

La Compañía

Mayo 2020

Descargo de responsabilidad



Este documento contiene declaraciones relacionadas con nuestro futuro rendimiento comercial y financiero y con los futuros acontecimientos o desarrollos que impliquen a Siemens, que pueden constituir declaraciones a futuro. Estas declaraciones pueden identificarse con palabras tales como "esperar", "esperar con interés", "anticipar", "pretender", "planificar", "creer", "buscar", "estimar", "hará", "proyectar" o palabras de significado similar. También podemos hacer declaraciones sobre el futuro en otros informes, prospectos, en presentaciones, en material entregado a los accionistas y en comunicados de prensa. Además, nuestros representantes pueden, de vez en cuando, hacer declaraciones orales sobre el futuro. Dichas declaraciones se basan en las expectativas actuales y en ciertas suposiciones de la dirección de Siemens, de las cuales muchas están fuera del control de Siemens. Están sujetas a una serie de riesgos, incertidumbres y factores, incluidos, entre otros, los descritos en las declaraciones, en particular en el capítulo Informe sobre la evolución prevista y las oportunidades y riesgos materiales asociados del Informe Anual, y en el Informe Financiero Semestral, que debe leerse junto con el Informe Anual.

Si uno o más de estos riesgos o incertidumbres se materializan, se producen eventos de fuerza mayor, como pandemias, o si las expectativas subyacentes, incluidos los eventos futuros, se producen en una fecha posterior o no se producen en absoluto o las suposiciones resultan ser incorrectas, los resultados, el rendimiento o los logros reales de Siemens pueden variar (negativa o positivamente) de forma sustancial de los descritos explícita o implícitamente en la declaración prospectiva pertinente.

Siemens no tiene la intención, ni asume ninguna obligación, de actualizar o revisar estas declaraciones prospectivas a la luz de los desarrollos que difieren de los previstos.

En el presente documento se incluyen -en el marco aplicable de presentación de informes financieros no definido claramente- medidas financieras complementarias que son o pueden ser medidas de ejecución alternativas (medidas no relacionadas con los PCGA). Estas medidas financieras complementarias no deben considerarse de forma aislada o como alternativas a las medidas de los activos netos y las posiciones financieras o los resultados de las operaciones de Siemens, tal y como se presentan de acuerdo con el marco de información financiera aplicable en sus Estados Financieros Consolidados. Otras empresas que informan o describen medidas de rendimiento alternativas con títulos similares pueden calcularlas de forma diferente.

Debido al redondeo, es posible que las cifras presentadas en este y otros documentos no sumen exactamente los totales proporcionados y que los porcentajes no reflejen con precisión las cifras absolutas.

Las publicaciones financieras se pueden descargar en:
www.siemens.com/ir



Hace más de 170 años, Siemens fue fundada sobre una poderosa idea: Una compañía no sólo debe enfocarse en maximizar los beneficios. También debería servir a la sociedad - con tecnologías y productos, con sus prácticas de empleo, con todo lo que hace.

Esta idea sigue viva hoy en día. Servir a la sociedad mientras se hacen negocios exitosos y sostenibles es el corazón de la estrategia de Siemens. Es el propósito final de nuestra compañía".

Joe Kaeser, Presidente y CEO, Siemens AG

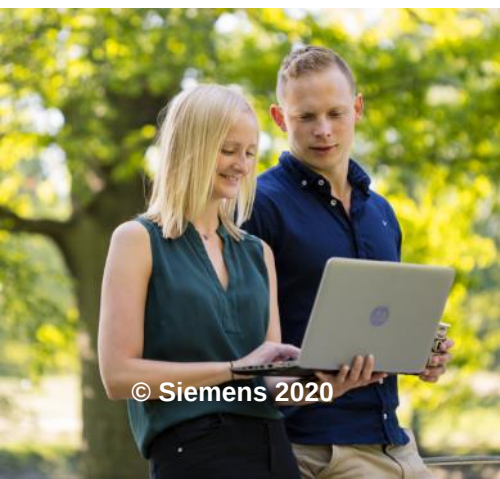


Nuestro propósito.

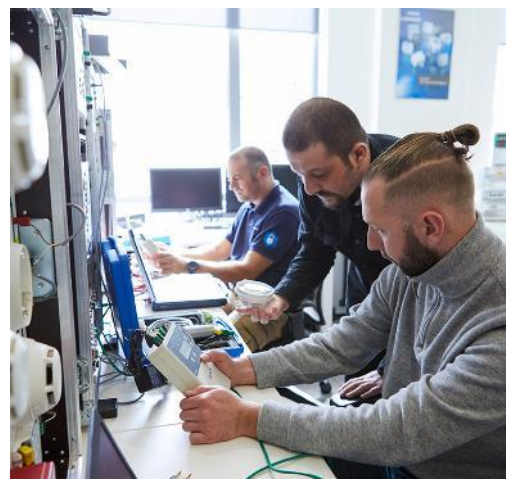
Servimos a la sociedad.

Creamos valor para todos los interesados.

Hacemos realidad lo que importa.



© Siemens 2020



COVID-19 | Estamos juntos en esto - como empresa y como sociedad.



Lo que representamos

- Prioridad No. 1: Garantizar la salud y la seguridad de las personas
- Equipo de liderazgo probado en crisis y empleados altamente motivados
- Un socio fiable con un fuerte balance
- La responsabilidad en el punto de mira

Donde estamos parados

- La demanda es muy incierta
- Las cadenas de suministro mundiales bajo presión
- 24 lugares cerrados
- ~ 7.400 empleados en jornada reducida (en Alemania)

Iniciativas para combatir COVID-19



La clínica inteligente de Siemens en Colombia



Los kits de prueba lanzados por Siemens Healthineers



Fondo de ayuda COVID-19



Apoyo a VentilatorChallengeUK

**172 años
de responsabilidad
social**



Siemens Innovation

Hitos de una historia de 172 años

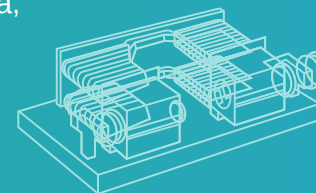
1816 – 1892

Fundador de la compañía,
visionario e inventor



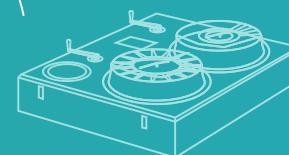
1866

El dynamo hace que la
electricidad forme parte
de la vida cotidiana



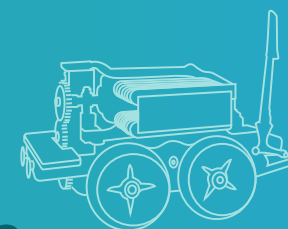
1847

El telégrafo de punta
establece la base de
Siemens como una
compañía global



1879

El primer ferrocarril
eléctrico del mundo



1925

Siemens electrifica el Estado Libre Irlandés con una planta de energía hidroeléctrica



1975

El avance de la transmission de corriente directa de alto voltaje (HVDC)



2010

TIA Portal lleva la automatización un paso más allá



2016

MindSphere, el Sistema operativo basado en la nube para la Internet de las Cosas



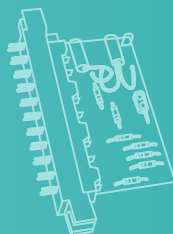
2019

Inicio del primer proyecto para Siemensstadt 2.0



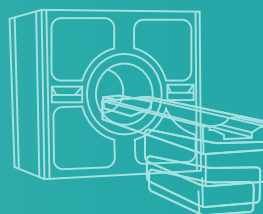
1959

SIMATIC hace de Siemens un líder en tecnología de automatización



1983

El primer escáner de imágenes de resonancia magnética entre en funcionamiento



2012

Operación de prueba del mayor rotor del mundo para turbinas eólicas marítimas



2018

Carta de confianza: una iniciativa conjunta para un mundo digital seguro



Desde su fundación, Siemens ha estado dando forma a las revoluciones industriales

