-538 148

Per den 31 december 2018	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-104 610	-	-	-	-	-104 610
Derivatinstrument	-925	-2 184	-	-	-	-3 109
Banklån*	-1 150	-23 915	-25 099	-340 438	-	-390 603
Finansiell leasing	-817	-2 187	-5 598	-5 573	-8 166	-22 341
Summa	-107 502	-28 286	-30 698	-346 011	-8 166	-520 663

* Inkl tilläggsköpeskilling.

Amorteringar och räntor i utländsk valuta har beräknats utifrån gällande balansdagskurser och vid tidpunkten gällande räntor.

skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i löptidsanalysen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

3.2 HANTERING AV KAPITALRISK

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att

- trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter, och
- att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapital nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernen bedömer kapitalet på basis av nettoskuldssättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna kortfristig räntebärande skulder och långfristig räntebärande skulder i koncernens balansräkning) samt kortfristiga och

långfristiga leasingskulder med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som eget kapital i koncernens balansräkning plus nettoskulden.

Nettoskuldssättningsgraden per den 31 december 2019 respektive 2018 var som följer:

	2019	2018
Räntebärande skulder (not 30)	340 594	401 426
Leasingskulder (not 21)	112 568	-
Avgår likvida medel (not 28)	-51 241	-58 951
Nettoskuld	401 921	342 475
Totalt eget kapital	1 010 383	856 907
Summa kapital	1 412 304	1 199 382
Nettoskuldssättningsgrad	40%	40%

3.3 BERÄKNING AV VERKLIGT VÄRDE

Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1: Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad (såsom börsnoterade derivat och aktierelaterade värdepapper) baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Det noterade marknadspriset som använts för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen.

Nivå 2: Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad (t.ex. OTC-derivat) fastställs med hjälp av värderingstekniker som i så stor utsträckning som möjligt utgår från marknadsinformation medan företagsspecifik information används i så liten utsträckning som möjligt. Samtliga väsentliga indata som krävs för verkligt värdevärderingen av ett instrument är observerbara.

Nivå 3: I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation. Detta gäller t.ex. för onoterade instrument.

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per den 31 december 2019:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värdepappersinnehav		-	-	5 313	5 313
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	26	-	4 042	-	4 042
Summa tillgångar		-	4 042	5 313	9 355
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	26	-	-1 212	-	-1 212
Övrigt (villkorad köpeskillning)	30	-	-	-10 434	-10 434
Summa skulder		-	-1 212	-10 434	-11 646

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per den 31 december 2018:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värdepappersinnehav		-	-	5 313	5 313
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	26	-	2 357	-	2 357
Summa tillgångar		-	2 357	5 313	7 670
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	26	-	-3 109	-	-3 109
Övrigt (villkorad köpeskillning)	30	-	-	-41 102	-41 102
Summa skulder		-	-3 109	-41 102	-44 211

Verkligt värde för derivatinstrument fastställs genom användning av marknadspriser för valutan på balansdagen.

NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, per definition, sällan att motsvara det verkliga resultatet. Ledningen gör även bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och

baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges i huvuddrag nedan.

a) Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2.9. Återvinningsvärdet för koncernens kassagenererande enheter, koncernen exkluderat Intesis och WEBfactory samt Intesis och WEBfactory separat, har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdena. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (not 18). Redovisat goodwillvärde uppgår till 717,0 MSEK (712,9) för koncernen exkluderat Intesis och WEBfactory samt 129,9 MSEK (127,9) för Intesis och 28,9 MSEK för WEBfactory separat, totalt 875,8 MSEK (840,9). Redovisat värde för varumärken med obestämbar nyttjandeperiod uppgår till 92,2 MSEK (91,0).

Känslighetsanalyser visar att avkastningskravet efter skatt kan höjas från 10,1% till 21,3% för koncernen (exkl. Intesis och WEBfactory), från 10,1% till 25,0% för Intesis och från 12,5% till 13,2% för WEBfactory, utan att ett nedskrivningsbehov aktualiseras.

b) Intäktsredovisning

Koncernen tillämpar successiv vinstavräkning vid redovisning av fastprisavtal för försäljning av utvecklingstjänster. Successiv vinstavräkning innebär att koncernen måste göra uppskattningar av hur stor del de tjänster som redan utförts per balansdagen utgör av de totala tjänster som ska utföras.

c) Balanserade utvecklingskostnader

Bolaget aktiverar utgifter som är förknippade med utveckling av identifierbara unika integrerade kretsar när kriterier som beskrivs under avsnitt 2.17 d är uppfyllda och utgiften bedöms kompenseras av framtida intäkter som överstiger utgiften. Koncernen undersöker fyra gånger per år att det sker eller kommer att ske försäljning på de produkter för vilka det finns ett bokfört värde. Koncernen gör nedskrivning för de produkter där framtida ekonomiska fördelar bedöms understiga bokfört värde. Under 2019 har denna nedskriv-

ningsprövning resulterat i en nedskrivning på 1,2 MSEK (0).

d) Villkorad tilläggsköpeskillning

I samband med förvärvet av Beck IPC GmbH 2018 avtalades om en villkorad tilläggsköpeskillning. Tilläggsköpeskillningen, som uppgick till maximalt 2,0 MEUR baserades på om Beck skulle nå vissa definierade finansiella mål under perioden 2018-2020. Baserat på en uppgörelse mellan parterna har den villkorade köpeskillningen återförts under 2019. En vinst på 19,7 MSEK har redovisats under övriga rörelseintäkter.

Även i samband med förvärvet av WEBfactory GmbH avtalades om en villkorad tilläggsköpeskillning. Tilläggsköpeskillningen, som uppgår till maximalt 1,5 MEUR, är baserad på omsättningstillväxt under 2020. Baserat på hur bolaget presterat under de första nio månaderna efter förvärvet och prognos för kommande år är det ledningens uppskattning att tilläggsköpeskillningen kommer att falla ut till två tredjedelar. I det fall WEBfactory's verksamhet utvecklas sämre än förväntat kan tilläggsköpeskillningen komma att falla ut med ett lägre belopp än vad som är skuldredovisat per 31 december 2019. Mellanskillnaden kommer då att redovisas i resultaträkningen.

e) Leasing

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Leasingperioden omprövas om en option utnyttjas (eller inte utnyttjas) eller om koncernen blir tvungen att utnyttja optionen (eller inte utnyttja den). Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

f) Redovisning av uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag

I uppskjutna skattefordringar ingår 2,3 MSEK som avser underskottsavdrag för Beck IPC GmbH. Koncernen har bedömt att underskottsavdragen kommer att kunna nyttjas mot framtida skattemässiga överskott. Bedömningen baseras på beslutad affärsplan och budget för dotterföretaget. Dotterföretaget förväntas ge skattemässiga överskott från 2020 och framåt. De skattemässiga

NOTER

FORTS. NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

underskotten kan rullas vidare och har ingen förfallodag.

g) Inkurans i varulager

I inkuransvärderingen av varulager görs nedskrivning baserat på en inkuranstrappa, vilken är beräknad på senaste inleveransdatum i lager. Det är ledningens bedömning att tillämpad inkuranstrappa speglar verklig inkurans. Kompletterande manuell nedskrivning för inkurans kan även göras på produkter där företagsledningen bedömer att ytterligare nedskrivningsbehov föreligger.

NOT 5 Intäkter från avtal med kunder

5.1 PRODUKTER

Koncernen tillverkar och säljer produkter för att ansluta industriell utrustning till nätverk och koppla ihop olika nätverk samt produkter för fjärrövervakning. Produkterna för industriell kommunikation säljs under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon® och Intesis™. Kommunikationslösningar för byggnadsautomation erbjuds via dotterbolaget Intesis.

Intäkterna från produktförsäljningen redovisas vid den tidpunkt då kontrollen över produkten överförs till kunden. Detta sker oftast när leverans har skett till kunden och äganderätten har övergått.

Produktförsäljningen uppgår till ca 95% av koncernens totala försäljning.

5.2 LICENSER

I avtal med koncernens kunder kan det även ingå en licens av mjukvara. Mjukvaran bedöms vara ett separat prestationsåtagande i de fall mjukvaran inte är integrerad del av produkten och är väsentlig för dess funktion. Licenser som identifieras som separata prestationsåtaganden är antingen av karaktären "right to use" vilket innebär att intäkten för licensen redovisas vid en given tidpunkt, dvs. den tidpunkt när kunden får kontroll över mjukvaran, eller av karaktären "right to access" för vilka intäkten redovisas över tid. "Right to use" innebär att kunden har rätt att använda en immateriell rättighet som den är beskaffad vid en viss tidpunkt. "Right to access" innebär att kunden har rätt att få åtkomst till en immateriell rättighet som den är beskaffad under hela licensperioden. För att identifiera en licens som "right to access" måste samtliga tre kriterier vara uppfyllda:

- licensgivaren bedriver aktiviteter med betydande inverkan på den immateriella rättigheten,
- rättigheten exponerar kunden för effekterna av dessa aktiviteter och
- aktiviteterna utgör ingen separat vara eller tjänst.

Koncernen säljer licenser av både karaktär "right to use" och "right to access".

5.3 MOLNTJÄNSTER

Vissa avtal innehåller, förutom produkter och licenser, även molntjänster. I de flesta fall kan molntjänsten separeras från produkterna. Tjänsten redovisas då som ett separat prestationsåtagande. Intäkten från de levererade tjänsterna redovisas över tid i den period de tillhandahålls. Om tjänsten inte kan separeras från produkten så redovisas hela prestationsåtagandet över tid, i takt med att prestationen fullgörs.

5.4 UTVECKLINGSTJÄNSTER

Koncernen säljer även utvecklingstjänster inom industriell nätverksteknologi. Intäkten från de levererade tjänsterna redovisas i den period de tillhandahålls i de fall som koncernen inte har någon alternativ användning för arbetet samt har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt. Om koncernen inte har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten vid en given tidpunkt, dvs. när kunden erhåller kontroll över tjänsten. Bedömningen görs avtal för avtal.

I de fall koncernen har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten över tid. För avtal till fast pris, redovisas intäkten baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under räkenskapsåret. Intäkterna redovisas i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (succesiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad baseras på hur stor del av de tjänster som utförts, utgör av de totala tjänster som ska utföras.

Övervägande del av intäkter från utvecklingstjänster redovisas över tid.

Uppskattningar gällande intäkter, kostnader eller färdigställandegraden av projekt revideras om omständigheterna förändras. Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader som är beroende på en ändrad uppskattning redovisas i resultaträkningen i den period som omständigheterna som gav anledning till revideringen blev kända av koncernledningen.

5.5 UPPEDELNING AV INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

HMS-koncernen säljer produkter och tjänster i framförallt sju länder vilka återspeglas i nedanstående tabell. Dessa länder utgör inte geografiska segment. Information avseende koncernens segment se not 2.3. Indelningen nedan utgörs av till vilket land leverans av varan eller tjänsten gjorts.

Nettoomsättning per land	Koncernen		Moderbolaget*	
	2019	2018	2019	2018
Tyskland	413 401	347 397	-	-
USA	265 585	241 397	-	-
Japan	136 305	135 971	-	-
Frankrike	87 152	72 883	-	-
Italien	76 764	71 416	-	-
Kina	62 095	51 222	-	-
Sverige	58 947	59 999	16 224	17 314
Övriga länder	418 460	385 520	-	-
Summa	1 518 708	1 365 804	16 224	17 314

*Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 16 224 KSEK (17 314) varav 100% avsåg försäljning till koncernföretag. Inköp från koncernföretag uppgick till 0 KSEK (0).

Intäkter om cirka 58 361 KSEK (52 931) avser intäkter från en enskild extern kund i USA.

Produkterna för industriell kommunikation och IIoT säljs under varumärkena Anybus®, Ixxat® och Ewon®. Kommunikationslösningar för byggnadsautomation säljs under varumärket Intesis™. Fördelning av nettoomsättning per varumärke återspeglas i nedanstående tabell. Samtliga HMS varumärken baseras på gemensamma teknologier samt marknadsförs och säljs i gemensamma säljkanaler varför en fullständig segmentredovisning ej rapporteras.