SIEMENS
Ingenuity for life





A la cabeza de la **Electrificación, la Automatización y la Digitalización**

385,000

Empleados*

€87 bn

Ingresos

€5.6 bn

Beneficio neto

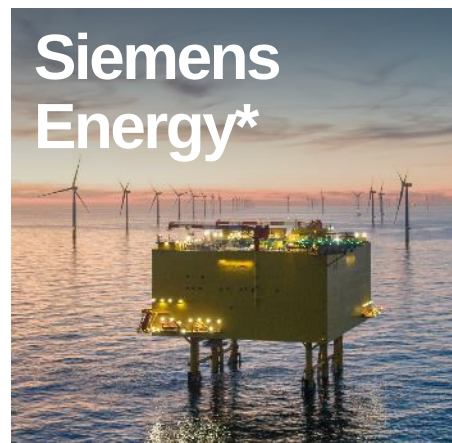
10.9%

Margen de
beneficios de las
empresas
industriales

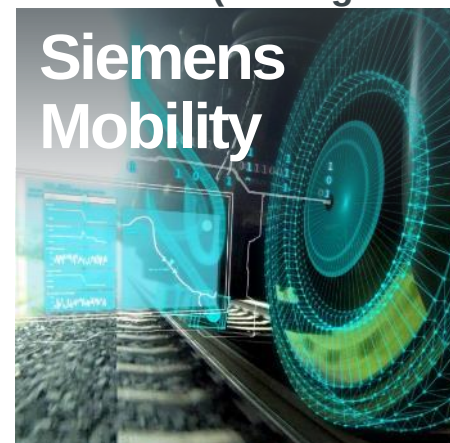
Visión 2020+ Configuración de la compañía



Compañías Operativas (Operating Companies)



Compañías Estratégicas (Strategic Companies)



Empresas de Servicios (Servicios Financieros, Servicios de Negocios Globales, Servicios de Bienes Raíces)

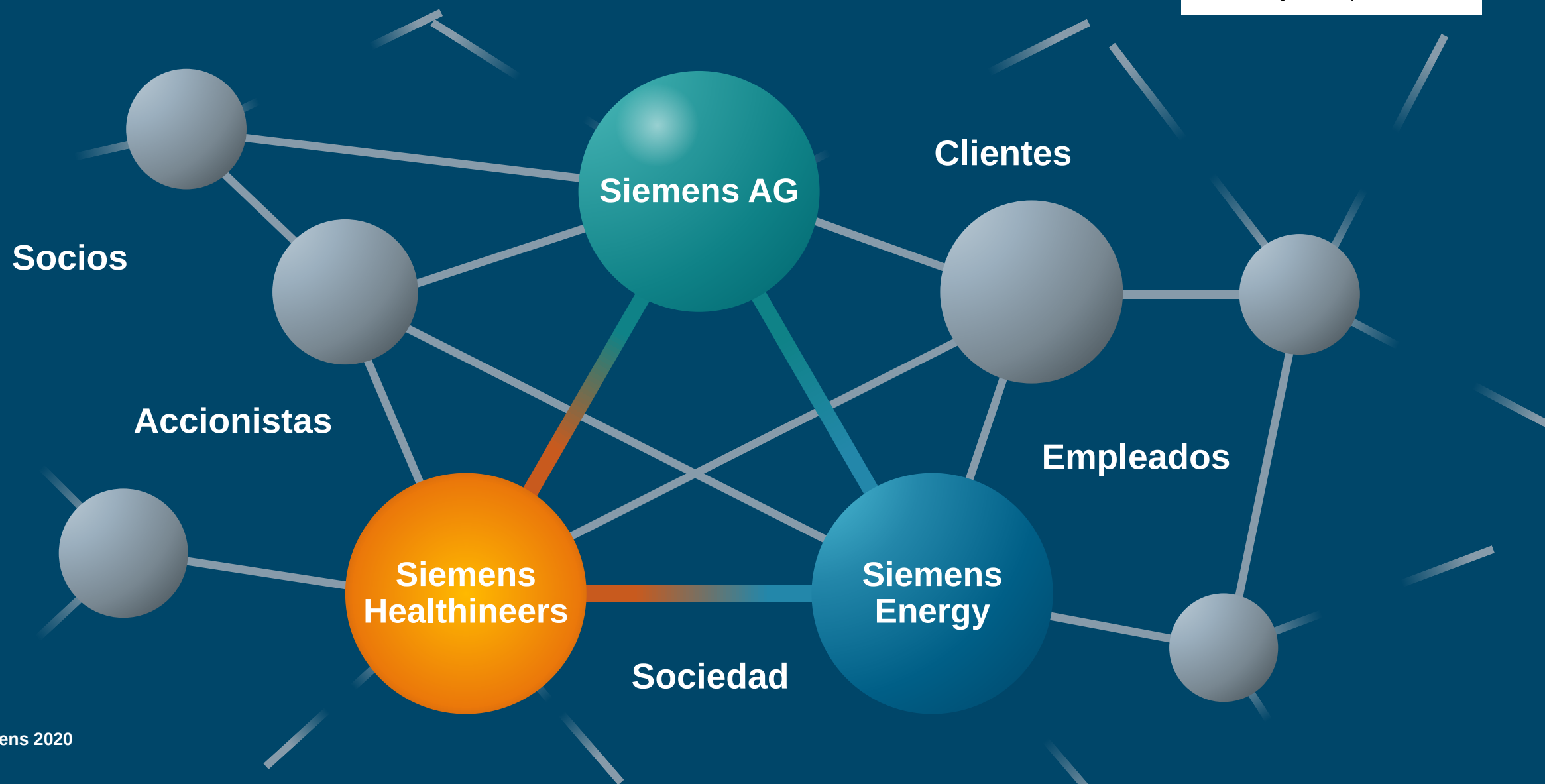
Desarrollo Corporativo (por ejemplo, Servicios de IoT, Tecnología Corporativa, Next47, Compañías de Cartera)

Unidades de Gobierno

* Siemens Energy es parte de las operaciones discontinuadas desde el segundo Q2/20.

Se prevé un spin-off parcial de Siemens Energy; Siemens Energy posee alrededor del 67% de los derechos de voto en Siemens Gamesa Renewable Energy

El ecosistema de Siemens



Cerca de los clientes de todo el mundo



Alemania		Porcentaje del total mundial
Ingresos ¹	€12.3 billones	14%
Empleados ²	116,000	30%

América		Porcentaje del total mundial
Ingresos ¹	€23.8 billones	27%
Empleados ²	76,000	20%

Europa (excluyendo Alemania), CIS ³ , África, Oriente Medio		Porcentaje del total mundial
Ingresos ¹	€32.1 billones	37%
Empleados ²	118,000	31%

Asia, Australia		Porcentaje del total mundial
Ingresos ¹	€18.7 billones	22%
Empleados ²	75,000	19%

¹ Como se informó en el FY 2019; por ubicación del cliente
² Al 30 de septiembre de 2019; cifras redondeadas; con el comienzo del FY 2018 los empleados a tiempo parcial están incluidos en su totalidad.

³ Comunidad de Estados Independientes

Todas las cifras se refieren a operaciones continuas.