Nettoomsättning per varumärke	2019	2018
Anybus	873 011	791 547
Ixxat	176 319	165 941
Ewon	291 985	263 734
Intesis	117 378	98 385
Övrigt	60 015	46 197
Summa	1 518 708	1 365 804

5.6 AVTALSTILLGÅNGAR OCH AVTALSSKULDER

Koncernen redovisar följande intäktsrelaterade avtalstillgångar och avtalsskulder:

	31 december 2019	31 december 2018
Kortfristiga avtalstillgångar hänförliga till utvecklingstjänster	2 873	4 373
Nedskrivningsreserv	-	-
Summa avtalstillgångar	2 873	4 373
Avtalsskulder – licens- och serviceavtal	8 576	6 882
Summa kortfristiga avtalsskulder	8 576	6 882

5.6.1 VÄSENTLIGA FÖRÄNDRINGAR I AVTALSSKULDER

Avtalstillgångar har minskat då koncernen har färdigställt en stor andel av de fastprisuppdrag, som var pågående föregående år. Någon förlustreserv för avtalstillgångar har inte redovisats.

5.6.2 ÅTERSTÅENDE LÅNGFRISTIGA UTVECKLINGSAVTAL

Tabellen nedan visar prestationsåtaganden som är uppfyllda gällande långfristiga utvecklingsavtal till fast pris.

	31 december 2019	31 december 2018
Sammanlagda beloppet av det transaktionspris som fördelats till långfristiga utvecklingsavtal som är uppfyllda eller delvis uppfyllda per 31 december	7 757	15 343

Ledningen förväntar sig att 100% av transaktionspriset som fördelats till uppfyllda avtal per 31 december 2019 kommer att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår (7 757 KSEK).

Alla övriga avtal för utvecklingstjänster har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år eller faktureras baserat på nedlagd tid. I enlighet med reglerna i IFRS 15, har upplysning inte lämnats om transaktionspriset för dessa uppfyllda åtaganden.

5.7 REDOVISNING

I de fall ett avtal innehåller flera separata prestationsåtaganden så fördelas transaktionspriset till varje prestationsåtagande baserat på deras fristående försäljningspriser. Ledningen uppskattar det fristående försäljningspriset vid avtalsstart baserat på observerbara priser för samma slag av produkt som ska levereras och tjänster som utförs under liknande omständigheter till liknande kunder. Om det inte skulle finnas observerbara priser måste ledningen uppskatta priset utifrån lämplig metod, t ex "cost-plus approach". Om koncernen lämnar en rabatt, fördelas den till samtliga prestationsåtaganden på basis av deras relativa fristående försäljningspriser.

I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter. Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger betalningen, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalsskuld.

Om avtalet är på löpande räkning baserat på pris per timme eller pris för material, redovisas intäkten i den utsträckning koncernen har rätt att fakturera kunden.

Även om det undantagsvis kan förekomma förlängda betalningsvillkor, överstiger betalningsvillkoren aldrig 12 månader. Transaktionspriset justeras därför inte för effekter av betydande finansieringskomponenter.

Koncernens åtagande att lämna återbetalning för defekta produkter i enlighet med normala garantiregler redovisas enligt IAS 37 avsättningar. Koncernen har inga avtal där så kallade utökade garantier erbjuds kunderna.

NOTER

NOT 6 Övriga rörelseposter

Övriga rörelseintäkter	2019	2018
Vinst vid reglering av tilläggsköpeskilling*	19 721	-
Valutakursdifferenser	73	6 352
Summa	19 794	6 352

Övriga rörelsekostnader	2019	2018
Realiserade terminssäkringar	-13 739	-4 852
Valutakursdifferenser	-6 567	0
Summa	-20 306	-4 852

* Avser Beck IPC GmbH

NOT 7 Kostnader fördelade på kostnadsslag

	2019	2018
Kostnad för inköp och hantering av insatsvaror	460 658	425 517
Kostnader för ersättningar till anställda (not 9)	547 715	453 848
Av- och nedskrivningar (not 18, 19)	59 118	50 673
Marknadskostnader	30 379	27 675
Fraktkostnader	9 016	8 018
Omstruktureringskostnader*	22 000	-
Övriga externa kostnader	187 794	166 745
Aktiverade utvecklingskostnader (not 18)	-41 608	-16 523
Summa kostnader för sålda varor, försäljning, administration samt forskning och utveckling	1 275 072	1 115 953

* Omstruktureringskostnader för 2019 fördelas enligt följande: Kostnad för sålda varor och tjänster 5 555 KSEK, Försäljning- och markandsföringskostnader 9 354 KSEK, Administrationskostnader 3 494 KSEK samt Forskning- och utvecklingskostnader 3 137 KSEK.

NOT 8 Ersättning till revisorerna

Ersättning till revisorerna	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
PwC				
Revisionsuppdraget*	1 796	2 058	618	1 166
Varav PwC Sverige	1 143	1 455	618	1 166
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	163	-	-
Varav PwC Sverige	-	-	-	-
Skatterådgivning	391	880	23	21
Varav PwC Sverige	23	434	23	21
Övriga tjänster	119	98	52	-
Varav PwC Sverige	90	-	52	-
Summa	2 305	3 199	693	1 187

* Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs. sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

NOT 9 Ersättningar till anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Löner och ersättningar *	423 548	350 875	5 502	4 956
Sociala avgifter	99 237	84 368	1 914	1 740
Pensionskostnader	24 930	18 605	763	755
Totalt	547 715	453 848	8 179	7 452

* Löner utbetalda i moderbolaget avser VD och styrelsearvodet.

Löner och ersättningar samt sociala kostnader	2019			2018		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)		Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	
Styrelseledamöter och verkställande direktörer	19 259	3 638 (972)		17 977	3 170 (941)	
Övriga anställda	404 289	120 529 (23 958)		332 898	99 803 (17 664)	
Koncernen totalt	423 548	124 167 (24 930)		350 875	102 973 (18 605)	

Medelantal anställda	2019		2018	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Sverige	228	169	201	145
Tyskland	151	117	135	102
Belgien	60	47	56	45
Spanien	60	44	51	37
USA	45	35	42	31
Japan	19	14	18	15
Kina	12	9	10	9
Holland	8	6	-	-
Rumänien	8	6	-	-
Indien	6	6	6	6
England	6	5	5	4
Frankrike	5	5	3	3
Italien	5	4	6	5
Singapore	2	2	-	-
Schweiz	1	1	1	1
Tjeckien	1	1	1	1
Danmark	-	-	1	-
Koncernen totalt	617	471	536	404

Aktierelaterade ersättningar

För att främja ett personligt långsiktigt ägarengagemang bland de anställda är det styrelsens intention att årligen återkomma till årsstämman med förslag på aktiesparprogram. Årsstämmorna har sedan 2012 beslutat att införa aktiesparprogram för samtliga tillsvidareanställda inom HMS-koncernen.

Varje aktiesparprogram innebär i korthet att anställda som deltar i programmet – förutsatt en egen investering i HMS-aktier genom sparande under investeringsperioden (1 januari–31 december år 1), att man behåller aktierna under kvalifikationsperioden (år 2-4) för att under våren år 5 vederlagsfritt för varje investerad aktie tilldelas ytterligare maximalt två aktier i HMS. Under åren 2013 till 2018 bestod aktiesparprogrammen av både matchningsaktier som utgick med lika många aktier som sparats och av prestationsaktier som baserades på de uppnådda finansiella målen. Från och med 2019 består programmen enbart av prestationsaktier men med oförändrat möjligt utfall om maximalt två aktier för varje sparad aktie. Anställda som deltar i programmet måste avsätta minst 1% av den årliga bruttolönen och max 3%, förutom ett fåtal nyckelpersoner som kan sätta av upp till 6% av bruttolönen för sparande av aktier under investeringsperioden.

För att deltagarna i de kvarvarande tidigare programmen från 2017 och 2018 skall vara berättigade att erhålla matchningsaktier, krävs dels en anställning inom koncernen under hela programmet och att sparade HMS-aktier behålls under hela kvalifikationsperioden.

För samtliga program gäller att för att erhålla prestationsaktier förutsätts, förutom krav på anställning och innehav, även att HMS uppnår vissa finansiella mål vad gäller vinst per aktie under kvalifikationsperioden. De finansiella målen baseras på genomsnittlig årlig tillväxt för koncernens vinst per aktie beräknat enligt CAGR (Compound Annual Growth Rate) under kvalifikationstiden. En prestationsaktie faller ut linjärt i intervallet mellan 0-20% och maximal tilldelning utgår vid en ökad vinst per aktie under kvalifikationstiden om 20% CAGR. Maximalt utfall innebär att det skulle utgå en prestationsaktie i 2017 och 2018 år program (samt en matchningsaktie) och två prestationsaktier i 2019 års program. Tilldelningen av prestationsaktier förutsätter att utfallet av den genomsnittliga årliga tillväxten är positiv.

För att säkerställa den framtida tilldelningen av aktier enligt aktiesparprogrammen har årsstämman beslutat om förvärv av egna aktier för samtliga program.

Koncernens kostnader för aktiesparprogrammet redovisas i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar (se även beskrivning under redovisningsprinciper).

NOTER

FORTS. NOT 9 Ersättningar till anställda

Könsfördelning i koncernen (inkl dotterföretag) för styrelseledamöter och verkställande direktörer	2019		2018	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter och verkställande direktörer	13	11	12	10
Koncernen totalt	13	11	12	10

Program nummer	Investeringsår (Årsstämmobeslut)	Andelen deltagande anställda	Antal sparade aktier	Totalt antal tilldelat (varav prestationsaktier)	Verkligt värde
1	2013 (2012)	60%	(avslutat)	112 468 (22 636)	27,58
2	2014 (2013)	51%	(avslutat)	138 907 (68 853)	34,25
3	2015 (2014)	47%	(avslutat)	89 826 (44 913)	38,00
4	2016 (2015)	54%	(avslutat)	88 083 (44 002)	61,25
5	2017 (2016)	43%	34 975	-	75,63
6	2018 (2017)	52%	33 163	-	125,00
7	2019 (2018)	46%	31 957	-	125,80
8	2020 (2019)	41%	(ej påbörjat)	-	178,00

Aktier i eget förvar relaterat till aktierelaterad ersättning			
År	Återköp	Tilldelning	Saldo
2013	124 000	-	124 000
2017	350 200	-112 468	361 732
2018	70 000	-138 907	292 825
2019	-	-89 826	202 999
2020*	40 000	-88 083	154 916

* Beräknat på antalet aktier per 2020-03-19.

NOT 10 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Under 2018 samt de första fyra månaderna av 2019 bestod andra ledande befattningshavarna av fyra personer.

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För verkställande direktören och ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 50 % av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner samt övriga förmåner till verkställande direktören och ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen.

Rörlig ersättning avser för verksamhetsåret kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under det kommande året.

För upplysning om hur bonus beräknas, se vidare nedan.

Vid HMS årsstämma 25 april 2019 omvaldes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Vid samma tillfälle omvaldes Ray Mauritsson, Fredrik Hansson, Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister och Ulf Södergren som styrelseledamöter. Styrelsen har sedan årsstämman 25 april 2019 genomfört tio protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna årsredovisning och beräknar att ha ytterligare ett sammanträde innan årsstämman den 23 april 2020.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning för verkställande direktören och ledande befattningshavare baseras i huvudsak på tillväxt i kombination med lönsamhet fastställd av styrelsen. Därutöver kan andra personliga mål fastställas. För 2019 motsvarar den rörliga ersättningen för verkställande direktören 23% av grundlönen (36) och för ledande befattningshavare 14% (26).

Förmånsbestämd/Avgiftsbestämd pensionsplan

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Se avsnitt 2.21 och not 11. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Pensioner

Pensionsåldern för verkställande direktören och ledande befattningshavare är 65 år.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till 12 månadslöner utöver ordinarie lön. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag.

Mellan företaget och ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättningsutskottet har under året utarbetat förslag till styrelsen avseende principer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa har innefattat proportionerna mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättningsutskottet har vidare föreslagit kriterier för bedömning av utfall av rörlig ersättning, tilldelning och storlek i form av finansiella instrument etc., samt pensionsvillkor och avgångsvederlag. Ersättningsutskottet har vidare prövat skäligheten i ersättningen till övriga styrelseledamöter för konsultuppdrag inom koncernen.

Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2019 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter.

Ersättningar och övriga förmåner 2019	Grundlön*/ Styrelsearvodet	Rörlig ersättning	Pensionskostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa 2019	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	500	-	-	-	500	100%
Styrelseledamot Ray Mauritsson	225	-	-	-	225	100%
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	225	-	-	-	225	100%
Styrelseledamot Fredrik Hansson	275	-	-	-	275	100%
Styrelseledamot Anders Mörck	325	-	-	-	325	100%
Styrelseledamot Ulf Södergren	225	-	-	-	225	90%
Summa styrelse	1 775	-	-	-	1 775	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	3 067	660	763	164	4 654	
Ledande befattningshavare** (5 st)	8 388	1 201	2 500	148	12 237	
Summa	13 230	1 861	3 263	312	18 667	

Ersättningar och övriga förmåner 2018	Grundlön*/ Styrelsearvodet	Rörlig ersättning	Pensionskostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa 2018	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	450	-	-	-	450	100%
Styrelseledamot Ray Mauritsson	200	-	-	-	200	100%
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	200	-	-	-	200	90%
Styrelseledamot Fredrik Hansson	250	-	-	-	250	90%
Styrelseledamot Anders Mörck	250	-	-	-	250	90%
Styrelseledamot Ulf Södergren	200	-	-	-	200	80%
Summa styrelse	1 550	-	-	-	1 550	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	2 598	908	755	188	4 449	
Ledande befattningshavare** (4 st)	5 742	1 486	885	157	8 270	
Summa	9 890	2 394	1 640	345	14 269	

* Inklusive övriga ersättningar

** Avser övriga i koncernledningen

NOTER

NOT 11 Pensionsförpliktelser

Pensionsförmåner

Den övervägande andelen av de anställda i koncernen innehar en premiebaserad pensionslösning och i Sverige följer denna lösning ITP 1-planen. Övriga anställda i Sverige tryggas genom ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden, där denna premie är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. För räkenskapsåret 2019 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av ITP-planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader, vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Denna förmånsbestämda pensionsplan redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Därutöver finns en förmånsbestämd pensionsförpliktelse i Belgien som uppgår till 5 321 KSEK (2 466), se not 30. Årets avgifter för pensionsförsäkringar uppgår till 24 930 KSEK (18 605).

NOT 12 Finansiella intäkter

	2019	2018
Ränteintäkter	101	51
Summa	101	51

NOT 13 Finansiella kostnader

	2019	2018
Räntekostnader och övriga bankkostnader	-7 599	-5 817
Valutakursdifferenser	-7 511	-13 770
Summa	-15 110	-19 587

NOT 14 Inkomstskatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Aktuell skatt	-27 255	-69 797	-588	-593
Uppskjuten skatt (not 17)	4 097	9 220	-	-
Summa skatt	-23 158	-60 577	-588	-593

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Resultat före skatt	228 115	231 815	181 378	164 410
Skatt vid svensk skattesats (21,4%)	-48 817	-50 999	-38 815	-36 170
Skatteeffekt avseende poster som är ej avdragsgilla/ej skattepliktiga	30 548	12 478	38 227	36 135
Justering avseende tidigare år	6 410	-4 800	-	-558
Skillnad i utländska skattesatser	-9 007	-16 850	-	-
Omvärdering av uppskjuten skatt – förändring i skattesats	700	-300	-	-
Underskott använt i år	-2 282	-	-	-
Skatteeffekt vid underskott	-710	-105	-	-
Skattekostnad	-23 158	-60 577	-588	-593
Vägd genomsnittlig skattesats	10,2%	26,1%		

Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat för koncernen uppgår för kassaflödessäkringar till 766 KSEK (-44) och för säkring i nettoinvestering till -444 KSEK (-2 231).

Den låga skattesatsen förklaras framför allt av att en av det belgiska dotterbolagets produkter har erhållit en väsentlig skattebefrielse, vilket påverkat skatten positivt med 18 830 KSEK (varav 10 307 KSEK är relaterat till 2018 och 8 523 KSEK till 2019). Därutöver påverkades den effektiva skatten positivt med cirka 9 522 KSEK avseende tilläggsköpeskillingsrelaterade transaktioner.

NOT 15 Resultat per aktie

Resultatet per aktie beräknas genom att det resultat enligt resultaträkningen som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

Resultat per aktie före och efter utspädning	2019	2018
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare	206 260	171 238
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	46 598	46 540
Resultat per aktie före utspädning (SEK per aktie)	4,43	3,68
Resultat per aktie efter utspädning (SEK per aktie)	4,40	3,65

Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning (tusental)	2019	2018
Genomsnittligt antal aktier vid beräkning av resultat per aktie före utspädning	46 598	46 540
Justeringar för beräkning av resultat per aktie efter utspädning:		
Aktier i aktiesparprogram	246	319
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	46 844	46 859

NOT 16 Utdelning per aktie

Utdelning som betalats ut under 2019 uppgick till 83 909 KSEK (1,80 SEK per aktie) och under 2018 69 894 KSEK (1,50 SEK per aktie).

På bolagsstämman den 23 april 2020 kommer en utdelning avseende räkenskapsåret 2019 på 1,90 SEK per aktie, totalt 88 662 KSEK*, att föreslås. Den föreslagna utdelningen har inte redovisats som skuld i dessa finansiella rapporter.

* Utdelningen beräknat på totalt antal utestående aktier per 2020-03-19.

NOT 17 Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar	Skatte-mässiga underskott	Pensioner	Valuta-säkringar	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2018	-	612	1 741	1 274	3 628
Redovisat i resultaträkningen	-	91	-49	2 176	2 218
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	2 275	-	2 275
Valutadifferenser	-	26	-2	129	154
Per den 31 december 2018	-	729	3 964	3 580	8 274
Justering övergång till IFRS 16	-	-	-	112	112
Per 1 januari 2019	-	729	3 964	3 692	8 386
Omklassificering från uppskjutna skatteskulder	-	-	-	3 673	3 673
Redovisat i resultaträkningen	-3 055	598	-	1 107	-1 350
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	-323	-	-323
Tillkommit via förvärv	5 226	-	-	-	5 226
Valutadifferenser	98	2	-	84	184
Per den 31 december 2019	2 269	1 330	3 642	8 556	15 797

Uppskjutna skatteskulder	Periodiser-ingsfonder	Immateriella och materiella anläggnings-tillgångar	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2018	18 645	66 074	1 228	85 948
Redovisat i resultaträkningen	-75	-4 470	-2 457	-7 002
Redovisat i övrigt totalresultat	-509	169	-	-340
Valutakursdifferenser	-	1 835	474	2 309
Per den 31 december 2018	18 062	63 608	-755	80 914
Omklassificering till uppskjutna skattefordringar	-	-	3 673	3 673
Redovisat i resultaträkningen	118	-4 130	-1 435	-5 447
Tillkommit via förvärv	-	8 031	-	8 031
Valutakursdifferenser	-	532	972	1 504
Per den 31 december 2019	18 179	68 041	2 455	88 675

NOTER

NOT 18 Immateriella anläggningstillgångar

	Patent	Balanserade utvecklingsarbeten	Goodwill	Kunder, teknikplattformar	Varumärken	Summa
Per den 1 januari 2018						
Anskaffningsvärde	448	225 204	722 258	97 674	88 496	1 134 079
Ackumulerade av- och nedskrivningar/kurseffekter	-448	-124 672	37 202	-34 783	9 154	-113 547
Redovisat värde	-	100 532	759 460	62 890	97 650	1 020 532
Räkenskapsåret 2018						
Ingående redovisat värde	-	100 532	759 460	62 890	97 680	1 020 532
Investeringar	-	16 523	-	-	-	16 523
Nettoinvesteringar från företagsförvärv	-	7 117	-	-	-	7 117
Förvärv av dotterbolag	-	-	59 071	-	-	59 071
Valutakursdifferenser	-	39	22 324	2 638	4 217	29 217
Avskrivningar	-	-24 151	-	-11 637	-1 343	-37 131
Utgående redovisat värde	-	100 060	840 855	53 891	100 524	1 095 330
Per den 31 december 2018						
Anskaffningsvärde	448	248 844	781 329	97 674	88 496	1 216 790
Ackumulerade av- och nedskrivningar/kurseffekter	-448	-148 784	59 526	-43 783	12 028	-121 461
Redovisat värde	-	100 060	840 855	53 891	100 524	1 095 330
Räkenskapsåret 2019						
Ingående redovisat värde	-	100 060	840 855	53 891	100 524	1 095 330
Investeringar	-202	41 608	-	-	-	41 406
Nettoinvesteringar från företagsförvärv	-	11 190	-	-	-	11 190
Förvärv av dotterbolag	-	-	36 901	19 939	-	56 840
Omklassificering slutlig förvärvsanalys	-	-	-10 847	7 866	-	-2 981
Valutakursdifferenser	-	-70	8 939	301	1 569	10 739
Nedskrivningar	-	-1 174	-	-	-	-1 174
Avskrivningar	202	-27 792	-	-16 519	-1 387	-45 496
Utgående redovisat värde	-	123 822	875 848	65 478	100 706	1 165 854
Per den 31 december 2019						
Anskaffningsvärde	246	301 642	807 383	124 701	88 496	1 322 467
Ackumulerade av- och nedskrivningar/kurseffekter	-246	-177 820	68 465	-59 223	12 210	-156 614
Redovisat värde	-	123 822	875 848	65 478	100 706	1 165 854

I resultaträkningen ingår av- och nedskrivningar på 40 324 KSEK (34 368) i Kostnader för sålda varor och 5 622 KSEK (2 764) i Försäljningskostnader.

Genom förvärvet av HMS Industrial Networks AB under 2004 tillfördes koncernen kompetens vilket medfört synergieffekter i form av lednings- och finansieringsmöjligheter. Detta har lett till utökade tillväxtpotentialer, vilka visas i goodwillposten till ett värde av 236 070 KSEK.

2013 förvärvades den tyska verksamheten Ixxat (HMS Technology Center Ravensburg) vilket medförde övervärden i form av kundrelationer, teknikplattformar och varumärken. Den nya verksamheten medförde även synergieffekter för koncernen i form av kompletterande teknik och marknad vilket gav upphov till en goodwill på 149 219 KSEK.

2016 förvärvades den belgiska verksamheten Ewon (HMS Industrial Networks SA) vilket medförde övervärden i form av kundrelationer och varumärken. Den nya verksamheten gav upphov till goodwill hänförlig till de anställda, marknadspositionen och förväntade synergier med befintlig verksamhet motsvarande 219 641 KSEK.

2016 förvärvades den spanska verksamheten Intesis Software SLU vilket medförde övervärden i form av kundrelationer och varumärken. Den nya verksamheten gav upphov till goodwill hänförlig till personalens know-how samt Intesis marknadsposition inom building automation-segmentet motsvarande 117 328 KSEK.

2018 förvärvades den tyska verksamheten Beck IPC GmbH vilket medförde övervärden i form av kundrelationer och teknologiplattformar. Den nya verksamheten gav upphov till goodwill hänförlig till förväntade synergieffekter med befintlig verksamhet på 47 136 KSEK. Under 2019 allokerades övervärden enligt slutlig förvärvsanalys, se not 33.

2019 förvärvades det tyska bolaget WEBfactory GmbH och det holländska bolaget Raster Products BV. Förvärvet av WEBfactory medförde övervärden i form av kompletterande teknik och kundrelationer samt goodwill på 29 013 KSEK hänförlig till bolagets marknadsposition inom IIoT och förväntade synergier med befintlig verksamhet. Förvärvet av Raster gav upphov till goodwill hänförlig till bolagets geografiska marknadsposition på 7 888 KSEK.