Fiscal 2019



Cifras clave

(Operaciones en curso; en millones de euros excepto cuando se indique lo contrario)

Fiscal 2019 **Fiscal 2018¹** **Cambio en %**

Volumen

Órdenes	97,999	91,296	6%²
Ingresos	86,849	83,044	3%²

Rentabilidad y eficiencia del capital

Ingresos netos ³	5,648	6,120	(8)%
Rendimiento del capital (ROCE) ³	11.1%	12.6%	

Liquidez

Flujo de efectivo libre ³	5,845	5,824
--------------------------------------	--------------	--------------

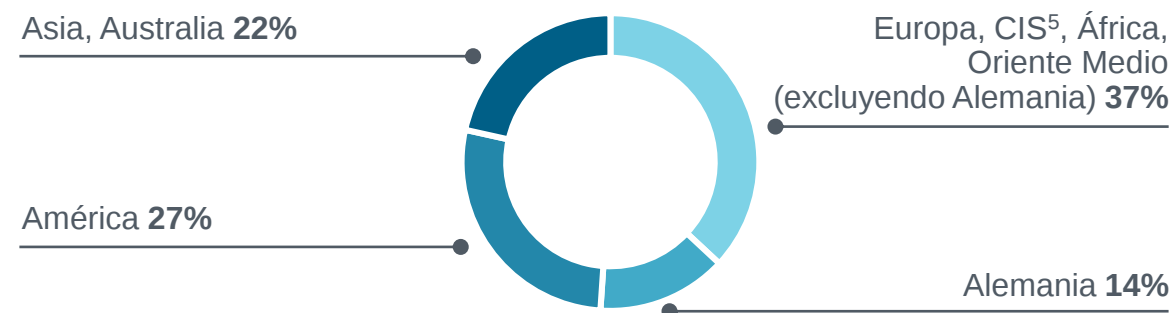
Empleados (en miles)

	Sept. 30, 2019	Sept. 30, 2018
Total ⁴	385	379
Alemania	116	117
Fuera de Alemania	269	262

Ingresos por Negocio Industrial



Ingresos por Región



¹ Desde el comienzo del año fiscal 2018, la norma contable IFRS 15 (Ingresos por contratos con clientes) ha estado en vigor en Siemens.

² Excluyendo la conversión monetaria y los efectos de cartera ³ Operaciones continuas y discontinuas ⁴ A partir del comienzo del año fiscal 2018, los empleados a tiempo parcial se incluyen en su totalidad y no proporcionalmente.

⁵ Comunidad de Estados Independientes

Segundo trimestre del año fiscal 2020



Cifras clave

(Operaciones en curso; en millones de euros excepto cuando se indique lo contrario)

	Q2 2020	Q2 2019	Cambio en %
Volumen			
Órdenes	15,150	16,462	(9)% ¹
Ingresos	14,225	14,245	(1)% ¹
Rentabilidad y eficiencia del capital			
Ingresos Netos ²	697	1,923	(64)%
Rendimiento del capital empleado (ROCE) ²	5.0%	14.7%	

	Q2 2020	Q2 2019
Liquidez		
Flujo de efectivo libre ²	134	487
Empleados (en miles)	Mar. 31, 2020	
Total ³	386	
Alemania	116	
Fuera de Alemania	270	

Nota: Desde el comienzo del año fiscal 2018, la norma contable NIIF 15 (Ingresos por contratos con clientes) ha estado en vigor en Siemens. 1 Excluyendo la conversión de moneda y los efectos de la cartera
2 Operaciones continuas y discontinuadas 3 A partir del comienzo del ejercicio fiscal 2018, los empleados a tiempo parcial se incluyen en su totalidad en lugar de proporcionalmente.

Los resultados de operaciones

(en millones de €)

	Negocios Industriales*				Financial Services	Portfolio Companies
	Digital Industries	Smart Infrastructure	Siemens Mobility	Siemens Healthineers		
Órdenes	4,171	3,796	2,384	3,816		1,290
Ingresos	3,684	3,517	2,263	3,685		1,364
EBITA ajustado	585	185	210	612	93 ⁴	(8)
Margen EBITA ajustado	15.9%	5.2%	9.3%	16.6%	12.6% ⁵	(0.6)%

* Siemens Energy parte de las operaciones discontinuadas desde el segundo trimestre del 2020; 4 Ingresos antes de impuestos 5 Rendimiento del capital (RoE) después de impuestos



Siemens revela el
primer converso del
Reino Unido
"Electric Avenue"



Siemens apoya a Volkswagen para desarrollar la
producción de coches eléctricos digitalizados

Órdenes y Asociaciones

© Siemens 2020



Siemens Mobility recibe el primer
pedido de trenes a batería



Siemens construye la
"toma de corriente"
más grande de
Alemania para barcos
para el Puerto de Kiel

Los grandes desafíos del presente - y nuestras respuestas



Las megatendencias que están cambiando
nuestro mundo

Globalización

En el lapso de tiempo de 20 años, el volumen de exportación mundial se ha más que cuadruplicado. En 2018 se exportaron bienes por valor de 19,5 billones de dólares.

Fuente: Statista, 2019

© Siemens 2020



Nuestra contribución a la sociedad

Economía global

€281 bn

Contribución al PIB mundial

€26 bn

Contribución a la financiación de la infraestructura

~200

Los países con operaciones activas de Siemens



SIEMENS
Ingenuity for life

Nuestra contribución a la sociedad

Empleo

5 mill.

trabajos apoyados a
través de nuestras
contribuciones

2.6 mill.

de la misma en los
países en desarrollo

Nuestra contribución a la sociedad

Compliance

Las clasificaciones más altas

en el Índice Dow Jones de Sostenibilidad en la categoría "Compliance" desde 2009

> US\$100 m

para apoyar a las organizaciones y proyectos que luchan contra la corrupción y el fraude

> 100,000

Capacitación en cumplimiento de los empleados a través de la web cada año, aproximado



Las megatendencias que están cambiando
nuestro mundo

Urbanización

Para el 2050, casi el 68 por ciento de la población mundial vivirá en ciudades; hoy es el 55 por ciento.

La población de las ciudades de todo el mundo está creciendo a un ritmo de unos 50 millones de personas al año. En consecuencia, las inversiones en infraestructura urbana están en auge.

Fuente: United Nations, World Urbanization Prospects. The 2018 Revision, New York, publicado en 2017



Nuestra contribución a la sociedad

Infraestructura urbana

50 mill.

de personas son transportadas diariamente con la ayuda de los sistemas ferroviarios inteligentes de Siemens

> €2 bn

ahorro de costes en 7.500 edificios, lo que resulta en 10,5 millones de toneladas menos de CO2 emitidas

#1

en el negocio de Digital Grid para conectar inteligentemente los sistemas de energía descentralizados



Las megatendencias que están cambiando
nuestro mundo

Cambio demográfico

Para 2050, la población mundial pasará de los 7.700 millones actuales a 9.700 millones.

La esperanza media de vida será de 77 años en 2050; hoy es de 73 años.

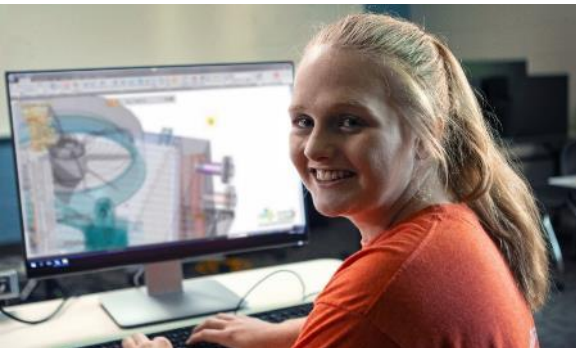
Fuente: United Nations, World Population Prospects 2019.



SIEMENS
Ingenuity for life

Nuestra contribución a la sociedad

Cuidado de la salud y educación



© Siemens 2020



~240,000

de pacientes de todo el mundo se ponen en contacto con los productos de Siemens Healthineers cada hora

1 mill.

estudiantes en más de 70 países han sido alcanzados a través de "GO PLM" Siemens



Las megatendencias que están
cambiando nuestro mundo

Cambio climático

En la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Clima, celebrada en París en 2015, casi todas las naciones del mundo acordaron limitar el calentamiento global antropogénico a bastante menos de 2° centígrados.

La última década fue la más caliente de la que se tenga constancia. El calentamiento global se ha acelerado en los últimos cinco años; son los cinco años más calurosos desde que comenzó el registro.

Fuente: NASA's Goddard's Global Surface Temperature Analysis



Nuestra contribución a la sociedad

La protección del medio ambiente

637 mill.

toneladas métricas de emisiones de CO2 fueron reducidas para los clientes con nuestra cartera ambiental en el año fiscal 2019

- 41%

emisiones de CO2 desde 2014

2030 goal:

Todos los centros de producción y edificios de Siemens en todo el mundo serán neutrales en cuanto a la emisión de carbono



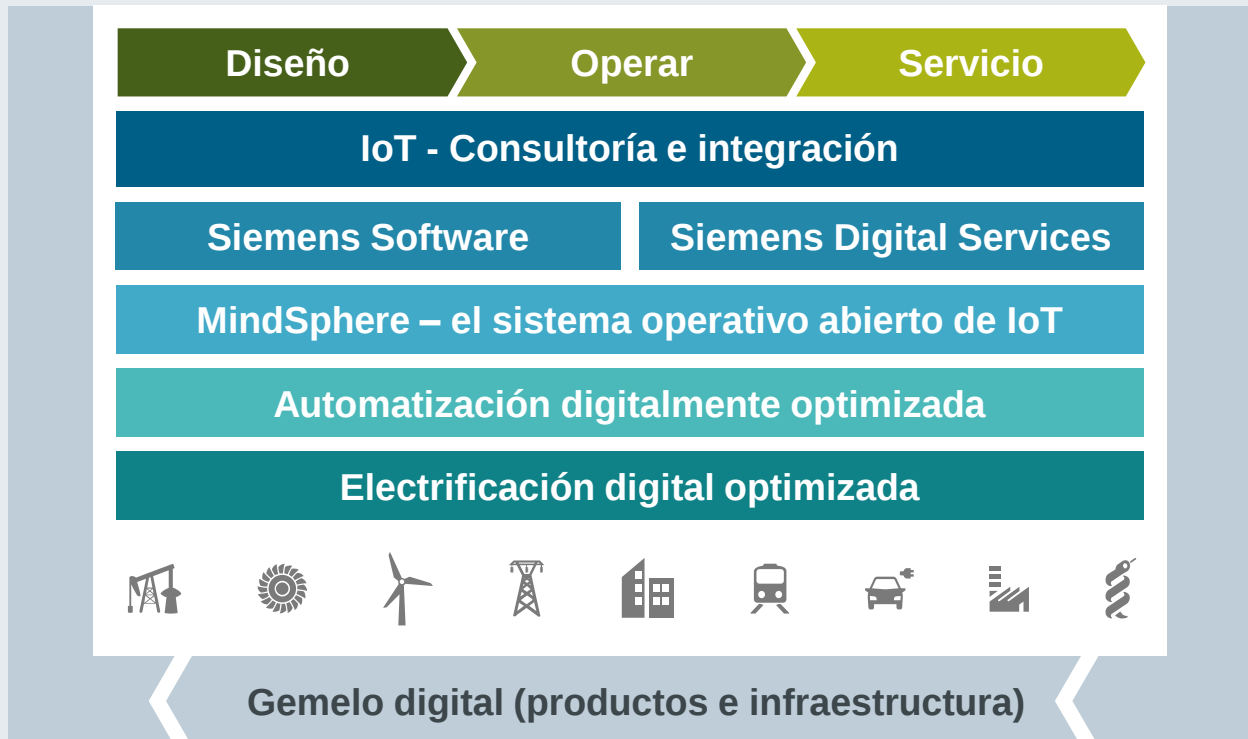
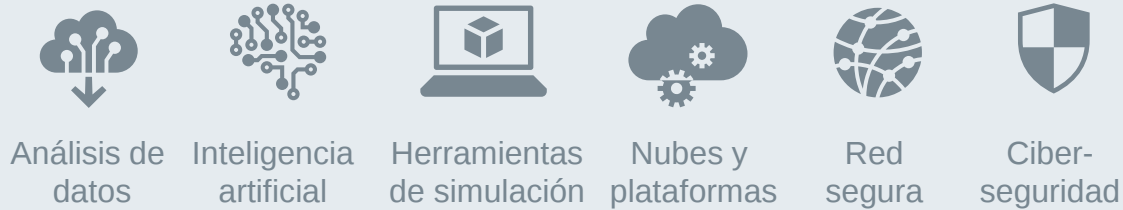
Las megatendencias que están
cambiando nuestro mundo

Digitalización

Para el 2025, el volumen global de datos se elevará a 175 zettabytes.

Para 2025, se conectarán 42 mil millones de dispositivos.

Fuente: Seagate, International Data Corporation (IDC)



Nuestra cartera digital

~1.4 mill.

dispositivos y sistemas conectados a través de MindSphere

~500

ofertas digitales

€10 bn

invertido en empresas digitales en los últimos diez años

39,600

empleados en trabajos digitales en Siemens

Top 10

Siemens es una de las 10 principales compañías de software

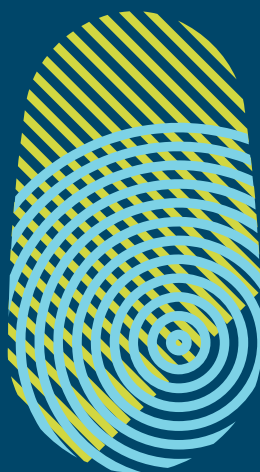
Atos



DELL Technologies



SGS



Charter of Trust

charter-of-trust.de

SIEMENS



AIRBUS



Munich Security Conference
Münchener Sicherheitskonferenz



SIEMENS
Ingenuity for life

Una iniciativa conjunta para un mundo digital seguro

1. Proteger los datos de los individuos y las empresas,
2. prevenir los daños a las personas, las empresas y las infraestructuras y
3. establecer una base fiable en la que la confianza en un mundo digital conectado a la red pueda arraigarse y crecer.