Balanserade utvecklingskostnader prövas löpande för eventuellt nedskrivningsbehov. Under 2019 har prövningen resulterat i en nedskrivning på 1 174 KSEK (0).

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken

Koncernens goodwillpost har utvärderats i enlighet med IAS 36. Koncernens goodwill är hänförlig till följande tre kassagenererande enheter:

	2019	2018
Intesis	129 911	127 940
WEBfactory	28 934	-
Övriga koncernen	717 003	712 915
Total koncerngoodwill	875 848	840 855

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna har baserats på dess nyttjandevärde. I detta har antaganden gjorts avseende tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov och riskpremie. Principen för antagandena är oförändrade jämfört med föregående år.

Finansiella prognoser baseras på bolagets budget för nästkommande år samt bolagets femåriga finansiella plan. Till grund för dessa prognoser ligger bolagets marknadsbedömning för respektive period. Uppskattning av framtida kassaflöden har gjorts utifrån koncernens befintliga struktur och inkluderar ej förvärv.

Bolagets antaganden om framtida tillväxt baseras på tidigare erfarenhet, externa informationskällor och bolagets långsiktiga affärsplan. I detta antagande har även beaktats den förväntade marknadsstillväxten och den förväntade prisutvecklingen. Antaganden om framtida marginaler följer bolagets finansiella plan och dess historiska prestation förutom för Intesis där de framtida marginalerna justerats ned för att reflektera förväntade kostnader för den framtida expansionen av verksamheten. Investeringar under perioden baseras på bolagets interna investeringsplan och bedöms motsvara återanskaffningsbehovet.

Dessa uppskattningar ligger till grund för beräkningen av nyttjandevärdet och den genomförda kassaflödesprognosen för en period omfattande fastställd budget och bolagets femåriga finansiella plan. Kassaflödet därefter har extrapolerats med en antagen årlig tillväxt på 2,0% (2,0), vilket är lägre än den faktiska årliga tillväxttakten. Behovet av rörelsekapital (exklusive likvida medel) antas långsiktigt uppgå till 8% (9) för koncernen exkluderat Intesis och WEBfactory samt 15% (15) för Intesis och 10% för WEBfactory separat, av bolagets nettoförsäljning. Avkastningskravet (WACC)

efter skatt har definierats uppgå till 10,1% (9,5) för koncernen exkluderat Intesis och WEBfactory samt 10,1% (9,5) för Intesis och 12,5% för WEBfactory separat.

Samtliga produktgrupper baseras på gemensamma teknologier samt marknadsförs och säljs i gemensamma säljkanaler varför en fullständig segmentredovisning ej rapporteras.

Det framräknade återvinningsvärdet för koncernen och Intesis överskrider med god marginal det redovisade värdet. Företagsledningen bedömer att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden vid nedskrivningsbedömningen av dess kassagenererande enheter skulle medföra att återvinningsvärdet skulle understiga det redovisade värdet. Gällande WEBfactory, som förvärvades under 2019, skulle en framtida intjäning i nivå med utfallet 2019 innebära att goodwillposten skulle behöva skrivas ned med 28 934 KSEK. Vidare skulle en nedskrivning aktualiseras med ca 7 800 KSEK om tillämpad WACC ändras från 12,5% till 14,5%.

NOTER

NOT 19 Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader & Mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, installationer och utrustning	Pågående nyanläggningar	Summa
Per den 1 januari 2018					
Anskaffningsvärde					
Ackumulerade anskaffningsvärden	3 437	68 619	44 366	91	116 513
Ackumulerade avskrivningar	-71	-35 332	-31 790	-	-67 193
Redovisat värde	3 366	33 287	12 576	91	49 320
Räkenskapsåret 2018					
Ingående redovisat värde	3 366	33 287	12 576	91	49 320
Investeringar	-	9 169	3 995	273	13 434
Ökning genom företagsförvärv	15	-	1 181	-	1 196
Omklassificeringar	-	134	6	-140	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	144	949	277	4	1 374
Avskrivningar	-25	-8 398	-5 119	-	-13 542
Utgående redovisat värde	3 500	35 141	12 913	228	51 782
Per den 31 december 2018					
Ackumulerade anskaffningsvärden	3 452	77 922	49 545	224	131 143
Ackumulerade avskrivningar, kurseffekter	48	-42 781	-36 632	4	-79 361
Redovisat värde	3 500	35 141	12 913	228	51 782
Räkenskapsåret 2019					
Ingående redovisat värde	3 500	35 141	12 913	228	51 782
Justering på grund av ändrad redovisningsprincip	-	-19 448	-	-	-19 448
Investeringar	1 529	7 262	15 919	-	24 710
Ökning genom företagsförvärv	-	-	668	-	668
Omklassificeringar	-13	32	13	-32	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-355	-	-355
Valutakursdifferenser	32	14	30	3	79
Avskrivningar	-25	-5 578	-6 845	-	-12 448
Utgående redovisat värde	5 023	17 423	22 343	199	44 998
Per den 31 december 2019					
Ackumulerade anskaffningsvärden	4 968	65 768	65 790	192	136 718
Ackumulerade avskrivningar, kurseffekter	55	-48 345	-43 447	7	-91 730
Redovisat värde	5 023	17 423	22 343	199	44 988

Avskrivningskostnader på 6 667 KSEK (5 403) ingår i kostnader för sålda varor, 1 927 KSEK (2 713) i försäljningskostnader, 1 927 KSEK (2 713) i administrationskostnader och 1 927 KSEK (2 713) i forsknings- och utvecklingskostnader.

Per 31 december 2018 ingick leasingobjekt i posten maskiner och andra tekniska anläggningar som koncernen innehade enligt finansiella leasingavtal med följande belopp:

Leasade tillgångar	2019	2018
Ingående redovisat värde	-	22 484
Årets investeringar	-	-
Årets avskrivningar	-	-3 904
Omräkningsdifferenser	-	868
Utgående redovisat värde	-	19 448

Från 2019 redovisas leasade anläggningstillgångar i en separat post i balansräkningen, se not 21. Se not 2.1.1 a) för information gällande ändrade redovisningsprinciper.

NOT 20 Finansiell leasing

Per 31 december 2018 ingick leasingobjekt i posten maskiner och andra tekniska anläggningstillgångar som koncernen innehade enligt finansiella leasingavtal med följande belopp:

Maskiner och andra tekniska anläggningar	2019	2018
Anskaffningsvärden – aktiverad finansiell leasing	-	44 661
Ackumulerade avskrivningar	-	-25 213
Redovisat värde	-	19 448

Per 31 december 2018 leasade koncernen vissa materiella anläggningstillgångar genom finansiella leasingavtal. Finansiella leasingkulder ingick i räntebärande skulder fram till 31 december 2018, men omklassificerades till leasingkulder 1 januari 2019 i samband med implementeringen av den nya leasingstandard. Se not 2.1.1 a) för ytterligare information om ändrad redovisningsprincip för leasing.

Nuvärdet av framtida betalningsåtaganden till följd av finansiella leasingavtal är som följer:

	2019	2018
Inom 1 år	-	3 004
Mellan 1 och 5 år	-	11 171
Mer än 5 år	-	8 166
Summa framtida leasingavgifter	-	22 341

Åtaganden avseende operationell leasing

Koncernen hyr ett antal kontorslokaler, produktions- och lagerlokaler samt leasar diverse kontorsmaskiner. Leasingperioden varierar vanligtvis mellan 3 och 5 år och de flesta leasingavtalen kan vid leasingperiodens slut förlängas till en avgift som överensstämmer med en marknadsmässig avgift.

Från 1 januari 2019 har koncernen redovisat nyttjanderätter gällande dessa avtal, förutom korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde, se not 2.1.1 a) samt not 21 för ytterligare information.

	2019	2018
Räkenskapsårets totala minimikostnader	-	36 078
Summa totala minimikostnader	-	36 078

Framtida avtalade leasingavgifter	2019	2018
Inom 1 år	-	37 048
Mellan 1 och 5 år	-	88 828
Summa framtida leasingavgifter	-	125 876

NOT 21 Leasingavtal

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Tillgångar med nyttjanderätt	2019	1 januari 2019
Fastigheter	99 259	108 778
Utrustning	671	1 597
Fordon	11 500	10 662
Summa	111 430	121 036

Leasingskulder	2019	1 januari 2019
Kortfristiga	30 521	29 978
Långfristiga	82 047	93 559
Summa	112 568	123 537

Föregående år redovisades enbart leasingtillgångar och leasingskulder hänförliga till finansiella leasingavtal i enlighet med IAS 17 Leasingavtal. Tillgångarna presenterades som en del av materiella anläggningstillgångar och skulderna som en del av koncernens upplåning. För justeringar som redovisats vid övergången till IFRS 16 per 1 januari 2019, se not 2.1.1 a).

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Avskrivningar på nyttjanderätter	2019	2018
Fastigheter	-23 839	-
Utrustning	-234	-
Fordon	-5 424	-
Summa	-29 497	-

Tillkommande nyttjanderätter under 2019 uppgick till 24 378 KSEK. Räntekostnader hänförliga till leasingavtal uppgick till - 2 335 KSEK. Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde uppgick till -1 329 KSEK. Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2019 var -32 153 KSEK.

NOT 22 Anläggningstillgångar per land

Totala anläggningstillgångar per land	2019		2018	
Tyskland	230 915	38%	133 441	31%
Spanien	159 929	26%	144 298	33%
Sverige	155 196	26%	115 411	27%
Belgien	48 666	8%	39 991	9%
Övriga länder	10 563	2%	1 056	<1%
Summa	605 269		434 197	

Anläggningstillgångar fördelade per land omfattar immateriella och materiella anläggningstillgångar med undantag för goodwill hänförligt till övriga koncernen, se not 18.

NOTER

NOT 23 Finansiella tillgångar och finansiella skulder

Finansiella tillgångar	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via totalresultat	Summa
2019				
Anläggningstillgångar				
Depositioner	4 020	-	-	4 020
Långfristiga värdepappersinnehav	-	5 313	-	5 313
Summa anläggningstillgångar	4020	5 313	-	9 333
Omsättningstillgångar				
Kundfordringar	142 854	-	-	142 854
Avtalstillgångar	2 873	-	-	2 873
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	4 042	4 042
Likvida medel	51 241	-	-	51 241
Summa omsättningstillgångar	196 968	-	4 042	201 010
Summa finansiella tillgångar	200 988	5 313	4 042	210 343
2018				
Anläggningstillgångar				
Depositioner	2 110	-	-	2 110
Långfristiga värdepappersinnehav	-	5 313	-	5 313
Summa anläggningstillgångar	2 110	5 313	-	7 423
Omsättningstillgångar				
Kundfordringar	160 574	-	-	160 574
Avtalstillgångar	4 373	-	-	4 373
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	2 357	2 357
Likvida medel	58 951	-	-	58 951
Summa omsättningstillgångar	223 898	-	2 357	226 255
Summa finansiella tillgångar	226 008	5 313	2 357	233 678

Finansiella skulder	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via totalresultat	Summa
2019				
Långfristiga skulder				
Banklån	323 644	-	-	323 644
Leasingskulder	82 047	-	-	82 047
Tilläggsköpeskillning	-	10 434	-	10 434
Summa långfristiga skulder	405 691	10 434	-	416 125
Kortfristiga skulder				
Banklån	1 195	-	-	1 195
Leasingskulder	30 521	-	-	30 521
Leverantörsskulder	75 893	-	-	75 893
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	1 212	1 212
Summa kortfristiga skulder	107 609	-	1 212	108 821
Summa finansiella skulder	513 300	10 434	1 212	524 946
2018				
Långfristiga skulder				
Banklån	335 243	-	-	335 243
Leasingskulder	19 337	-	-	19 337
Tilläggsköpeskillning	-	20 551	-	20 551
Summa långfristiga skulder	354 580	20 551	-	375 131
Kortfristiga skulder				
Banklån	274	-	-	274
Leasingskulder	3 004	-	-	3 004
Tilläggsköpeskillning	-	20 551	-	20 551
Leverantörsskulder	104 610	-	-	104 610
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	3 109	3 109
Summa kortfristiga skulder	107 888	20 551	3 109	131 548
Summa finansiella skulder	462 468	41 102	3 109	506 679

NOTER

NOT 24 Varulager

Koncernen	2019	2018
Råvaror och förnödenheter	102 044	103 301
Produkter i arbete	3 799	4 888
Färdiga varor	52 956	49 276
Summa	158 799	157 465

Kostnader för lagernedskrivning (inkurans) som belastat årets resultat ingår i posten kostnad för sålda varor och påverkade resultatet negativt med 1 511 KSEK (13 449). Koncernen saknar finansiell information för att kunna ange materialets andel av kostnad för såld vara.

NOT 25 Kundfordringar och avtalstillgångar

	2019	2018
Kundfordringar	144 408	161 627
Reservering för osäkra fordringar	-1 554	-1 053
Kundfordringar – netto	142 854	160 574

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30–60 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Koncernens redovisningsprinciper för nedskrivningar och beräkning av reserveringen för osäkra kundfordringar beskrivs i not 3.1 d).

Det verkliga värdet på kundfordringar och avtalstillgångar är som följer:	2019	2018
Kundfordringar	142 854	160 574
Avtalstillgångar, se not 5	2 873	4 373
Summa	145 727	164 947

Under året har koncernen redovisat en förlust avseende nedskrivning av kundfordringar på -583 KSEK (782). Reserven för osäkra kundfordringar uppgick till 1 554 KSEK per den 31 december 2019 (1 053).

Per den 31 december 2019 var kundfordringar uppgående till 32 868 KSEK (28 325) förfallna. Ålderanalysen av dessa framgår nedan:

	2019	2018
1–15 dagar	20 914	18 131
15 dagar till 3 månader	10 050	9 186
3 till 6 månader	864	107
Mer än 6 månader	1 039	902
Summa	32 868	28 325

I beloppet för förfallna kundfordringar mer än 6 månader har 1 039 KSEK reserverats som osäkra fordringar (902).

För resterande förfallna kundfordringar anses inget nedskrivningsbehov föreligga då fordringarna förväntas inflyta.

Avsättningar till respektive återföringar av reserver för osäkra kundfordringar ingår i posten försäljningskostnader i resultaträkningen. Belopp som redovisas på värdepapperskontot skrivs vanligen bort när koncernen inte förväntas återvinna ytterligare likvida medel.

I övriga kategorier inom kundfordringar och andra fordringar ingår inte några tillgångar för vilka nedskrivningsbehov föreligger.

Redovisat belopp, per valuta, för koncernens kundfordringar är följande:

	2019	2018
EUR	90 747	95 689
USD	35 377	42 550
JPY	7 331	12 106
SEK	4 540	4 997
CNY	4 323	3 712
GBP	1 805	2 097
DKK	287	476
Summa	144 408	161 627

NOT 26 Derivatinstrument

	2019	2018
Valutaterminskontrakt – tillgång	4 042	2 357
Valutaterminskontrakt – skuld	-1 212	-3 109

Derivatinstrument som innehas för handel klassificeras som omsättningstillgångar eller kortfristiga skulder. Hela det verkliga värdet på ett derivatinstrument som utgör säkringsinstrument klassificeras som anläggningstillgång eller långfristig skuld om den säkrade postens återstående löptid är längre än 12 månader, och som omsättningstillgång eller kortfristig skuld om den säkrade postens återstående löptid understiger 12 månader. Samtliga koncernens derivatinstrument har en löptid som understiger 12 månader. Koncernen har under perioden inte haft några derivat för handel.

Koncernens redovisningsprinciper för kassaflödessäkringar framgår i not 2.15.1.

(a) Valutaterminskontrakt

Det nominella beloppet för utestående valutaterminskontrakt uppgick per den 31 december 2019 till 254 705 KSEK (319 215).

De säkrade, mycket sannolika prognostiserade transaktionerna i utländsk valuta förväntas inträffa vid varierande tidpunkter under de kommande tolv månaderna. Vinster och förluster på valuta-terminkontrakt per den 31 december 2019, vilka redovisats i eget kapital, redovisas i resultaträkningens rörelseresultat i de perioder då den säkrade transaktionen påverkar resultatet.

Realiserade valutaterminskontrakt har 2019 påverkat rörelseresultatet negativt med -13 739 KSEK (-4 852).

(b) Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter

Koncernens upplåning i EUR uppgående till 288 166 KSEK (300 039) är identifierad som säkring av nettoinvestering avseende förvärven av dotterbolag. Koncernens bedömning är att det verkliga värdet motsvarar det redovisade värdet per den 31 december 2019. Kursförlusten på omräkning av upplåningen till svenska kronor uppgår till -2 073 KSEK (-10 424) vid rapportperiodens slut och redovisas i övrigt totalresultat.

NOT 27 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Hyrer	3 132	3 276	-	-
Avtalstillgångar, se not 5	2 873	4 373	-	-
Övriga poster	11 600	7 574	63	168
Summa	17 605	15 223	63	168

NOT 28 Likvida medel

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:

Koncernen	2019	2018
Kassa och bank	51 241	58 951
Summa	51 241	58 951

Koncernen har en beviljad, ej utnyttjad, checkräkningskredit på 30 000 KSEK (30 000).

NOT 29 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

	Antal aktier (tusental)	Aktiekapital (KSEK)	Övrigt tillskjutet kapital (KSEK)	Summa (KSEK)
Per 1 januari 2018	46 819	1 170	218 318	219 488
Per 31 december 2018	46 819	1 170	218 318	219 488
Per 31 december 2019	46 819	1 170	218 318	219 488

Totalt antal aktier är 46 818 868 stycken (46 818 868) med ett kvotvärde på 0,02 SEK per aktie (0,02).

NOTER

NOT 30 Räntebärande skulder

	2019	2018
Långfristiga räntebärande skulder		
Banklån	323 644	335 244
Skuld avseende tilläggsköpeskilling	10 434	20 551
Skuld avseende finansiell leasing (not 20)	-	19 337
Förmånsbestämd pensionsplan	5 321	2 466
Summa	339 399	377 597
Kortfristiga räntebärande skulder		
Banklån	1 195	274
Skuld avseende tilläggsköpeskilling	-	20 551
Skuld avseende finansiell leasing (not 20)	-	3 004
Summa	1 195	23 829
Summa räntebärande skulder	340 594	401 426

Koncernens förfallostruktur avseende räntebärande skulder är vid rapportperiodens slut följande:

	2019	2018
3 månader eller mindre	391	885
Mellan 3 månader och 1 år	804	22 944
Mellan 1 och 2 år	10 912	26 727
Mellan 2 och 5 år	323 166	340 238
Mer än 5 år	5 321	10 632
Summa	340 594	401 426

Under året har finansieringsavtalet med den befintliga banken förlängts. Avtalet gäller en revolverande facilitet om 45 MEUR som löper till september 2022. Vid årets slut uppgick icke utnyttjade kreditfaciliteter till 176 MSEK (158). Räntorna på banklånen är rörliga och knutna till EURIBOR och STIBOR. Genomsnittliga räntan under 2019 var 1,15% (1,15). Säkerhet för banklån utgörs av aktier i dotterbolag (not 36).

Lånevillkor avseende banklån baseras på utvecklingen av nettoskuld och EBITDA.

Det redovisade värdet på koncernens räntebärande skulder motsvarar dess verkliga värde, då räntan på dessa skulder är i paritet med aktuella marknadsräntor eller på grund av att skulden är kortsiktig. Den långfristiga skulden avseende villkorad tilläggsköpeskilling är hänförlig till förvärvet av WEBfactory

GmbH under 2019. Se not 33 för mer information. Skulder avseende tilläggsköpeskillingar omvärderas löpande av ledningen till ett bedömt verkligt värde baserat på det förvärvade bolagets resultatutveckling, fastlagda budget och affärsplaner och prognoser. Detta innebär att värderingen till verkligt värde i allt väsentligt bygger på icke observerbar indata (Nivå 3 enligt definition i IFRS 13).

Se not 4 d) för beskrivning respektive tilläggsköpeskilling och ledningens bedömning av verkligt värde.

NOT 31 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Upplupna löner	24 343	27 547	1 279	1 079
Semesterlöner	16 630	17 425	459	512
Sociala avgifter	19 219	17 930	1 203	1 439
Förutbetalda intäkter	4 958	6 882	-	-
Övriga poster	20 318	15 928	2 999	1 013
Totalt	85 468	85 712	5 940	4 043

NOT 32 Avsättningar

	2019	2018
Omstruktureringsreserv	9 947	-
Garantiavsättning	1 082	1 554
Summa	11 029	1 554

Omstruktureringskostnader

HMS har under 2019 genomfört ett åtgärdsprogram för att anpassa kostnaderna till en svagare marknad. Totalt berördes 43 anställda i koncernen. De totala omstruktureringskostnaderna bedöms uppgå till 21 541 KSEK. Dessa kostnader har i sin helhet redovisats i resultaträkningen under räkenskapsåret. Den utestående avsättningen om 9 947 KSEK förväntas bli nyttjad under de kommande 12 månaderna.

Garantikostnader

Avsättning har gjorts för bedömda garantikostnader för varor som har sålts där garanti fortfarande förelåg per slutet av räkenskapsåret. Garantierna förväntas regleras under nästkommande räkenskapsår.

NOT 33 Rörelseförvärv

Förvärv av WEBfactory GmbH

Den 1 april 2019 förvärdade koncernen 74,9% av aktierna i det tyska företaget WEBfactory GmbH, en ledande leverantör av webbaserade mjukvarulösningar för Industrial Internet of Things, IIoT. WEBfactory grundades 1994 som systemintegratör inom SCADA och släppte den första egna mjukvaran år 2000. Idag är WEBfactory ett etablerat mjukvaruföretag med kunder över hela världen, mest känt för sin mjukvarusvit i4 som adresserar IIoT-relaterade kundutmaningar som datainsamling, analys och visualisering.

Förvärvspriset uppgick till 3,2 MEUR på skuldfri basis samt en villkorad tilläggsköpeskillning på maximalt 1,5 MEUR, vilken betalas ut 2021 om WEBfactory når vissa definierade finansiella mål. Förvärvet finansierades med befintlig kredit.

Förvärvet genererar ett koncernmässigt övervärde på 43 189 KSEK (inklusive minoritetsandel 25,1%). Det förvärdade bolaget ingår i HMS koncernens resultat- och balansräkning från och med den 1 april 2019. Under de första nio månaderna har WEBfactory bidragit till koncernens omsättning med 14 645 KSEK. Förvärvets bidrag till rörelseresultat, inklusive avskrivningar på förvärdade övervärde och förvärvskostnader, har uppgått till -8 902 KSEK. Om förvärvet skett per räkenskapsårets början hade bidraget till omsättningen varit 21 830 KSEK och bidraget till rörelseresultatet, inklusive avskrivningar på förvärdade övervärden och förvärvskostnader, hade uppgått till -8 403 KSEK.

Förvärvsanalysen baseras på slutförda värderingar av identifierbara tillgångar. Enligt upprättad förvärvsanalys (inklusive minoritetsandel 25,1%) uppgår köpeskillning, förvärdade nettotillgångar och goodwill till följande:

Köpeskillning:	
Likvida medel	23 250
Villkorad tilläggsköpeskillning	13 977
Summa köpeskillning	37 227

De tillgångar och skulder som redovisas till följd av förvärvet är följande:	Verkligt värde
Immateriella anläggningstillgångar	
- Immateriella rättigheter	19 061
- Kundrelationer	12 170
- Uppskjutna skatteskulder	-5 782
Materiella anläggningstillgångar	148
Omsättningstillgångar	4 869
Likvida medel	338
Långfristiga räntebärande skulder	-19 171
Kortfristiga skulder	-3 419
Summa identifierbara nettotillgångar	8 214
Goodwill*	29 013
Förvärdade nettotillgångar	37 227

*Goodwill är hänförligt till bolagets marknadsposition inom IIoT och förväntade synergier med befintlig verksamhet. Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Köpeskillning – kassautflöde	2019
Kontant köpeskillning	12 921
Förvärdade likvida medel	-338
Nettoutflöde av likvida medel	12 583

NOTER

FORTS. NOT 33 Rörelseförvärv

Förvärv av Raster Products B.V.