Cómo estamos dando forma al futuro



SIEMENS
Ingenuity for life

€ 5.7 bn

R&D gastos¹

45,200

R&D empleados²

Siemens es el campeón europeo de las patentes

6,850

Inventos¹

3,750

Solicitudes de patentes¹

Cooperación con las universidades

8

Universidades
CKI³

17

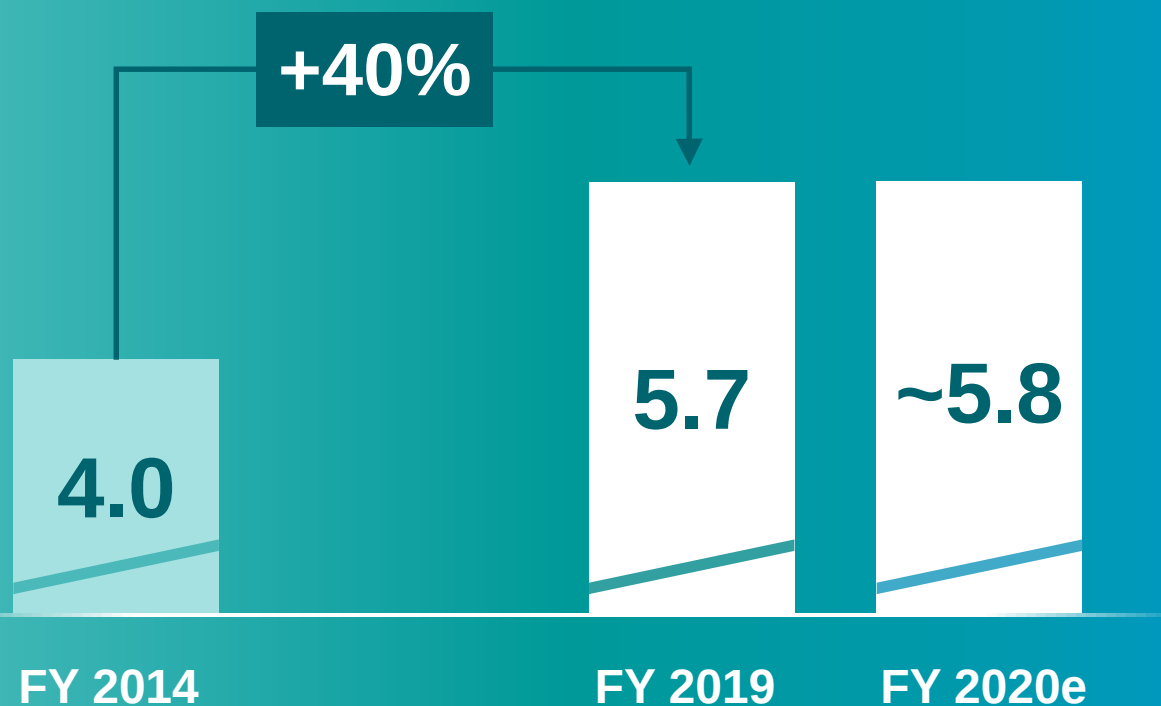
Principales
universidades asociadas

¹ In FY 2019; continuing operations

² Averaged in FY 2019. With beginning of FY 2018, part time employees are included to the full extent

³ Centers of Knowledge Interchange

Gastos en R&D
en billones de €



**La innovación es
la base de nuestro
éxito**

Las áreas de enfoque de nuestra investigación y desarrollo



Fabricación de
aditivos

Robótica
autónoma

Aplicaciones de
Blockchain

(e)movilidad
conectada

Conectividad y
Edge

Ciberseguridad

Análisis de datos,
inteligencia artificial

Sistemas de
energía
distribuida

Almacenamiento
de energía

El futuro de la
automatización

Materiales

Electrónica de
potencia

Simulación y
gemelo digital

Sistemas y
procesos de
software

Siemens y el futuro del trabajo



SIEMENS
Ingenuity for life

Empleador con una visión

385,000

de personas trabajan
para Siemens en todo el
mundo

~43,400

nuevas contrataciones
en todo el mundo

~5,300

nuevas contrataciones
en Alemania

10.900

aprendices y estudiantes
en programas de trabajo y
estudio en todo el mundo

Al 30 de septiembre de 2019; operaciones en curso

Empleador con una vision **Entrenamiento y educación**

Siemens invierte unos 515 millones de euros cada año en la formación y educación de los empleados.

Con aproximadamente 10.900 aprendices y estudiantes en programas de estudio dual en todo el mundo, Siemens es una de las empresas privadas de formación más grandes e innovadoras del mundo.

Hasta el final del año fiscal 2022, Siemens proporcionará hasta 100 millones de euros para proyectos de cualificación en Alemania. Este Fondo para el Futuro es un elemento clave con el que Siemens está dando forma a la transformación estructural.





Empleador con una vision **Cultura de Cero Daño**

Nuestro programa "Zero Harm Culture@Siemens" sigue tres principios:

**Cero incidentes -
¡es posible!**

**¡Nos cuidamos
el uno al otro!**

**¡Sin compromisos en cuanto a la
salud y la seguridad!**

Nuestros empleados son nuestro mayor activo. Por eso queremos que cada uno de los empleados de Siemens pueda confiar en un entorno de trabajo seguro en todo momento.



SIEMENS
Ingenuity for life

El futuro del trabajo en Siemens **Siemensstadt 2.0**

70 ha

en el distrito Spandau
de Berlín

€600 m

inversión para dar forma
al futuro del trabajo



© Siemens 2020

Centros de investigación

fomentar la colaboración entre las comunidades
empresarial y científica

Nuestra respuesta a los desafíos del futuro - Visión 2020+

Dando forma al futuro Siemens con Visión 2020+



Propósito

De los negocios a la sociedad | Creación de valor para todos los interesados | Hacemos realidad lo que importa