Den 2 maj 2019 förvärvade koncernen samtliga aktier i det holländska företaget Raster Products B.V. Bolaget har under flera år varit HMS primära distributör av Ewon-produkter i Nederländerna.

Förvärvspriset uppgick till 1,1 MEUR på skuldfri basis och finansierades med befintlig kredit.

Förvärvet genererar ett koncernmässigt övervärde på 7 888 KSEK. Det förvärvade bolaget ingår i HMS koncernens resultat- och balansräkning från och med den 1 maj 2019. Raster Products har under de första åtta månaderna inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens omsättning och resultat.

Förvärvsanalysen baseras på slutförda värderingar av identifierbara immateriala tillgångar. Enligt upprättad förvärvsanalys uppgår köpeskillning, förvärvade nettotillgångar och goodwill till följande:

Köpeskillning:	
Likvida medel	11 832
Summa köpeskillning	11 832

De tillgångar och skulder som redovisas till följd av förvärvet är följande:	Verkligt värde
Materiella anläggningstillgångar	524
Omsättningstillgångar	6 449
Likvida medel	65
Kortfristiga skulder	-3 094
Summa identifierbara nettotillgångar	3 944
Goodwill*	7 888
Förvärvade nettotillgångar	11 832

*Goodwill är framförallt hänförligt till bolagets geografiska marknadsposition. Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Köpeskillning – kassautflöde	2019
Kontant köpeskillning	11 832
Förvärvade likvida medel	-65
Nettoutflöde av likvida medel	11 767

Förvärvsanalys Beck IPC

Förvärvsanalysen från föregående års förvärv av tyska Beck IPC har under 2019 blivit definitiv, eftersom ett år passerat sedan förvärvet den 17 juli 2018.

Enligt slutlig förvärvsanalys uppgår köpeskillning, förvärvade nettotillgångar och goodwill till följande:

Köpeskillning:	
Likvida medel	23 195
Villkorad tilläggsköpeskillning	20 654
Summa köpeskillning	43 849

De tillgångar och skulder som redovisas till följd av förvärvet är följande:	Verkligt värde
Immateriella anläggningstillgångar	
- Immateriella rättigheter	12 262
- Kundrelationer	2 770
- Uppskjutna skatteskulder	-2 245
Materiella anläggningstillgångar	1 198
Uppskjutna skattefordringar	5 226
Varulager	7 147
Kundfordringar och andra fordringar	7 973
Likvida medel	384
Långfristiga räntebärande skulder	-1 580
Leverantörsskulder och andra skulder	-36 424
Summa identifierbara nettotillgångar	-3 288
Goodwill*	47 136
Förvärvade nettotillgångar	43 849

*Goodwill är framför allt hänförligt till förväntade synergier med befintlig verksamhet. Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Väsentliga uppskattningar

Beträffande tilläggsköpeskillning vid förvärvet av WEBfactory och tidigare förvärv av Beck IPC GmbH, se not 4 d).

NOT 34 Resultat från andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2019	2018
Utdelning från dotterbolag	179 123	164 679
Totalt	179 123	164 679

NOT 35 Andelar i dotterbolag

Aktier ägda av moderbolaget	Säte	Org.nr.	Andel	Antal aktier	Med kvotvärde	191231	181231
HMS Industrial Networks AB	Halmstad, Sverige	556529-9251	100%	6 540	100	244 039	244 039
HMS Industrial Networks SA	Nivelles, Belgien	450350907	34,5%	431	100	93 285	93 285

Aktier ägda av dotterbolag	Säte	Org.nr.	Andel
Beck IPC GmbH	Wetzlar, Tyskland	00340136310005	100%
Ewon K.K.	Tokyo, Japan	3-0100-0115-6936	100%
Intellicom Innovation AB	Halmstad, Sverige	556537-7826	100%
Intesis Software SLU	Igualada, Spanien	B62202460	100%
HMS Electronics AB	Halmstad, Sverige	556463-9374	100%
HMS Industrial Networks GmbH	Karlsruhe, Tyskland	35006/39876	100%
HMS Industrial Networks Inc	Chicago, USA	5983-659-5	100%
HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd.	Pune, Indien	138298	100%
HMS Industrial Networks K.K.	Tokyo, Japan	0200-01-060118	100%
HMS Industrial Networks Ltd.	Coventry, England	07521411	100%
HMS Industrial Networks S.r.l.	Milano, Italien	5260930960	100%
HMS Industrial Networks SA	Nivelles, Belgien	450350907	65,5%
HMS Technology Center Ravensburg GmbH	Ravensburg, Tyskland	HRB 551905	100%
Raster Products B.V.*	Dreumel, Nederländerna	11060009	100%
WEBfactory Business Center Eastern Europe SRL **	Sibiu, Rumänien	J32/121/2002	74,9%
WEBfactory GmbH**	Buchen, Tyskland	HRB460672	74,9%

* Raster Products B.V. förvärvades 2 maj 2019, ** WEBfactory Business Center Eastern Europe SRL samt WEBfactory GmbH förvärvades 1 april 2019. FAR Spri samt HMS Industrial Networks ApS har under året likviderats.

HMS Industrial Networks Ltd (org. nr. 07521411)

Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det brittiska dotterbolaget HMS Industrial Networks Limited (org. nr. 07521411) för det år som slutade den 31 december 2019. Vi bekräftar att det brittiska dotterbolaget gör anspråk på undantag från brittisk revision enligt avsnitt 479A i brittiska aktie-

bolagslagen 2006.

HMS Technology Center Ravensburg GmbH (org. nr. HRB 551905)

Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget HMS Technology Center Ravens-

burg GmbH (org. nr. HRB 551905) för det år som avslutades den 31 december 2019. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2019.

NOTER

NOT 36 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Koncernen	2019	2018
Ställda säkerheter		
Aktier i dotterbolag	1 016 678	861 129
Eventalförpliktelser	inga	inga
Moderbolaget	2019	2018
Ställda säkerheter		
Aktier i dotterbolag	337 324	337 324
Eventalförpliktelser		
Borgen för dotterföretag	353 521	364 488

NOT 37 Förslag till vinstdisposition i moderbolaget

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel

Balanserat resultat och andra fria reserver	97 347
Årets resultat	180 791
KSEK	278 138

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:

Till aktieägarna utdelas 1,90 SEK/aktie*	88 662
I ny räkning balanseras	189 476
KSEK	278 138

* Utdelning beräknat på totalt antal utestående aktier per 2020-03-19.

NOT 38 Närstående

Inga transaktioner har skett med närstående förutom det som anges i not 10 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare. Moderbolagets närståendetransaktioner består av försäljning till och inköp från koncernföretag och redogörs för i not 5.5.

NOT 39 Händelser efter balansdagen

Den senaste tidens utveckling och spridningen av Coronaviruset, Covid-19, innebär en högre grad av osäkerhet och effekterna på koncernens verksamhet är mycket svårbedömda. Inga andra händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter balansdagen fram till undertecknande av årsredovisningen.

NOTER

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39

STYRELSENS FÖRSÄKRAN OCH UNDERSKRIFT

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisnings-sed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 23 april 2020 för fastställelse.

Halmstad den 19 mars 2020

Charlotte Brogren
Ordförande

Staffan Dahlström
Verkställande Direktör

Cecilia Wachtmeister
Styrelseledamot

Ray Mauritsson
Styrelseledamot

Fredrik Hansson
Styrelseledamot

Anders Mörck
Styrelseledamot

Ulf Södergren
Styrelseledamot

Tobias Persson
Arbetsgatarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 19 mars 2020
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson
Auktoriserad Revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HMS Networks AB (publ), org.nr 556661-8954

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HMS Networks AB (publ) för år 2019. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 54–102 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar. När vi utformade vår koncernrevisionsstrategi och koncernrevisionsplan bedömde vi vilken grad av revision som behövde utföras av koncernrevisionsteamet respektive av enhetsrevisorerna från PwC-nätverket. Som en följd av koncernens decentraliserade ekonomiorganisation upprättas väsentliga delar av koncernens finansiella rapportering i enheter utanför Sverige. Detta innebär att en betydande andel av revisionen behöver utföras av enhetsrevisorerna som är verksamma inom PwC-nätverket i andra länder.

När vi bedömde vilken grad av revision som behövde genomföras i respektive enhet beaktade vi koncernens geografiska spridning, storleken på respektive enhet, samt den specifika riskprofil som respektive enhet representerar. Mot denna bakgrund bedömde vi att en fullständig revision skulle utföras på, i tillägg till moderbolaget i Sverige, finansiell information upprättad av ett väsentligt dotterbolag i lika många länder.

För de enheter som vi inte bedömde det motiverat att genomföra en fullständig revision utfördes specifikt definierade granskningsåtgärder på sammanlagt fyra enheter, där koncernteamet genomförde granskningen på två av dessa enheter. För övriga enheter som bedömts individuellt oväsentliga för koncernrevisionen utförde koncernteamet analytiska granskningsåtgärder på koncernnivå.

I de fall enhetsrevisorerna genomför arbete som är väsentligt för vår revision av koncernen, utvärderar vi i vår egenskap av koncernrevisorerna behovet och graden av involvering i enhetsrevisorernas arbete i syfte att fastställa huruvida tillräckliga revisionsbevis inhämtats som grund för vårt uttalande i koncernrevisionsberättelsen. I detta syfte genomför koncernrevisionsteamet regelbundet besök hos enhetsrevisorerna och väsentliga dotterbolag.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
<p>Nedskrivningsprövning av goodwill</p> <p>Per den 31 december 2019 uppgår goodwill till 876 MSEK, vilket motsvarar 50 % av koncernens totala tillgångar. Som framgår av not 18 är koncernens goodwill hänförlig till tre separata kassagenererande enheter; Intesis, WEBfactory och övriga Koncernen.</p> <p>I enlighet med IAS 36 prövar koncernen minst årligen om det förekommer ett nedskrivningsbehov på goodwill. Denna prövning görs genom att de kassagenererande enheternas återvinningsvärde beräknas och jämförs med det redovisade värdet på dessa. Återvinningsvärdet fastställdes av företagsledningen genom en beräkning av verksamheternas förmåga att generera kassaflöde i framtiden.</p> <p>Nedskrivningsprövningen är väsentlig för vår revision eftersom goodwill representerar väsentliga belopp i balansräkningen och dessutom innefattar en nedskrivningsprövning att företagsledningen behöver göra väsentliga uppskattningar och bedömningar om framtiden.</p> <p>Baserat på företagsledningens nedskrivningsprövning har styrelsen dragit slutsatsen att inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligger per 31 december 2019. De väsentligaste antaganden som tillämpats vid denna nedskrivningsprövning finns beskrivna i not 18.</p>	<p>Våra granskningsåtgärder inkluderade en bedömning av kassaflödesberäkningarnas matematiska riktighet och en avstämning av kassaflödesprognoserna mot av styrelsen antagen budget för 2020 samt mot upprättad affärsplan för 2021–2022.</p> <p>Vi har utvärderat och bedömt att bolagets värderingsmodell är förenlig med vedertagna värderingstekniker.</p> <p>Vi har prövat rimligheten i de antaganden som har störst effekt på nedskrivningsprövning, vilka inkluderar uthållig tillväxttakt, uthållig rörelsemarginal, samt diskonteringsränta.</p> <p>Genom egna genomförda känslighetsanalyser har vi utmanat företagsledningens antaganden och testat de säkerhetsmarginaler som föreligger och bedömt risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå.</p> <p>Vi har även utvärderat att bolaget lämnat tillräckliga upplysningar i årsredovisningen om de antaganden som vid en ändring skulle kunna föranleda nedskrivning av goodwill i framtiden.</p>

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-36, 44-53 samt 106-115. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspek

tionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för HMS Networks AB (publ) för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i över-

enssstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 21 Stockholm, utsågs till HMS Networks AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 25 april 2019 och har varit bolagets revisor sedan 14 januari 2004. HMS Networks AB (publ) har varit ett företag av allmänt intresse sedan 19 oktober 2007.

Halmstad den 19 mars 2020
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson
Auktoriserad Revisor

FLERÅRSÖVERSIKT

FINANSIELL DATA I KORTHET (MSEK)	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning	1 519	1 366	1 183	952	702
Tillväxt i nettoomsättning, %	11	15	24	36	19
Bruttovinst	928	834	722	581	430
Bruttomarginal, %	61	61	61	61	61
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	334	301	259	188	136
Rörelsemarginal före avskrivningar (EBITDA), %	22	22	22	20	19
Rörelseresultat efter avskrivningar (EBIT)	243	251	212	149	102
Rörelsemarginal efter avskrivningar (EBIT), %	16	18	18	16	15
Årets resultat	205	171	143	100	60
Orderingång	1 470	1 433	1 204	966	682
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,43	3,68	3,06	2,16	1,33
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,40	3,65	3,04	2,16	1,33
Utdelning per aktie, SEK**	1,90*	1,80	1,50	1,00	0,63
Totala tillgångar	1 758	1 577	1 438	1 406	831
Eget kapital	1 010	857	721	636	455
Eget kapital per aktie, SEK**	19,87	17,06	14,65	12,09	9,77
Soliditet, %	58	54	50	45	55
Nettoskuldsättningsgrad %	40	40	42	66	39
Avkastning på eget kapital, %	22	22	21	18	14
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17	21	19	15	15
Investeringar i anläggningstillgångar	66	30	32	39	25
Kassaflöde från den löpande verksamheten	254	193	207	155	90
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK**	5,45	4,14	4,44	3,35	1,99
Medelantalet anställda	617	536	486	467	359
Omsättning per anställd	2,5	2,6	2,4	2,0	1,9

* Styrelsens förslag

** Nyckeltalen har omräknats baserat på den i andra kvartalet 2017 genomförda aktiespliten 4:1.

HMS NETWORKS GRI-BILAGA 2019

Information, metoder och antaganden som används för hållbarhetsinformation som presenteras i årsredovisningen



HMS Networks GRI-bilaga 2019

HMS Networks hållbarhetsrapport för 2019 är i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI). Rapporten har upprättats i enlighet med Bara – GRI Standard nivå Core, och presenteras årligen som en kombinerad del av årsredovisningen. Ingen tredje part har granskat hållbarhetsredovisningen.

GRI-INDEX

Följande lista refererar till de GRI-upplysningar som HMS rapporterar. Alla beskrivningar är från GRI Standards version 2016.

AR = Årsredovisning; GRI = GRI-bilaga

GENERELLA UPPLYSNINGAR

Upplysning	Beskrivning	Läshänvisning
GRI 102: Generella upplysningar		
Organisationsprofil		
102-1	Organisationens namn	26
102-2	De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna	16–23
102-3	Lokalisering av huvudkontor	12
102-4	Länder där organisationen är verksam	12–13
102-5	Ägarstruktur och företagsform	4–5
102-6	Marknader som organisationen är verksam	8–17
102-7	Organisationens storlek	1, 5, 12
102-8	Personalstyrka	112
102-9	Organisationens leverantörskedja	32–33
102-10	Väsentliga förändringar	1
102-11	Beskrivning om och hur organisationen följer Försiktighetsprincipen	111
102-12	Medlemskap i hållbarhetsinitiativ	27, 32
102-13	Engagemang i organisationer	112
Strategi och Analys		
102-14	VD:s uttalande	2–3
Etik och integritet		
102-16	Bolagets värderingar, principer, standarder och normer för uppförande	32–33
Styrning		
102-18	Redogörelse för bolagsstyrning	37–47
Intressentdialog		
102-40	Intressentgrupper som involverats av företaget	109–110
102-41	Andel anställda med kollektivavtal	112
102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	109–110
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	109–110
102-44	Viktiga områden som har lyfts via kommunikationen med intressenter	109–110

Upplysning	Beskrivning	Läshänvisning
Redovisningsprofil		
102-45	Enheter som omfattas av redovisningen	26
102-46	Process för att identifiera innehåll och avgränsningar för redovisningen	109
102-47	Identifierade väsentliga aspekter	110
102-48	Förklaring av effekten av förändringar av information i tidigare redovisningar och skälen för dessa	109
102-49	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller avgränsning och omfattning	108
102-50	Rapporteringsperiod	109
102-51	Datum för senaste redovisning	108
102-52	Redovisningscykel	108
102-53	Kontaktperson för redovisningen	113
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI-standarder	108
102-55	GRI-index	108–109
102-56	Extern bestyrkande	108

SPECIFIKA UPPLYSNINGAR

Upplysning	Beskrivning	Läshänvisning	
Indirekt ekonomisk påverkan			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	31
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan	203-2	Betydande indirekt ekonomisk påverkan	31
Antikorruption			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	109–111
GRI 205: Antikorruption	205-2	Kommunikation och utbildning inom antikorruption	32–33, 111

Upplysning	Beskrivning	Läshänvisning
Energi		
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning
		30–31, 109–111
GRI 302: Energi	302-1	Energianvändning inom organisationen
	302-3	Energiintensitet
		30–31
Utsläpp		
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning
		32–33, 109–111
GRI 305: Utsläpp	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)
	305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)
	305-4	Utsläppsintensitet
		32–33, 111–112
		32–33, 111–112
		32–33, 111–112
		32
Avfall		
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning
		30, 109–111
GRI 306: Avfall	306-2	Total avfallsvikt per typ och hanteringsmetod
		111
Utbildning		
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning
		28–29, 109–110, 112
GRI 404: Träning och utbildning	404-1	Andel anställda som får årlig träning och kompetensutveckling
	404-3	Andel anställda som får regelbundna karriärutvecklingssamtal
		113
		113
Leverantörsuppföljning		
GRI 103: Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning
		109–110, 113
GRI 414: Leverantörsuppföljning	414-1	Nya leverantörer som granskats avseende sociala aspekter
		113
Kundernas integritet		
GRI 103: Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning
		32
GRI 418: Kundintegritet	418-1	Underbyggda klagomål gällande överträdelse av kundsekretess och förlust av kunddata
		32



AVGRÄNSNINGAR

Alla identifierade väsentliga hållbarhetsaspekter påverkar vår verksamhet. Några av aspekterna har påverkan även utanför HMS organisatoriska gränser, såsom bedömning av leverantörer. I hållbarhetsredovisningen redovisas effekten av varje hållbarhetsaspekt, både inom och utanför företaget. Efter flera års rapportering i enlighet med GRI G4 är det nu andra året som HMS rapporterar i enlighet med GRI Standards. Våra system för att mäta alla indikatorer utvecklas kontinuerligt, bl. a. inkluderas data för nya leverantörer som screenats med socialt avseende (GRI 414-1) och data redovisas för anställda som erhållit information och utbildning i HMS anti-korruptionspolicy (GRI 205-2).

INTRESSENTDIALOG

HMS har kontinuerlig kontakt med våra intressenter för att få in värdefulla synpunkter till företagets framtida utveckling. Syftet är att identifiera de hållbarhetsaspekter som våra kunder, medarbetare, investerare och ägare anser viktigast. Valet av HMS nyckelintressenter baseras på ömsidigt beroende och närhet mellan dessa grupper och företaget. HMS intressentgrupper finns framförallt i värdekedjan som består av leverantörer, anställda och kunder. En annan viktig grupp med starkt förhållande till företaget är aktieägare och investerare. Under 2016 genomförde HMS intressentdialoger för att identifiera de hållbarhetsaspekter som anses vara mest väsentliga för kunder, anställda, investerare och ägare. En initial prioritering av hållbarhetsaspekter gjordes av koncernledningen och användes sedan som underlag till processen.



Nyckelintressenter	Forum för dialog	Viktiga frågor
Ägare och investerare	Kontakter och möten	Långsiktig lönsamhet och tillväxt. Riskstyrning. Transparens. Läs mer på sidorna 57–58 (förvaltningsberättelsen)
Anställda	Fortlöpande dialog, enkäter och utvecklingssamtal.	Miljöpåverkan från produkter och tjänster. Kompetensutveckling. Säker och god arbetsmiljö. Transporter och energieffektivitet. Uppföljning av leverantörer avseende mänskliga rättigheter. Läs mer på sidorna 28–31, 33.
Kunder	Fortlöpande dialog och enkäter.	Lösa utmaningar inom industriell kommunikation. Uppfyllande av EU-miljölagar. Rapportering gällande konfliktmineraler. Transparens.
Leverantörer	Fortlöpande dialog och inköpskrav. Besök på plats.	Fortlöpande dialog och inköpskrav. Besök på plats. Stabil, långsiktig partner. Tydliga krav och förståelse och vilja att följa vår Supplier Code of Conduct. Läs mer på sida 33.

Tabellen visar HMS nyckelintressenter och forum för dialog.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Väsentlighetsanalysen är baserad på HMS strategi och dialog med intressenter. HMS prioriterar hållbarhetsaspekter som:

- Direkt påverkar företagets framgång
- Direkt påverkar våra intressenter
- Är fundamentala för vår förmåga att driva verksamheten
- HMS kan kontrollera

Genom detta tillvägagångssätt är det möjligt för HMS att sätta relevanta mål och förbättra verksamheten.

HMS väsentliga hållbarhetsaspekter	
Ekonomi	Ökad produktivitet och indirekta ekonomiska effekter från användningen av HMS-produkter
Miljö	Energiförbrukning, utsläpp och elektroniskt avfall
Social	Utbildning av anställda, leverantörsbedömningar, anti-korruption och kundernas integritet

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSRISKER

Område	Väsentliga hållbarhetsrisker	Hantering av risken
Miljö	HMS verkar i en industri där förändringar i direktiv och lagar kan medföra extra avgifter som i sin tur kan medföra ökade material och produktionskostnader. Att inte uppfylla lagar och miljökrav på inköpt material kan även det leda till kostnader, så väl som dåligt anseende som påverkar HMS varumärke.	Vi har en miljöpolicy som omfattar frågor som styr långsiktiga investeringar, materialval vid konstruktion, distribution, leverantörsval, återvinning av elektronik samt kemikaliehantering. Läs mer på sida 30.
Medarbetare och sociala frågor	Medarbetarna är HMS viktigaste tillgång och deras kunskap, engagemang och prestationer är avgörande för att HMS ska lyckas med sin strategi, nå sina mål och fortsätta utvecklas. Om vi tappar engagemanget för våra medarbetare kan det leda till att de slutar trivas på jobbet eller till och med blir sjuka. Som följd kan vi förlora den viktiga kompetens vi besitter i dag. Med ett svagare arbetsgivarvarumärke riskerar vi också att inte längre attrahera den kompetens vi kommer att behöva framåt. Därför är aktiva satsningar på våra medarbetares välmående ett måste för oss.	Vi styr vårt arbete med arbetsmiljö, jämställdhet och lönesättning med vår gemensamma värdegrundspolicy som vi sammanfattar med "HMS Hi 5." Läs mer på sidorna 28–30.
Mänskliga rättigheter och antikorrupcion	HMS verkar i en värdekedja där det finns risk att både leverantörer och kunder bryter mot mänskliga rättigheter, sociala förhållanden och miljö samt att de inte bedriver affärer på ett etiskt sätt. Därför är en nyckelfaktor för HMS att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt och etiskt sätt samt ta ansvar för vår värdekedja, annars finns det en risk att HMS varumärke ifrågasätts och i sin tur kan det även påverka HMS finansiellt.	Vi styr arbetet med vår uppförandekod. Läs mer på sida 32.

EKONOMI

HMS Uppförandekod framhåller de principer som syftar till att bygga upp och upprätthålla goda, långsiktiga relationer med våra intressenter. Cheferna på HMS gör koden känd samt främjar och över-

vakar överensstämmelse inom sina team och med övriga relevanta parter. Alla medarbetare genomför obligatorisk utbildning i HMS anti-korruptionsprinciper och -policys.