Negocios

conducir nuestro propósito

Regiones

son parte de los negocios

Servicios

habilitar y apoyar

Desarrollo Corporativo

nos mantiene unidos

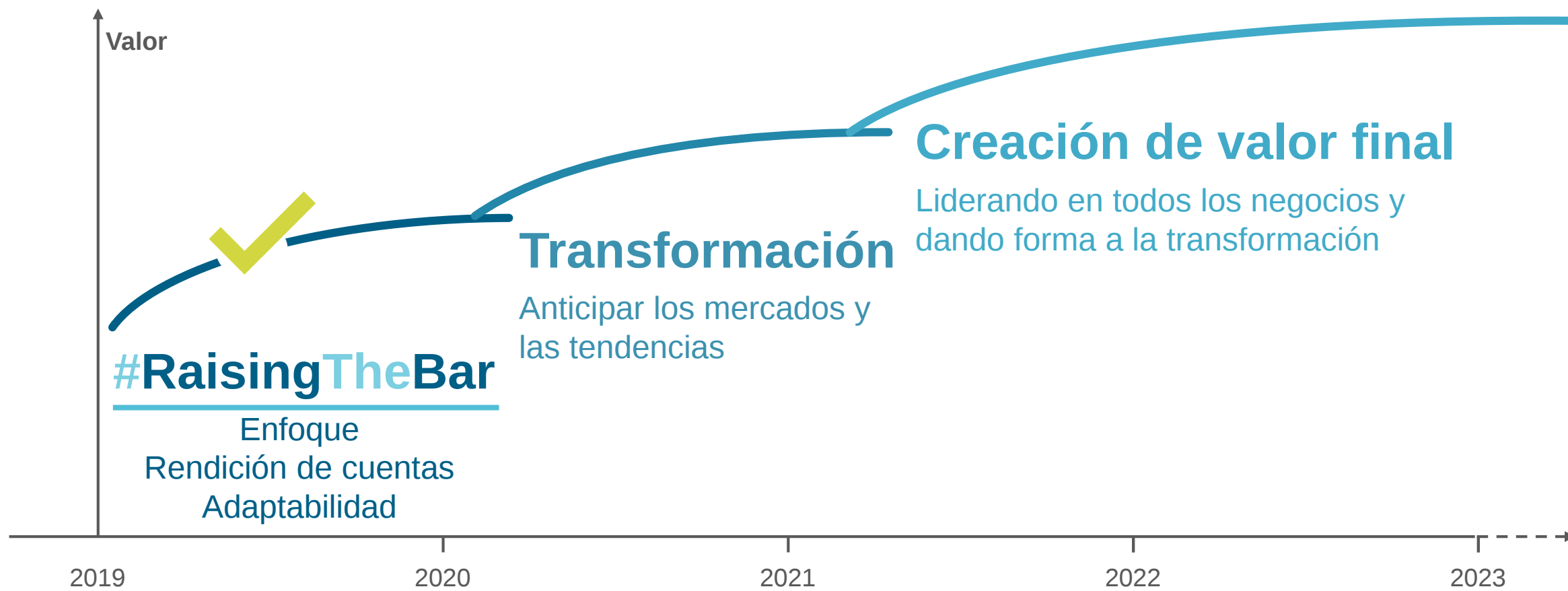
El gobierno establece el marco

Ownership Culture conecta y dirige nuestras acciones

Visión 2020+

Concepto de estrategia para la transformación industrial

SIEMENS
Ingenuity for life



Fomentar la cultura de la propiedad y fortalecer el enfoque empresarial

Nuestros 7 objetivos y cómo medimos nuestro éxito



Meta		KPI
1 Aumentar el valor de la empresa		Aumento del margen en los negocios industriales + 2 puntos. Crecimiento del EPS > crecimiento de la facturación ¹⁾
2 Agudizar el enfoque de los negocios en E-A-D		Crecimiento acelerado de los ingresos comparables + 2 puntos porcentuales. CAGR
3 Ser un socio de elección para nuestros clientes		> 20% de mejora en el índice de satisfacción del cliente
4 Acercarse a nuestros mercados		> 50% de los Headquarters de los negocios fuera de Alemania
5 Vivir el gobierno lean e impulsar la optimización continua		> 20% de mejora de la eficiencia de las funciones de apoyo en el ámbito + 20% de eficiencia de Global Business Services (totalmente optimizado)
6 Ser un empleador de elección		Mejora del índice de satisfacción de los empleados
7 Encender el orgullo y la pasión por Siemens a través de la cultura de la propiedad		Mejora de los índices de aprobación en las encuestas a los empleados en lo que respecta a los aspectos de liderazgo, apertura, diversidad e innovación

¹ on constant minority shareholdings

Gestión

Junta Directiva de Siemens AG



Joe Kaeser
Presidente y Chief Executive Officer

Siemens Energy
Países corporativos EE.UU., China
Governance & Markets
Communications
Legal y Compliance



Roland Busch
Deputy Chief Executive Officer,
Chief HR Officer
y Labor Director,
Chief Technology Officer

Siemens Mobility
Global Business Services
Corporate Development
Human Resources



Klaus Helmrich

Digital Industries
País corporativo Alemania



Cedrik Neike

Smart Infrastructure
País corporativo India



Ralf P. Thomas
Chief Financial Officer

Siemens Healthineers
Financial Services
Real Estate Services
Controlling and Finance

Gestión

Compañías Operativas y Estratégicas



Smart Infrastructure		Digital Industries		Siemens Mobility		Siemens Energy		Siemens Healthineers	
Cedrik Neike CEO	Matthias Rebellius COO	Klaus Helmrich CEO	Jan Mrosik COO	Michael Peter CEO	Sabrina Soussan CEO	Christian Bruch CEO	Tim Holt EBM	Bernd Montag CEO	
									
									
Axel Meier CFO		Rudolf Basson CFO		Karl Blaim CFO		Maria Ferraro CFO	Jochen Eickholt EBM	Jochen Schmitz CFO	Christoph Zindel Miembro de la Junta



CEO	Cedrik Neike
COO	Matthias Rebellius
CFO	Axel Meier
HQ	Zug, Suiza

SIEMENS
Ingenuity for life

Compañías Operativas

Smart Infrastructure

**Redes inteligentes + edificios inteligentes =
infraestructura inteligente.**

La Infraestructura Inteligente reúne los sistemas de energía - desde el control inteligente a través de la red hasta el sistema de distribución de media tensión, pasando por una amplia gama de productos de control y baja tensión, hasta el punto de consumo - con el amplio portafolio de tecnologías de construcción de Siemens. Apoyamos a las empresas de servicios públicos, los clientes de la construcción y las industrias con una amplia gama de aplicaciones.

En el punto de conexión entre la red y los edificios - en el borde de la red - hay emocionantes mercados nacentes que incluyen la prosuplicación, la infraestructura de vehículos eléctricos, el almacenamiento de energía y las microrredes.

Combinaremos las soluciones físicas y la digitalización en las áreas de enfoque de la electrificación y la automatización.



CEO	Cedrik Neike
COO	Matthias Rebellius
CFO	Axel Meier

HQ	Zug, Suiza
----	------------

SIEMENS
Ingenuity for life

Compañías operativas

Smart Infrastructure

72,400
Empleados

€15.23 bn
Ingresos

9.9%
Margen EBITA ajustado

.....
All figures FY 2019.



CEO	Klaus Helmrich
COO	Dr. Jan Mrosik
CFO	Rudolf Basson
HQ	Núremberg, Alemania

SIEMENS
Ingenuity for life

Compañías operativas

Digital Industries

El avance de la digitalización, junto con la creciente flexibilización de los procesos de producción, ofrece nuevas oportunidades y opciones a las empresas industriales de todo el mundo. Digital Industries apoya a nuestros clientes en el desarrollo de todo su potencial: como socio que proporciona tecnologías de vanguardia para la automatización y digitalización de las industrias discretas y de procesos.

La cartera de Empresas Digitales es el núcleo de nuestra oferta. Proporciona a empresas de todos los tamaños los productos adecuados, junto con soluciones y servicios consistentes para la integración y digitalización de toda la cadena de valor. Como líderes en innovación, pensamos en el siguiente nivel de transformación digital e integramos en nuestra cartera tecnologías de vanguardia como la inteligencia artificial, la informática de vanguardia, el 5G industrial, los sistemas de manipulación autónoma, la cadena de bloques y la fabricación aditiva.



CEO
COO
CFO

Klaus Helmrich
Dr. Jan Mrosik
Rudolf Basson

HQ Núremberg, Alemania

SIEMENS
Ingenuity for life

Compañías operativas
Digital Industries

76,200
Empleados

€16.09 bn
Ingresos

17.9%
Margen EBITA ajustado

.....
All figures FY 2019.



CEO	Christian Bruch
CFO	Maria Ferraro
EBM	Tim Holt
EBM	Jochen Eickholt

© Siemens 2020

SIEMENS
Ingenuity for life

Compañías operativas

Siemens Energy

Siemens Energy es el negocio energético global del grupo Siemens. Con la cotización en bolsa prevista, el negocio energético de Siemens operará independientemente como Siemens Energía en el futuro.

Ofrece una amplia experiencia a lo largo de la cadena de valor de la energía, junto con un completo portafolio para empresas de servicios públicos, productores independientes de energía, operadores de sistemas de transmisión, la industria del petróleo y el gas, y otras industrias con uso intensivo de energía. Con sus productos, soluciones, sistemas y servicios, Siemens Energy se ocupa de la extracción, el procesamiento y el transporte de petróleo y gas, así como de

energía y generación de calor en centrales térmicas centrales y distribuidas, y transmisión de energía y tecnologías para la transformación de la energía, incluidas soluciones de almacenamiento y acoplamiento de sectores. La participación mayoritaria en Siemens Gamesa Renewable Energy completa su cartera orientada al futuro. Con su compromiso de liderar el camino de la descarbonización del sistema energético global, Siemens Energy es un socio de elección para empresas, gobiernos y clientes en su camino hacia un futuro más sostenible. Con alrededor de 90.000 empleados en todo el mundo, Siemens Energy ayuda a dar forma a los sistemas de energía de hoy y de mañana.

[siemens.com](https://www.siemens.com)

Compañías estratégicas

Siemens Mobility

El transporte eficiente, seguro y respetuoso con el medio ambiente de personas y mercancías por ferrocarril y carretera: la movilidad engloba todos los productos, soluciones y servicios de Siemens relacionados con el transporte.

Las avanzadas soluciones de movilidad en red y basadas en TI y el completo know-how están aumentando la disponibilidad de la infraestructura, optimizando el uso de las rutas y elevando la calidad de los viajes a nuevos niveles: por ferrocarril, por carretera o a través de múltiples modos de transporte.

CEO	Michael Peter, Sabrina Soussan
CFO	Karl Blaim
HQ	Munich, Alemania

Compañías estratégicas
Siemens Mobility

36,800
Empleados

€8.92 bn
Ingresos

11.0%
Margen EBITA ajustado

CEO	Michael Peter, Sabrina Soussan
CFO	Karl Blaim
HQ	Múnich, Alemania

Compañías estratégicas

Siemens Healthineers

La lista de Siemens Healthineers permite a los proveedores de salud de todo el mundo ofrecer una atención de alta calidad al paciente. Como empresa líder en el sector sanitario mundial, estamos desarrollando continuamente nuestra cartera de productos, ampliando nuestra oferta de diagnóstico de laboratorio y de imágenes médicas y aumentándola con una gama cada vez mayor de servicios de gestión, consultoría e informática en el sector sanitario, como soluciones terapéuticas avanzadas y diagnósticos moleculares in vitro.

Siemens Healthineers está desarrollando proactivamente sus servicios de asistencia sanitaria digital. Ayudamos a los clientes a tener éxito en el dinámico mercado actual de la asistencia sanitaria mediante la creación de nuevos modelos de negocio que maximizan las oportunidades y minimizan los riesgos para los proveedores de asistencia sanitaria.

CEO
CFO
Board
Member

HQ

Dr. Bernd Montag
Dr. Jochen Schmitz
Dr. Christoph Zindel

Erlangen, Alemania

Compañías estratégicas
Siemens Healthineers

52,000

Empleados

€14.52 bn

Ingresos

17.0%

Margen EBITA ajustado

CEO
CFO
Board
Member

HQ

Dr. Bernd Montag
Dr. Jochen Schmitz
Dr. Christoph Zindel

Erlangen, Alemania

Compañías de servicios **Financial Services**

Servicios Financieros ayuda a los clientes empresariales a ejecutar proyectos de inversión proporcionando financiación estructurada y relacionada con los proyectos, así como arrendamiento financiero y financiación de equipos.

El éxito de Servicios Financieros se basa en una combinación única de competencia en la gestión de riesgos, conocimientos tecnológicos y recursos financieros fiables. A través de nuestra red internacional de empresas de SFS, proporcionamos -con sujeción a los requisitos legales específicos de cada país- una amplia gama de soluciones financieras.

¹ A partir del 30 de septiembre de 2019. A partir del comienzo del año fiscal 2018, los empleados a tiempo parcial se incluyen en toda su extensión en lugar de proporcionalmente.

	FY 2019	FY 2018
Activos totales en millones de €	29,901	27,628
Empleados ¹	2,700	2,700



Compañías de servicios

Global Business Services

Global Business Services (GBS) innova, diseña, transforma y opera eficientemente los servicios empresariales para las unidades de Siemens y los clientes externos. La oferta de servicios incluye soluciones de procesos digitales integrales, así como servicios basados en la experiencia, como el soporte de ventas y marketing o la gestión de proyectos y transformación.

Con una experiencia única y más de 20 años de experiencia en servicios empresariales, GBS crea un valioso impacto específico para las necesidades de los clientes. GBS realiza economías de escala y proporciona flexibilidad al agrupar servicios y equilibrar la eficiencia y los requisitos de proximidad al cliente en una red de entrega global. Con la aplicación de tecnologías como la gestión de procesos empresariales, la automatización de procesos robóticos, la inteligencia artificial o el análisis de datos, GBS impulsa la automatización de los procesos empresariales y la transformación digital.

Compañías de servicios

Real Estate Services

Bienes Raíces (SRE) ofrece soluciones que van desde la estrategia hasta la explotación de espacios de oficinas, industriales y de propiedad especializada.

Para Siemens y también para los clientes externos, SRE aprovecha la creación de valor y la eficiencia del sector inmobiliario y actúa como un socio comercial de confianza y orientado al cliente.

Con 25 años de experiencia en la gestión de inmuebles corporativos, SRE impulsa la digitalización de los inmuebles corporativos y aumenta la flexibilidad de las empresas con la ayuda de oficinas y fábricas inteligentes y sostenibles.



Desarrollo Corporativo **IoT Services**

Servicios de IoT es el socio de elección para una transformación digital holística, exitosa y sostenible.

El inigualable ADN de las industrias, junto con los conocimientos técnicos de vanguardia de la IoT crea un beneficio clave para la realización de su propia estrategia digital.

Desde la consultoría hasta el diseño y la creación de prototipos de soluciones de IoT, pasando por la implementación de éstas en los sistemas de IT y los procesos empresariales existentes: los clientes pueden obtener todo de una sola fuente, por lo que ofrecemos soluciones de IoT que son tan únicas como una huella digital individual.



SIEMENS
Ingenuity for life

Desarrollo Corporativo

Next47 impulsado por Siemens

Next47 es una empresa de riesgo global e independiente respaldada por Siemens AG. Combinamos capital con capacidades de desarrollo de negocios prácticos que ayudan a nuestras compañías de cartera a aumentar sus ingresos a través del ecosistema de Siemens. Next47 trabaja con empresas de nueva creación que utilizan tecnologías profundas y de vanguardia como la inteligencia artificial, la realidad aumentada y virtual, la ciberseguridad, la conducción autónoma, la IoT, la robótica y la fabricación avanzada para resolver los retos industriales más difíciles y fundamentales a los que se enfrentan los clientes de Siemens y de la empresa.

Next47 es también un habilitador del "intrapreneurialismo" dentro de Siemens. El Acelerador Next47, un programa construido en asociación con Alchemist, tiene como objetivo identificar y nutrir grandes ideas innovadoras dentro de Siemens con el objetivo de potenciar el talento interno para crear nuevas oportunidades de negocio para la compañía.