Andel anställda som genomgått utbildning i organisationens policys och rutiner avseende motverkan mot korruption (%)	2019	2018	2017
Styrelse			
Andel som policys gällande anti-korruption har kommunicerats till	100%	100%	100%
Andel som erhållit utbildning i anti-korruption	0%	86%	0%
Övriga medarbetare			
Andel anställda som policys gällande anti-korruption har kommunicerats till	21%	98%	0%
Total andel medarbetare som erhållit utbildning i anti-korruption	5%	91%	0%
Medarbetare Europa	-	91%	-
Medarbetare USA	-	86%	-
Medarbetare Asien	-	95%	-

HMS arbetar aktivt med anti-korruption. Företagets policys och rutiner kommuniceras under personalkonferenser. Rutinerna kommuniceras även vid introduktionsveckor på huvudkontoret i Halmstad. Vissa HMS-kontor inkluderar även HMS Uppförandekod som bilaga i sina anställningskontrakt.

MILJÖ

HMS arbetar kontinuerligt med att minska sin miljöpåverkan och beaktar försiktighetsprincipen. För mer information se tabellen med väsentliga hållbarhetsrisker på sidan 110. Energiförbrukning, utsläpp av växthusgaser och uppfyllande av miljölagar är identifierade som väsentliga aspekter med tanke på

klimatförändringarna som är en global utmaning.

En av företagets väsentliga aspekter är elektronikskrot. Elektronikavfall som genereras under produktion lämnas till återvinning. Genom att återvinna e-avfall maximeras metallåtervinningen från tillgängliga metaller. Tabellen nedan visar hur mycket elektroniskt avfall som har återvunnits under åren 2016–2019. Under 2018 började vi även rapportera data för icke-farligt avfall.

Under 2019 var elförbrukningen från HMS tre affärsenheter 1 174 MWh och andelen förnyelsebar energi 85,4%. Den marknadsbaserade förnyelsebara energin som används i Halmstad (BU Anybus) är 52,6% solcellsenergi (från Skedalahed i Halmstad)

Återvinning av elektronikskrot (ton)	2019	2018	2017	2016
Icke-farligt avfall	15,55	17,44	-	-
Farligt avfall	0,81	0,9	1,94	2,14

HMS återvinner papper, järn, metaller, e-avfall och plast. Endast data för Halmstad.



Resterande 47,4% är vattenkraft (från Nissan och Ätran i Halland och en mindre del från Småland). Av den förnyelsebara energin som används i Ravensburg (BU Ixxat) kommer 49,9% från EEG-klassad energi (German Renewable Energy Sources Act) som omfattar de flesta förnyelsebara källor såsom vindkraft, solceller, biomassa, vattenkraft och geotermisk energi. Resterande 50,1% av energin till verksamheten i Ravensburg kommer från övriga förnyelsebara källor. Verksamheten i Nivelles (BU Ewon) använder 10,6% energi från förnyelsebara källor som biomassa och vindkraftsparker, vattenkraft och solpaneler. Under 2020 kommer verksamheten i Nivelles att byta till 100% förnyelsebar

energi. Information om elförbrukningen kommer från el-leverantörerna. Elförbrukningen har endast ökat med 0,5%. Energiförbrukningen i förhållande till antalet skeppade enheter har minskat med 20% sedan 2016. Energin används mer effektivt vid framställning av produkter och större andel produkter i hel- och halvfabrikat köps numera in.

Energiförbrukning från fjärrvärme/kyla redovisas inte då vi inte har tillgång till de siffrorna. Förbrukning från värme och kyla ingår i hyrorna.

Utsläppen av växthusgaser från HMS tre affärsområden är uppdelade i tre olika "scopes" (områden) enligt Greenhouse Gas Protocol.

Direkta utsläpp i Scope 1 omfattar bränsle

Scope	Aktivitet
Scope 1	Bränsle till fordon som används vid resor i tjänst
Scope 2	Ei
Scope 3	Transporter av material och produkter

Tabellen redovisar aktiviteter som ingår i beräkningen av HMS växthusgas-utsläpp.

till tjänstebilar som används vid affärsresor. På grund av att vi skaffade fler bilar i det belgiska bolaget ökade våra utsläpp något, dock mindre än 1%. HMS initierar projekt för smartare och mer effektiv användning av resurser för att minska energiförbrukningen per skeppad enhet.

Den indirekta energiförbrukningen i Scope 2 kommer från el. Alla affärsenheter ska använda förnyelsebar energi och växla till förnyelsebar energi när det är möjligt. Under 2019 ökade utsläppen från elförbrukningen då emissionsfaktorerna för Belgien har förändrats.

Scope 3 omfattar inkommande transporter av material till Sverige (som görs på företagets egna fraktkonton). För HMS är inkommande transporter väsentliga då detta är största källan

till indirekta utsläpp. Utsläpp från transporter av inkommande material har ökat med cirka 19%, under 2019. Ökningen beror framförallt på större godsvolymer då produktförsäljningen har ökat.

Utsläppen har beräknats i CEMAsys verktyg för klimat och energiredovisning. CEMAsys koldioxidmodul är baserad på den internationella standarden GHG-protokoll och omfattar en databas som täcker emissionsfaktorer från hela världen.

MEDLEMSKAP I ORGANISATIONER

HMS är medlem i flera organisationer för att skapa förståelse och driva innovation och affärsutveckling. De medlemskap som definieras som strategiska listas här.

Medlemskap
• Association for High Technology Distribution
• CLPA – CC-Link Partner Association
• Control System Integrators Association
• ETG – EtherCAT Technology Group
• ODVA (en HMS anställd är Chairman of the Technical Review Board)
• PI - Profibus International
• Rockwell Automation Global Encompass Partner
• Schneider Electric CAPP – Collaborative Automation Partner Program
• VDMA (The Mechanical Engineering Industry Association)
• OPC Foundation
• 5G-ACIA – 5G Alliance for Connected Industries and Automation
• CAN in Automation (CiA)

SOCIALT

Alla HMS anställda har rätt att ansluta sig till fackliga föreningar. 40% av de anställda i koncernen, samtliga anställda i Sverige, var anslutna till kollektivavtal vid 2019 års slut. Tabellen visar det totala antalet anställda per anställningsavtal den 31/12. HMS har inga säsongsvariationer i antal anställda över året.

Antal anställda	2017		2018		2019	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Totalt antal anställda	128	414	143	449	148	476
Tillsvidareanställda	128	414	143	449	145	476
- Heltid	106	394	131	436	140	461
- Deltid	22	20	12	13	5	53
Tillfälligt anställda	2	4	-	3	3	-
Europa						
Totalt antal anställda	-	-	128	385	129	404
Tillsvidareanställda	-	-	128	385	126	404
- Heltid	-	-	117	372	122	389
- Deltid	-	-	11	13	4	15
Tillfälligt anställda	-	-	-	3	3	-
Asien						
Totalt antal anställda	-	-	4	31	9	34
Tillsvidareanställda	-	-	4	31	9	34
- Heltid	-	-	4	31	9	34
- Deltid	-	-	-	-	-	-
Tillfälligt anställda	-	-	-	-	-	-
Nord- och Sydamerika						
Totalt antal anställda	-	-	11	33	10	38
Tillsvidareanställda	-	-	11	33	10	38
- Heltid	-	-	10	33	9	38
- Deltid	-	-	1	-	1	38
Tillfälligt anställda	-	-	-	-	-	-

Tabellen visar det totala antalet anställda per 31/12.

HMS arbetar kontinuerligt för att skapa en attraktiv arbetsplats för anställda och främja utvecklingen av en högpresterande organisation genom att kontinuerligt utveckla och utbilda våra anställda.

Andelen anställda som haft utvecklingssamtal under 2019 var 87%. Resterande 13% är i huvudsak nyanställda som inte haft samtal under sitt första år.

Antal anställda	2017		2018		2019	
	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Antal anställda som hade utvecklingssamtal under året	93%	92%	92%	86%	87%	
Ledningsgrupp	-	-	94%	-	100%	
Chefer	-	93%	92%	83%	79%	
Anställda	-	92%	91%	86%	88%	

Mänskliga rättigheter är en vital del av HMS uppförandekod och en del i uppföljning av partners- och leverantörsbedömningar. HMS agerar i eget intresse, liksom i våra intressenters och i

samhällets i stort, genom ambitionen att uppnå ett gott styre i hela leveranskedjan. HMS samarbetar med ansvarsfulla leverantörer, distributörer och partners som stödjer HMS uppförandekod.

Andel nya leverantörer som bedömts utifrån sociala krav	2018	2019
Nya leverantörer som HMS har skrivit kontrakt med	-	1
Nya leverantörer som screenades utifrån sociala krav	-	-

KONTAKT

För mer information om hållbarhetsredovisningen och vårt hållbarhetsarbete hänvisar vi till Magnus Hansson, Global Systems and Security Manager på HMS, mah@hms.se.

Välkommen till årsstämma

Aktieägarna i HMS Networks AB (publ) kallas härmed till årsstämma torsdagen den 23 april 2020 klockan 10.30 i bolagets lokaler, Stationsgatan 37, Halmstad. Inregistrering för stämman börjar klockan 10.00.

Rätt att delta vid årsstämman

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken fredagen den 17 april 2020, dels anmäla sig hos bolaget senast fredagen den 17 april 2020.

Anmälan ska ske via telefon 035-17 29 00 eller skriftligen till HMS Networks AB, "HMS Networks AB:s årsstämma", Box 4126, 300 04 Halmstad eller på www.hms-networks.com. Vid anmälan ska namn, person-/organisationsnummer, aktieinnehav, adress, telefonnummer dagtid och uppgift om eventuella biträden samt i förekommande fall uppgift om ställföreträdare uppges.

Till anmälan ska därtill i förekommande fall bifogas fullständiga behörighetshandlingar såsom registreringsbevis, fullmakt eller motsvarande.

Ombud

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda dagtecknad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före stämman insändas till HMS Networks AB "HMS Networks AB:s årsstämma" Box 4126, 300 04 Halmstad. Blankett för fullmakt finns att hämta på www.hms-networks.com och på bolagets huvudkontor.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller värdepappersinstitut måste för att äga rätt att delta i stämman tillfälligt låta registrera om aktierna i eget namn. Sådan registrering måste vara verkställd hos Euroclear Sweden fredagen den 17 april 2020, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren.

Halmstad i mars 2020
HMS Networks AB (publ)
Styrelsen



Följ HMS – www.hms.se

Samtliga rapporter, årsredovisningar och i förekommande fall presentationer finns publicerade på HMS hemsida www.hms-networks.com/sv/aktieagare. En tryckt version av årsredovisningen kan beställas genom att maila fullständig adress till ir@hms.se.

Viktiga datum:

- 23 April, 2020 Q1 Rapport 2020
- 23 April, 2020 Årsstämma
- 15 Juli, 2020 Q2 Rapport 2020
- 23 Oktober, 2020 Q3 Rapport 2020
- Februari, 2021 Bokslutskommuniké 2020



<https://www.facebook.com/HMSIndustrialNetworks>



<https://twitter.com/hmsnetworks>



<https://www.linkedin.com/company/hms-industrial-networks>



<https://www.youtube.com/user/HMSIndustrialNetwork>

HMS – världsledande inom industriell kommunikation och IIoT

HMS utvecklar och tillverkar mjukvara och hårdvara för industriell kommunikation. Våra produkter ansluter robotar, sensorer, styrsystem, luftkonditioneringsenheter och motorer till olika industriella nätverk, byggnadsautomationssystem och IIoT-applikationer.

HMS-lösningar kopplar upp miljontals maskiner och apparater runt om i världen och gör det möjligt för våra kunder att bredda sin marknad och förbättra sin verksamhet. Vår långa expertis, stora kundbas och breda marknadstäckning gör oss till den obestridda marknadsledaren inom vårt område.

Get connected!



Box 4126, 300 04 Halmstad
Telefon: 035-17 29 00
info@hms-networks.com
www.hms-networks.com