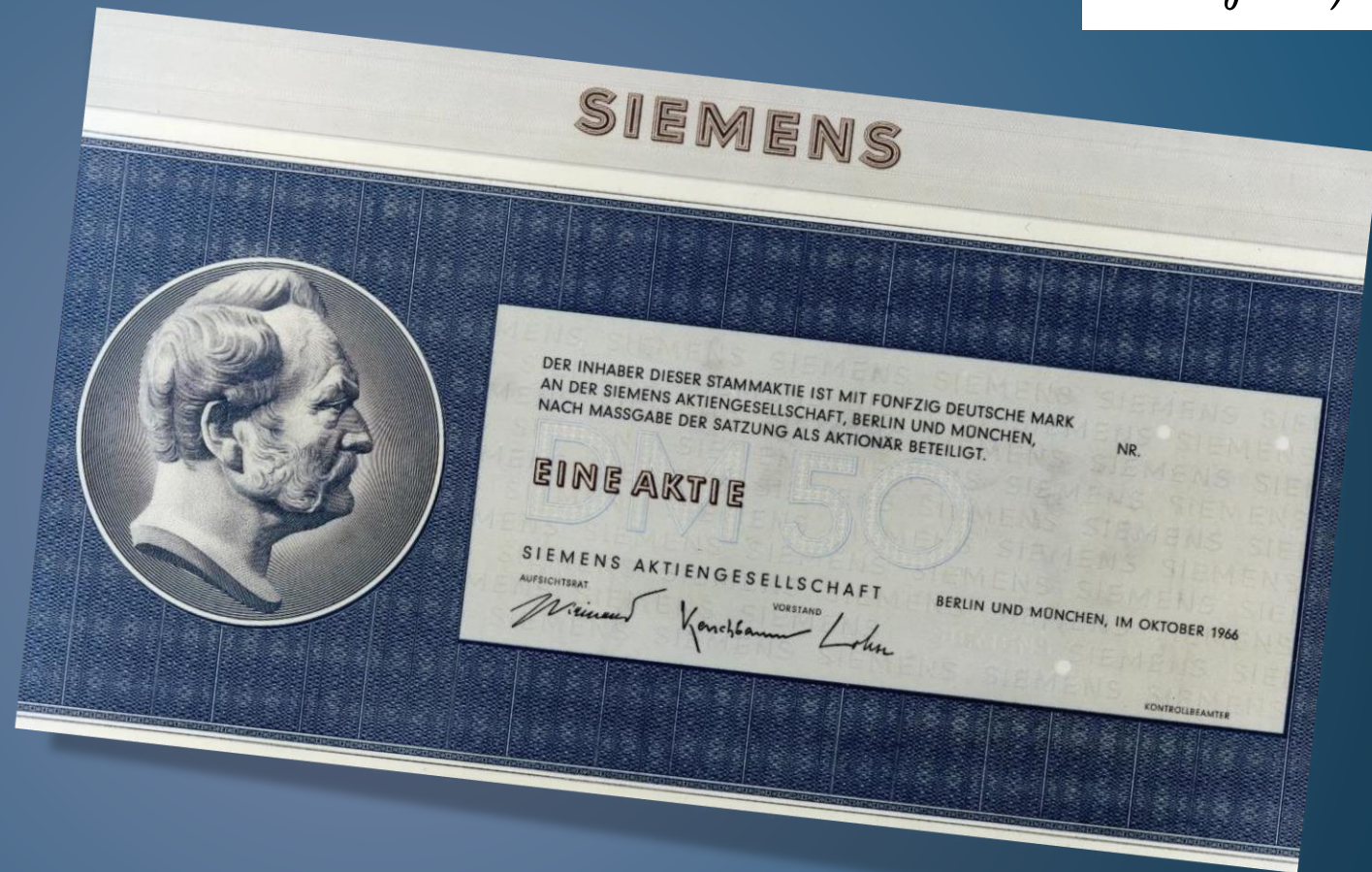
Desarrollo Corporativo

Empresas de cartera

Bajo el paraguas de las Compañías de Cartera, Siemens ha agrupado varias unidades que operan independientemente desde el 1 de abril de 2019. Las seis Compañías de Cartera emplean alrededor de 21.500 personas. Actualmente generan aproximadamente 5 mil millones de euros de ingresos. Las unidades son ágiles y flexibles; están descentralizadas, con rápida toma de decisiones y tiempos de reacción. Esto les permite ser más competitivas en sus respectivos mercados y estar más centradas en sus clientes. Las sociedades de cartera están dirigidas por el Presidente Horst J. Kayser.

300,000

Los empleados de Siemens ya son
accionistas de la compañía



Los cinco elementos de nuestra cultura de la propiedad



Equidad

Apoyar a largo plazo, la producción y la orientación a los beneficios

La orientación de la gente

- Empoderamiento y confianza
- Honestidad, apertura y colaboración



Valores – Nuestra base

- Responsable
- Excelente
- Innovador

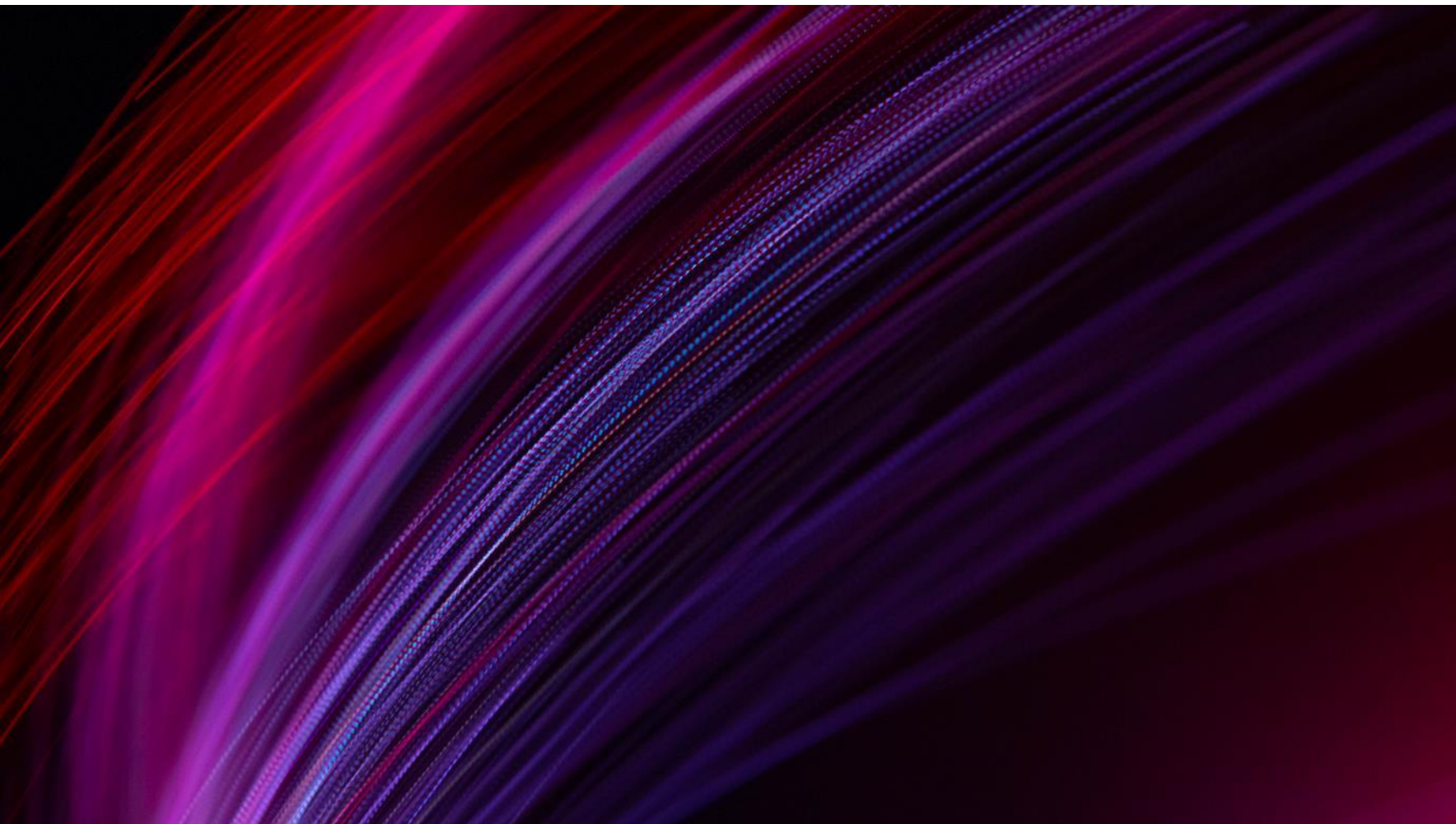
Comportamientos

- Respeto
- Enfoque
- Iniciativa y ejecución

Liderazgo

- Sean audaces, decididos y valientes
- Ejemplificar "Siemens importa"
- Motivar y comprometerse

Contacto



Nombre / Apellido

Cargo / Posición

Dirección

Sitio web

nombre.apellido@siemens.com

Para más información:

[siemens.com/about](https://www.siemens.com/about)

[siemens.com/press](https://www.siemens.com/press)

[siemens.com/investors](https://www.siemens.com/investors)

[siemens.com/innovations](https://www.siemens.com/innovations)

[siemens.com/careers](https://www.siemens.com/careers)